



KZPS

KONFEDERACE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH
A PODNIKATELSKÝCH SVAZŮ ČR

**Zastupujeme
největší počet a nejširší
spektrum zaměstnavatelů
a podnikatelů v ČR**

Spojujeme podnikatele,
hájíme zaměstnavatele



Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR

Sídlo

Václavské náměstí 831/21 | 110 00 Praha 1

Kancelář

Budova Vyšehrad Garden | Na Pankráci 322/26 | 140 00 Praha 4

Vydáno v dubnu 2025

www.kzps.cz





Obsah

Úvodní slovo	4
Představení	6
Tým	9
Mezi členy patří	10
Zastupujeme	11
Viceprezidenti KZPS ČR a jejich odborná garance	15
Co nabízíme členům?	18
Kdo je sociální partner?	20
Sociální dialog	20
Tripartita, krajská tripartita	22
CEBRE	24
EHSV	25
Přehled zapojení KZPS ČR do pracovních týmů a pracovních skupin	26
Představení členů KZPS ČR	30
Návrhy KZPS ČR do programů politických stran ČR pro volby v roce 2025	62



Úvodní slovo



Vážení členové, partneři a přátelé,

srdečně Vás vítám na stránkách této každoroční prezentační brožury Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR). Tato publikace je nejen vizitkou naší Konfederace zaměstnavatelů, ale především platformou, která dává prostor našim členským organizacím a svazům prezentovat své klíčové priority a společné cíle.

KZPS ČR, jako reprezentant jedenácti dominantních zaměstnavatelských svazů, zastupuje rozsáhlé spektrum českých podnikatelů a zaměstnavatelů. Našich více než 23 000 členských subjektů zaměstnávajících přes 1 750 000 zaměstnanců tvoří páteř české ekonomiky. Tento potenciál nám umožňuje účinně formulovat a prosazovat společné zájmy v oblasti legislativy, pracovněprávních otázek, hospodářské politiky a dalších klíčových oblastí.

Spolupráce je základem našeho úspěchu. Díky dlouhodobému dialogu s vládními institucemi, odbory a ostatními partnery jsme schopni nacházet konsensus v otázkách, které mají zásadní dopad na českou podnikatelskou sféru a ekonomiku jako celek. Naše role v Radě hospodářské a sociální dohody – tripartitě – nám umožňuje přímo ovlivňovat strategická rozhodnutí a aktivně přispívat k tvorbě podmínek pro udržitelný růst a prosperitu.

Tato brožura je odrazem naší činnosti, ale především hlasem našich členů, kteří tvoří skutečný základ naší Konfederace zaměstnavatelů. Jejich zkušenosti, znalosti a odhodlání jsou hnacím motorem našeho společného úsilí.

Děkuji Vám za Vaši důvěru, podporu a aktivní účast na naší společné cestě. Společně jsme silnější, a i v následujících obdobích budeme pracovat na tom, aby Konfederace zaměstnavatelů byla zárukou silného a respektovaného hlasu zaměstnavatelů a podnikatelů.

Přeji Vám inspirativní čtení.

S úctou



Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA
prezident Konfederace zaměstnavatelských
a podnikatelských svazů ČR

Představení

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR je zaměstnavatelským svazem, jenž zastupuje prostřednictvím svých členů nejvíce zaměstnavatelů a zaměstnanců v České republice.

- Sdružujeme 11 reprezentativních zaměstnavatelských svazů z oblasti stavebnictví, textilního průmyslu, malého a středního podnikání, výrobního a spotřebního družstevnictví, bytového družstevnictví, zemědělství, důlního a naftového průmyslu, dopravy, dřevozpracujícího průmyslu, školství, zdravotnictví, kultury a sociálních služeb;
- zastupujeme 140 asociací, svazů podnikatelů a zaměstnavatelů s více než 23 000 členskými subjekty a jejich 1 750 000 zaměstnanci;

