Konfederace

zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR

 *Sekretariát:* Václavské nám. 21 tel.: 222 324 985

 110 00 Praha 1 fax: 224 109 374 mail: kzps@kzps.cz

**S t a n o v i s k o**

**Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR**

**k „Návrhu nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a**

**o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí,**

**ve znění pozdějších předpisů“**

V rámci mezirezortního připomínkového řízení jsme obdrželi uvedený návrh. K němu Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR) uplatňuje následující připomínky:

**OBECNĚ:**

**Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR** se problematikou minimální mzdy zabývá kontinuálně ve vazbě ekonomickou situaci v zemi.

**Každopádně rádi vyjadřujeme uznání ministerstvu za návrh samotný a dále snahu vyhovět našim požadavkům zejména v oblasti vazby minimální a zaručené mzdy. S politováním musíme konstatovat, že se ale v parametrech s návrhy MPSV rozcházíme.**

**STANOVISKO KZPS ČR vychází z naší oborové struktury a lze jej shrnout do těchto bodů:**

1. **prosazujeme zvyšování mzdy tam, kde to dovolí ekonomické podmínky**
2. **požadujeme zrušení vazby minimální mzdy (MM) a stupňů zaručené mzdy**
3. **nesouhlasíme s plošným navyšováním minimální mzdy pro rok 2023 o 1.100, Kč**
4. **podporujeme kolektivní vyjednávání a uzavírání KSVS tam, kde se podle podmínek dohodla i výše mezd a platů**
5. **ve spolupráci se sociálními partnery zpracovat valorizační mechanismus:**
	1. **pro výpočet minimální mzdy za základě jasně stanovených ekonomických dat**
	2. **pro výpočet příspěvku pro zaměstnavatele OZP v návaznosti na výpočet MM**

**ZDŮVODNĚNÍ**

**K našemu stanovisku nás opravňují průzkumy mezi našimi podniky, ze kterých vyplývá:**

* **60 % dotázaných podniků je pro nenavyšování minimální mzdy v roce 2023 vzhledem k ekonomické nejistotě a dalším negativním a dnes těžko odhadnutelným vlivům, např.:**
	+ **na jedné straně jsme rádi za zastropování cen energii, které je ale jedno z nejvyšších v EU, což se negativně bude projevovat na konkurenceschopnosti našich podniků**
	+ **nedořešená situace s cenami energii u podniků s extrémní spotřebou danou charakterem výroby, kterou neřeší dočasný krizový rámec, kdy je nutno v návaznosti na předložený návrh NV, kterým se mění nařízení vlády č. 298/2022 Sb., o stanovení cen elektřiny a plynu v mimořádné tržní situaci zpracovat jasná pravidla čerpání, „manuál“ pro všechny podniky**
* 20 % je pro navýšení o 350,- Kč
* 20 % je pro navýšení max 500,- Kč
* podniky preferují dohody v rámci kolektivního vyjednávání a uzavírání Kolektivních smluv vyššího stupně v jednotlivých odvětvích, neboť každé odvětví má jiné podmínky což je patrné i ze statistických údajů v odvětvových průměrných mzdách
* rozhodně nesouhlasíme se stanovením minimální mzdy dle prognózy MPSV na rok 2023, dle našeho názoru by se mělo jako základ použít rok 2022, který se dá již na 99 % odhadnout

**A dále:**

Nelze pominout skutečnost, že v současné době vidíme zpomalení investiční činnosti u některých tradičně silných segmentů. Rovněž je třeba uvědomit si, že minimální mzdu v prostředí tzv. chráněného trhu práce pobírají v naprosté většině případů zaměstnanci s velmi nízkým zbytkovým pracovním potenciálem. Tito zaměstnanci již v současné době nejsou schopni vytvořit takovou přidanou hodnotu práce, kterou by si dokázali na svou mzdu vydělat a další navýšení minimální mzdy výrazně ohrožuje udržení jejich (pro firmy) ztrátových pracovních míst. V ČR stále chybí plnohodnotná forma práce OZP bez PPV – sociálně pracovní terapie, do níž by měli najít cestu právě ti, které zvyšování minimální mzdy „vyžene“ z chráněného trhu práce (tedy faktická chráněná práce, stejně jako v zahraničních modelech).

Z objektivního hlediska lze za přípustné považovat navýšení minimální mzdy maximálně do částky 500,- Kč, což odpovídá cca 42 % aktuální průměrné mzdy. V případě navýšení minimální mzdy o 1. 100,- Kč žádáme o automatickou valorizaci příspěvku na podporu zaměstnanosti OZP podle § 78a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti o částku 1.300, - Kč tak, aby zůstal zachován poměr příspěvku a minimální mzdy přibližně 90 %. Jak již bylo vysvětleno výše, neustálé zvyšování finanční zátěže zaměstnavatele v případě zaměstnanců se zdravotním postižením s velmi nízkým zbytkovým pracovním potenciálem výrazně ohrožuje jejich pracovní místa.

V době, kdy zaměstnavatelé bojují s výrazným navýšením cen energií, pohonných hmot, materiálu a inflací je to další výrazný zásah do jejich financování. Jak vyplývá z průzkumu mezi zaměstnavateli na tzv. chráněném trhu práce (členskými družstvy Svazu českých a moravských výrobních družstev a členy Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených ČR), takové navýšení ohrozí 90 % z respondentů a desítkám procent jejich zaměstnanců hrozí snížení pracovního úvazku nebo přímo propuštění. Při jednání pracovní skupiny OZP zástupci ministerstva uvedli, že Česká republika má v rámci Evropské unie podprůměrnou zaměstnanost osob se zdravotním postižením, toto výrazné navýšení minimální mzdy tuto skutečnost ještě více zhorší.

Ve shrnutí závěrečné zprávy RIA jsou uvedeny v bodě 3 Agregované dopady návrhu zákona. S některými body nelze z ekonomického hlediska souhlasit. Konkrétně v bodě 3.5 (Sociální dopady) nelze s uvedeným souhlasit, protože v případě propuštění nejméně výkonných zaměstnanců se ZP výrazně klesne jejich životní úroveň i kupní síla. Tito zaměstnanci prakticky nemají možnost najít uplatnění na trhu práce, budou nuceni žádat ÚP ČR o různé dávky a vzhledem k tomu, že je dokázáno, že státní výdaje na jednu nezaměstnanou osobu jsou více než dvojnásobné ve srovnání s náklady na příspěvek na podporu zaměstnanosti dle § 78a ZoZ, zvýší se také výdaje ze SR. Zároveň také klesne kvalita života těchto osob, kdy největším přínosem jejich zaměstnávání většinou není přidaná hodnota jejich práce, ale možnost jejich seberealizace a zapojení se do společnosti.

Také v bodě 3.6 (Dopady na spotřebitele) nelze s uvedeným souhlasit, a to ze stejných důvodů jako v případě bodu 3.5.

Kontaktní osoby:

JUDr. Zdenek Čáp e-mail: cap@scmvd.cz tel: 224 109 314

Dr. Jan Zikeš e-mail: zikes@kzps.cz tel: 222 324 985

V Praze dne 9. prosince 2022

  **Jan W i e s n e r**

 prezident