

Praha, 24. 2. 2025

Jednání zaměstnavatelů, krajů, měst a obcí s vládou ve věci problémového odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a samosprávách

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR), která sdružuje mimo jiné i mnoho zaměstnavatelů v sektoru veřejných služeb, vyzvala vládu ČR ke společnému jednání za přítomnosti krajů, měst a obcí, tajemníků a krajských ředitelů ve věci problémového odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a samosprávách.

Plat zaměstnanců ve veřejné sféře (zaměstnavatelem je stát, obce, kraje, příspěvkové organizace, školské právnické osoby) je formou platového tarifu přímo určen právním předpisem, tedy jsou zaměstnavatelé odkázáni na právní regulaci.

I. stupnice upravuje platový tarif zejména zaměstnancům příspěvkových organizací, jejichž platy jsou hrazeny ze státního rozpočtu (nepedagogičtí pracovníci, zaměstnanci v kultuře, výkonní umělci), nezdravotnickým pracovníkům, jejichž platy jsou hrazeny ze zdravotního pojištění (účetní, ekonom v nemocnici), zaměstnancům ve správních úřadech, zaměstnancům územních samosprávných celků (obce, města, kraje) včetně úředníků a strážníků. **Celkem se jedná o cca 330 000 zaměstnanců.**

Tabulkové platové tarify pod hranicí zaručeného platu – v roce 2024 vláda schválila valorizační mechanismus minimální mzdy a zaručeného platu (nově rozdělení do 4 skupin prací) → každý rok bude docházet k úpravě nejnižších úrovní zaručeného platu, toto však nereflktují tabulky dle nařízení vlády. **Dvě třetiny tabulkových platových tarifů jsou již v r. 2025 pod úrovní zaručeného platu** (viz příložená tabulka – stav v r. 2025 a možný scénář v r. 2026 – tři čtvrtiny!).

Důsledek: Minimální mzda a zaručený plat se bude každý rok valorizovat → bez pravidelného navyšování tabulkových platových tarifů bude čím dál více tarifů každým rokem pod úrovní zaručeného platu = současný systém odměňování úředníků je přežitý a není funkční.

Platový stupeň – odměňování dle tabulek není motivační ani efektivní, je založeno pouze na principu „zásluhovosti“ – vyšší tarif se váže na odpracované roky praxe. Zaměstnanci s kratší praxí nejsou v základním tarifu dostatečně finančně oceněni (demotivující). Tabulky nereflktují schopnosti a odbornost, pouze stupeň vzdělání a délku praxe. Přitom tito zaměstnanci po zapracování mnohdy podávají minimálně stejný pracovní výkon jako starší zaměstnanci s delší praxí.

„Poměr základních platových tarifů, které jsou buď pod minimální mzdou nebo zaručeným platem, dosáhl již také hodnot, které prakticky naprosto znehodnotily přílohu č. 1 předmětného nařízení vlády. Dorovnání platů je administrativně náročné, demotivační a nedůstojné. Úroveň jednotlivých platových tarifů je obtížně „soutěžitelná“ v rámci mzdového sektoru na trhu práce. Tristní je pak situace zejména u zaměstnanců v sektoru kultury, kde jde na jednu stranu o odbornou činnost, velmi často s požadovaným vysokoškolským vzděláním, ale zároveň s velmi nízkou odměnou, resp. platem,“ uvádí Jiří Horecký, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.

Zaměstnavatelé, kraje, města a samosprávy jdou do jednání se třemi konkrétními návrhy

- Návrh na změnu struktury a parametrů I. platové stupnice (příloha č. 1 nařízení vlády) – snížení počtu tříd, stupňů, resp. zploštění stupnice (snížení mezitarifního platového nárůstu).
- Aktualizovat § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 340/2017 Sb. – podmínky pro výjimečné zařazení do platové třídy. Pro výkon řady činností definovaných v katalogu prací pro 10. až 12. platovou třídu je dostačující SŠ vzdělání s maturitou.
- Návrh na změny II. platové stupnice (příloha č. 2 nařízení vlády)
 - Sloučení I. stupnice a II. stupnice (přílohy č. 1 s přílohou č. 2), ve smyslu zániku I. stupnice, *nebo*
 - přesun zaměstnanců územně samosprávných celků do II. stupnice (přílohy č. 2), *nebo*
 - vytvoření nové stupnice, resp. samostatné platové stupnice pro zaměstnance územně samosprávných celků (která existovala do roku 2017).

Jednání se uskuteční 27. 2. 2025 od 15:00 do 16:00 na Úřadu vlády ČR. Jednání povede prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR společně s:

- prof. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D., právník, expert KZPS ČR
- Ing. Radim Holíš, předseda Rady Asociace krajů ČR
- RNDr. Jan Hodovský, MBA, ředitel Kanceláře Asociace krajů ČR
- Ing. Jitka Hlavačková, Ph.D., MBA, ředitelka krajského úřadu Zlínského kraje
- Mgr. František Lukl, MPA, předseda Svazu měst a obcí České republiky
- Mgr. Eliška Olšáková, předsedkyně Sdružení místních samospráv ČR, z. s.
- Ing. Jan Holický, MBA, předseda Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů ČR
- PhDr. Roman Nogol, MPA, 1. místopředseda Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů ČR

Kontakt:

Mgr. Veronika Nekvindová Hotová

Tel.: 604 926 669

nekvindova@kzps.cz