Zastupujeme

140 asociací, svazů podnikatelů
a zaměstnavatelů

s více
než **23 000**

členskými subjekty
a jejich

1 750 000

zaměstnanci



- podporujeme prosazování specifických zájmů svých členů v oblasti legislativy a v dalších oblastech;
- formulujeme společné podnikatelské a zaměstnavatelské zájmy svých členů a prosazujeme je v součinnosti s příslušnými státními orgány, ostatními zaměstnavatelskými organizacemi a odbory a zejména v různých formách konzultací s vládou;
- spolupracujeme se Svazem průmyslu a dopravy ČR, Hospodářskou komorou ČR, Českomoravskou konfederací odborových svazů, Asociací samostatných odborů ČR a dalšími;
- jsme jedním ze sociálních partnerů zastupujících stranu podnikatelů v Radě hospodářské a sociální dohody ČR (tripartitě);
- členství v Konfederaci zaměstnavatelů je dobrovolné, členskými organizacemi jsou pouze zaměstnavatelské svazy a sdružení, nikoliv jednotlivé podniky.

Podporujeme

prosazování

specifických zájmů svých členů
v oblasti legislativy
a v dalších oblastech

Tým



Prezident KZPS ČR

Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA
prezident@kzps.cz

Čestný prezident

Jan Wiesner
wiesner@kzps.cz

Vedoucí tajemník

Dr. Jan Zikeš
zikes@kzps.cz

Poradce prezidenta a zástupce KZPS ČR v Evropském hospodářském a sociálním výboru

JUDr. Marie Zvolská
zvolska@kzps.cz

Asistentka prezidenta

Lucie Hrstková, DiS.
hrstkova@kzps.cz

Manažerka komunikace

Mgr. Veronika Nekvindová Hotová
nekvindova@kzps.cz

Finanční manažerka

Ing. Kateřina Přikrylová
katerina.prikrylova@kzps.cz

Projektová manažerka

Lenka Madejová
madejova@kzps.cz

Hlavní účetní

Ing. Monika Bayerová
bayerova@kzps.cz

Zákon o ochraně oznamovatelů

Ing. Petr Štětka
petr.stetka@moore-czech.cz

CEBRE – Česká podnikatelská reprezentace při EU

Ředitelka
Mgr. Vendulka Hýblová
vendulka.hyblova@czechtrade.cz

Mezi členy patří



ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR



Svaz českých a moravských
bytových družstev



Svaz českých
a moravských
výrobních družstev



SDRUŽENÍ OBORU VODOVODŮ A KANALIZACÍ ČR



SVAZ PODNIKATELŮ
VE STAVEBNICTVÍ



UNIE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH
SVAZŮ ČESKÉ REPUBLIKY



SDRUŽENÍ PODNIKATELŮ
A ŽIVNOSTNÍKŮ
ČESKÉ REPUBLIKY



Zemědělský svaz
České republiky

Zastupujeme

Asociace textilního – oděvního – kožedělného průmyslu

- Česká obuvnická a kožedělná asociace
- Asociace prádelen a čistíren ČR
- Svaz lnu a konopí ČR

Svaz podnikatelů ve stavebnictví

- Asociace podnikatelů v geomatice, z. s.
- Cech pro zateplování budov
- Cihlářský svaz Čech a Moravy
- Česká asociace konzultačních inženýrů
- Svaz zpracovatelského průmyslu

Unie zaměstnavatelských svazů ČR

- Svaz průmyslu druhotných surovin ČR
- Konfederace lesnických a dřevozpracujících svazů ČR
 - Asociace českých nábytkářů
 - Česká asociace podnikatelů v lesním hospodářství
 - Společenstvo dřevozpracujících podniků ČR
- Svaz českých a moravských výrobních družstev
- Svaz zaměstnavatelů dřevozpracujícího průmyslu v ČR
- Solární asociace
- Česká asociace odpadového hospodářství
- Svaz moderní energetiky, z. s.
- Asociace kritické infrastruktury České republiky, z. s.
- Asociace pro aplikovaný výzkum v IT
- Asociace výrobců a prodejců zbraní a střeliva, z. s.
- Svaz zdravotních pojišťoven ČR
- Otevřený svaz zdravotních pojišťoven
- MOBEN – České sdružení pro moderní benefity, z. s.
- Asociace penzijních společností ČR
- Asociace zdravotnických záchranných služeb v ČR
- Asociace poskytovatelů nebankovních úvěrů, z. s.
- Asociace velkodistributorů léčiv – AVEL, z. s.
- Asociace provozovatelů lékárenských sítí

- Grémium majitelů lékáren
- Česká asociace farmaceutických firem
- Asociace inovativního farmaceutického průmyslu
- Asociace laboratoří QualityLab
- CzechMed, Česká asociace dodavatelů zdravotnických prostředků
- Sdružení praktických lékařů České republiky z. s.
- Asociace výrobců a dodavatelů zdravotnických prostředků
- Fórum mobilních hospiců, z. s.

Unie školských asociací ČR – CZESHA

- CZESHA
 - Asociace obchodních akademií
 - Asociace ředitelů základních škol ČR
 - Asociace středních průmyslových škol ČR
 - Asociace ředitelů církevních škol ČR
 - Asociace zdravotnických škol ČR
 - Asociace středních pedagogických škol
 - Asociace předškolní výchovy
 - Asociace energetického a elektrotechnického vzdělávání
 - Asociace základních uměleckých škol ČR
 - Asociace středních a vyšších odborných škol s výtvarnými a uměleckořemeslnými obory
 - Asociace domovů mládeže a internátů ČR
 - Asociace ředitelů hotelových škol
 - Sdružení pracovníků domů dětí a mládeže v ČR
 - Sdružení soukromých škol Čech, Moravy a Slezska
 - Sdružení učňovských zařízení
 - Asociace vyšších odborných škol
 - Asociace konzervatoří ČR
- Asociace vyšších odborných škol ČR
- Sdružení soukromých škol Čech, Moravy a Slezska z. s.
- Sdružení učňovských zařízení
- Asociace speciálních pedagogů ČR
- Asociace náhradní výchovy
- Asociace hudebních festivalů České republiky, z. s.
- Asociace profesionálních divadel ČR
- Asociace symfonických orchestrů a pěveckých sborů ČR
- Rada galerií ČR
- Svaz knihovníků a informačních pracovníků ČR
- Svaz českých knihkupců a nakladatelů, z. s.

- Asociace muzeí a galerií České republiky, z. s.
- Asociace nezávislých divadel ČR, z. s.
- Sdružení knihoven České republiky
- Česká asociace festivalů, z. s.
- Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR
- Česká rada sociálních služeb
- Charita Česká republika
- Diakonie Českobratrské církve evangelické
- Konfederace sociálních služeb
- Asociace poskytovatelů adiktologických služeb
- Asociace veřejně prospěšných organizací ČR

Asociace zahradnických a zemědělských společenstev, z. s.

- Svaz květinářů a floristů ČR, z. s.
 - Plastia
 - SMO Smržice
 - Asociace vzdělávacích zařízení pro rozvoj venkovského prostoru, z. s.
- Unie výrobců a dovozců lihovin ČR

Zemědělský svaz ČR

- Svaz pěstitelů chmele České republiky
- Český bramborářský svaz, z. s.
- Ovocnářská unie České republiky, z. s.
- Zelinářská unie Čech a Moravy z. s.
- Českomoravská drůbežářská unie, z. s.
- Svaz chovatelů holštýnského skotu ČR, z. s.
- Svaz pěstitelů cukrovky Čech

Sdružení podnikatelů a živnostníků ČR

- Sdružení pražských podnikatelů a živnostníků
- Společenství autodopravců Čech a Moravy
- Živnostenská komora českých očních optiků z. s.
- Profesní komora stanic technické kontroly
- Asociace výrobců a prodejců zbraní a střeliva
- Stavby z. s.

Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu

- Sdružení hornických a hutnických spolků ČR, Příbram
- Sdružení výrobců a uživatelů výbušnin, z. s., Pardubice

Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR

- APL – Asociace lodního průmyslu, z. s.
- Asociace kuchařů a cukrářů české republiky, z. s.
- Asociace nanotechnologického průmyslu ČR, z. s.
- Asociace obchodu voda – topení z.s.
- Asociace osobního prodeje
- Asociace pracovních agentur
- Asociace STK z. s.
- Asociace výrobců a dodavatelů zdravotnických prostředků
- Asociace výrobců lahůdek z. s.
- Cech čalouníků a dekoratérů a truhlářů, z. s.
- Cech podlahářů ČR z. s.
- Cech topenářů a instalatérů České republiky z. s.
- Cech ZEDNÍKŮ České republiky, z. s.
- Česká asociace franchisingu, z. s.
- Česká asociace interim managementu, z. s.
- Česká asociace společností finančního poradenství a zprostředkování, z.s.
- Česká FinTech asociace, z. s.
- Česká společnost pro jakost, z. s.
- ČESKÁ VESMÍRNÁ ALIANCE
- Elektrotechnický svaz český, z. s.
- Food n Beverage Foundation Czech z. s.
- Inovace v dopravě, o. s.
- Klastř českých nábytkářů, družstvo
- Komora certifikovaných účetních, z. s.
- Plastikářský klastř z. s.
- SČS – Unie nezávislých petrolejářů, z. s.
- Sdružení pro dopravní telematiku, z. s.
- Sdružení soukromých škol Čech, Moravy a Slezska z. s.
- Solární asociace, spolek
- Svaz kameníků a kamenosochařů České republiky z. s.
- Svaz prodejců a opravářů motorových vozidel České republiky (SAČR)
- Svaz účetních Praha, z. s.
- Svaz výrobců skla a bižuterie, z. s.
- Svaz zpracovatelského průmyslu

Sdružení oborů vodovodů a kanalizací ČR

Svaz českých a moravských výrobních družstev

Svaz českých a moravských bytových družstev

Svaz českých a moravských spotřebních družstev, Skupina COOP

Viceprezidenti KZPS ČR a jejich odborná garance



Ing. Pavel Březina

- viceprezident KZPS ČR pro oblast spotřebních družstev
- předseda představenstva Svazu českých a moravských spotřebních družstev



Mgr. Jiří Česal

- viceprezident KZPS ČR pro oblast lehkého průmyslu a průmyslové politiky
- výkonný ředitel a člen správního výboru Asociace textilního, oděvního a kožedělného průmyslu



Bedřich Danda

- viceprezident KZPS ČR pro oblast živnostenského podnikání
- předseda Sdružení podnikatelů a živnostníků ČR



Ing. Leo Doseděl

- viceprezident KZPS ČR pro oblast družstevního podnikání
- předseda Svazu českých a moravských výrobních družstev



Dr. Ing. Josef Jaroš, MBA

- viceprezident KZPS ČR pro oblast malého a středního podnikání
- předseda představenstva Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR



Ing. Jiří Nouza

- viceprezident KZPS ČR pro oblast stavebnictví a investiční politiky
- prezident Svazu podnikatelů ve stavebnictví
- prezident SIA ČR



Ing. Martin Pýcha

- viceprezident KZPS ČR pro oblast zemědělství, lesního a vodního hospodářství a životního prostředí
- předseda Zemědělského svazu ČR



Ing. Zbyšek Sochor, Ph.D.

- ▀ viceprezident KZPS ČR pro oblast energetiky, důlního a naftového průmyslu
- ▀ prezident Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu



Ing. Jan Vysloužil

- ▀ viceprezident KZPS ČR pro oblast bytových družstev
- ▀ předseda Svazu českých a moravských bytových družstev



Ing. Vilém Žák

- ▀ viceprezident KZPS ČR pro oblast vodovodů a kanalizací
- ▀ ředitel a člen představenstva Sdružení oboru vodovodů a kanalizací ČR, z. s.

Co nabízíme členům?

- Formulujeme společné podnikatelské zájmy svých členů vůči vládě ČR, jednotlivým ministrům, odborovým centrálám a svazům, nevládním či neziskovým subjektům apod.
- Propagujeme a prosazujeme profesní zájmy svých členů (vč. legislativy).
- Spolupracujeme se Svazem průmyslu a dopravy ČR, Hospodářskou komorou ČR, Agrární komorou ČR, Svazem obchodu a cestovního ruchu ČR, Družstevní Asociací ČR a dalšími odbornými či dobrovolnými organizacemi.
- Stanovujeme společnou podnikatelskou a zaměstnavatelskou vyjednávací platformu s odborovými centrálami a oborovými odborovými svazy.
- Zastupujeme stranu podnikatelů v Radě hospodářské a sociální dohody ČR (tripartitě), jsme členy předsednictva RHSD ČR.
- Máme své zastoupení v odborných pracovních týmech tripartity. Zastáváme a prosazujeme profesní zájmy podnikatelů a zaměstnavatelů na krajské i místní úrovni, kde máme své zástupce ve všech krajských tripartitách.
- Jsme připomínkovacím místem k legislativním návrhům, zpracováváme k nim svá odborná stanoviska.
- Organizujeme odborná školení, semináře, workshopy, konference, tiskové konference, konzultace.
- Koordinujeme činnost svých členských svazů, vypracováváme aktuální stanoviska k současným problémům dotýkajících se podnikatelské a zaměstnavatelské sféry.
- Spolupracujeme se svými (tripartitními) protějšky v zahraničí.



Kdo je sociální partner?

Zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců, resp. jejich odborové a zaměstnavatelské organizace, kteří řeší spektrum vzniklých problémů od nastavení pracovních a mzdových podmínek až po vzdělávací systém.

Sociální dialog

- Forma komunikace sociálních partnerů;
- proces, aktivity, dvoustranná jednání mezi sociálními partnery;
- v užším pojetí jsou sociálním dialogem všechna jednání mezi účastníky kolektivního vyjednávání o kolektivních smlouvách a jejich následném naplňování;
- v širším pojetí sociální dialog představuje jakékoliv (i neformální) jednání mezi sociálními partnery o právní problematice, pracovních, mzdových, sociálních aj. podmínkách;
- naproti tomu v kolektivním vyjednávání mohou jednat a činit právní úkony pouze odborové a zaměstnavatelské organizace;
- v rámci sociálního dialogu mohou vyjednávat i neformální uskupení, pracovní skupiny, týmy i pověření jednotlivci;
- v obou případech jde o proces vyjednávání mezi jeho účastníky, liší se v postavení a rozsahu pravomocí zástupců a cílů této komunikace.



Tripartita, krajská tripartita

Rada hospodářské a sociální dohody ČR (= tripartita)

Rada hospodářské a sociální dohody ČR (RHSD ČR) je jedním z poradních a pracovních orgánů vlády ČR. Vznikla v roce 1990 jako platforma pro vedení sociálního dialogu mezi vládou, odbory a zaměstnavateli. Vzhledem k tomu, že jde o třístrannou dohodu, používá se též název „tripartita“.

RHSD ČR působí jako společný dobrovolný, dohádovací a iniciativní orgán vlády, odborů a zaměstnavatelů pro tripartitní vyjednávání, se sídlem na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR, s cílem dosáhnout shody v zásadních otázkách hospodářského a sociálního rozvoje. Vývojem od roku 1990 tripartita hraje stále významnější roli a v současnosti patří mezi stabilní koordinační, informační a organizačně metodický prvek sociálního dialogu v ČR. Svojí úrovní, strukturou a vykazovanou činností patří mezi uznávané instituce sociálního dialogu i v mezinárodním měřítku. Vzájemná jednání a konzultace sociálních partnerů jsou jedním z charakteristických rysů Evropského sociálního modelu. Požadavek konzultací sociálních partnerů je obsažen v řadě směrnic, doporučení a akčních plánů EU. Sociální partneři se stávají hlavními garanty aplikace principů EU, zejména v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, rovných příležitostí, práva na konzultace atd.

Důkazem úspěšnosti činnosti tripartity je mezinárodně uznávaný fakt dlouhodobého udržení sociálního smíru, což mělo a má velký význam na stabilitu a rozvoj hospodářství v České republice.

Cílem RHSD ČR je vzájemně respektovanou formou dialogu udržet i do budoucna sociální smír jako základní předpoklad pozitivního vývoje ekonomiky i životní úrovně občanů. Jednání orgánů RHSD ČR, tj. plenární schůze a jeho předsednictva, pracovních týmů a skupin se řídí Statutem a Jednacím řádem. Významnou prioritou je zvýšení účinnosti sociálního dialogu v politickém systému, zkvalitnění reprezentativnosti sociálního dialogu při včleňování dalších vlivných skupin zaměstnanců a zaměstnavatelů do sociálního dialogu na nejvyšší úrovni, a tím



soustavně zabezpečovat soulad pravidel jednání orgánů této tripartity s praxí. S ohledem na obsahové zaměření RHSD ČR výrazně stoupá význam pracovních týmů a skupin jako jejich expertních orgánů.

Plenární schůzi RHSD ČR – nejvyšší orgán tripartity – tvoří předseda vlády ČR a 7 zástupců vlády, 7 zástupců odborů a 7 zástupců zaměstnavatelů. V současné době jsou sociálními partnery vlády za odbory Českomoravská konfederace odborových svazů a Asociace samostatných odborů ČR, za zaměstnavatele Svaz průmyslu a dopravy České republiky a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů České republiky.

Přínosem pro vytváření zdravých a odpovědných vztahů sociálního partnerství je zřizování tripartitních struktur v regionech a odvětvích a rovněž působení sociálních partnerů na rozšiřování vyšších kolektivních smluv. Krajské tripartity jsou volenými orgány každého kraje.

Krajské tripartity

Krajské tripartity jsou dohadovacími a poradními orgány s cílem dosáhnout prostřednictvím sociálního dialogu shody v zásadních otázkách hospodářského a sociálního rozvoje na krajské úrovni.

Partnery v krajské tripartitě jsou zaměstnavatelské a podnikatelské organizace, odborové organizace a členové zastupitelstva daného kraje. Ve své podstatě to jsou poradní orgány hejtmána, zastupitelstva kraje.



CEBRE

CEBRE – Česká podnikatelská reprezentace při EU byla vytvořena Hospodářskou komorou ČR, Svazem průmyslu a dopravy ČR a Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, aby prezentovala a obhajovala české podnikatelské zájmy před evropskými institucemi a u evropských podnikatelských federací přímo v Bruselu.

K naplnění svého cíle CEBRE získalo podporu Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, a to prostřednictvím agentury CzechTrade. V Bruselu působí ve spolupráci s Velvyslanectvím České republiky v Belgii. Od roku 2015 CEBRE poskytuje asistenci pro české exportéry při vstupu na belgický trh v rámci služeb CzechTrade. Priority zakladatelů a aktuálně projednávaná evropská legislativa určují prioritní činnosti CEBRE. Témata priorit se stanovují na období 6–12 měsíců a na jejich základě se připravují lobbistické strategie a konkrétní aktivity.

Co CEBRE nabízí?

CEBRE pracuje všude tam, kde se zájmy firem protínají s činností orgánů Evropské unie nebo jiných evropských organizací sídlících v Bruselu. CEBRE poskytuje informace o připravovaných či již přijatých předpisech EU, školí manažery v evropské problematice, zastupuje na konferencích, pomáhá navazovat kontakty s orgány Evropské unie, organizuje semináře a debaty, zpracovává přehled výzev vybraných programů EU a hloubkové analýzy legislativy EU pro daný obor. Máte-li zájem o informace o aktuálním dění na půdě institucí EU, zaregistrujte se na stránce www.cebree.cz pro odběr infolinky zdarma.



CEBRE – Česká podnikatelská reprezentace při EU
Velvyslanectví České republiky v Bruselu
Avenue Adolphe Buyl 154, 1050 Bruxelles – Belgie

Mgr. Vendulka Hýblová

ředitelka

vendulka.hyblova@czechtrade.cz

Tel.: +420 605 182 626

brussels@cebree.cz

www.cebree.cz

EHSV

Evropský hospodářský a sociální výbor (EHSV) je poradní institucí Evropské unie. Byl založen roku 1957 s posláním poskytovat odborné poradenství hlavním orgánům EU (Evropské komisi, Evropské radě a Evropskému parlamentu), a to prostřednictvím „stanovisek“ k návrhům právních předpisů EU a „stanovisek z vlastní iniciativy“ k závažným tématům.

Jedním z hlavních úkolů výboru je stát se „mostem“ mezi orgány EU a „organizovanou občanskou společností“. Členové zastupují široké spektrum hospodářských, sociálních a kulturních zájmů ve svých domovských zemích. Pracují v jedné ze tří skupin, jimiž jsou „Zaměstnavatelé“, „Zaměstnanci“ a „Organizace občanské společnosti“ (např. zemědělci, spotřebitelé, ekologové, rodinné organizace, nevládní organizace atd.).

EHSV má 329 členů ze všech členských států EU, kteří jsou jmenováni na pětileté funkční období. Současné funkční období probíhá od října 2020 do září 2025. Členy navrhuje vlády jednotlivých členských států a jmenuje je Rada Evropské unie. Počet členů z jednotlivých zemí závisí na počtu jejich obyvatel. Česká republika má celkem 12 zástupců, v každé skupině 4.

Zástupkyní Konfederace zaměstnavatelů v EHSV je již od roku 2004 JUDr. Marie Zvolská. Od října 2020 zahájila svůj v pořadí již pátý mandát.



**Evropský hospodářský
a sociální výbor**

KZPS ČR

Václavské náměstí 21
110 00 Praha 1

JUDr. Marie Zvolská

tel: 721 417 622
zvolska@kzps.cz

Přehled zapojení KZPS ČR do pracovních týmů a pracovních skupin

KZPS ČR má své zastoupení v předsednictvu Rady hospodářské a sociální dohody ČR (RHSD ČR) – tripartitě, v předsednictvu Rady hospodářské a sociální dohody hlavního města Prahy (HMP) a ve většině krajských Rad hospodářské a sociální dohody

Zastoupení KZPS ČR v Pracovních týmech RHSD ČR

- Pracovní tým RHSD ČR pro pracovněprávní vztahy, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost
- Pracovní tým RHSD ČR pro bezpečnost práce
- Pracovní tým RHSD ČR pro hospodářskou politiku
- Pracovní tým RHSD ČR pro Evropskou unii
- Pracovní tým RHSD ČR pro veřejné služby a veřejnou správu
- Pracovní tým RHSD ČR pro vzdělávání a lidské zdroje
- Pracovní tým RHSD ČR pro daně a pojištění
- Pracovní tým RHSD ČR pro dopravu a dopravní infrastrukturu
- Pracovní tým RHSD ČR pro místní rozvoj a fondy EU
- Pracovní tým RHSD ČR pro spolupráci s Mezinárodní organizací práce
- Pracovní tým RHSD ČR pro zdravotnictví
- Pracovní tým RHSD ČR pro kulturní otázky
- Pracovní tým RHSD ČR pro vnitřní trh
- Pracovní tým RHSD ČR pro nestátní neziskové organizace
- Pracovní tým RHSD ČR pro zemědělství
- Pracovní tým RHSD ČR pro životní prostředí
- Pracovní tým RHSD ČR pro sociální otázky a důchodovou reformu
- Pracovní tým RHSD ČR pro zaměstnávání zahraničních pracovníků

Další zastupování:

- Rada vlády pro konkurenceschopnost a hospodářský růst
 - Výbor pro malé a střední podniky a výrobní družstva
 - Výbor technické vzdělávání
 - Výbor pro digitální ekonomiku a kulturní a kreativní průmysly
- Rada vlády pro BOZP
 - Stálý výbor pro sociální a zdravotní problematiku Rady vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- Rada vlády pro seniory a stárnutí populace
- Rada vlády pro energetickou a surovinovou strategii ČR
- Pracovní skupina MPSV pro novelizaci zákoníku práce
- Pracovní komise Legislativní rady vlády pro soukromé právo
- Veletržní výbor SP ČR
- Pracovní skupina pro rozpracování prioritních os OP PIK do PS-1 pro rozpracování PO-1 „Rozvoj podnikání založený na podpoře výzkumu, vývoje a inovací“
- Pracovní podskupina PS programování „Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly“ (PO1)
- Expertní skupina pro snižování administrativní zátěže podnikatelů (MPO)

- Poradní výbor EK pro volný pohyb pracovníků
- Pracovní skupina pro hospodářskou strategii MPO
- Monitorovací výbor Operačního programu Životní prostředí 2021–2024
- Monitorovací výbor Operačního programu Zaměstnanost
- Monitorovací výbor Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+)
- Expertní skupina pro strategickou práci při MMR
- Rada ESIF
- Národní rada pro kvalifikace
- Resortní koordinační skupina pro statistiku ČSÚ
- Řídící a koordinační výbor (MMR)
- Poradní výbor pro bezpečnost a ochranu zdraví EK
- Transformační platforma (MMR)
- Uhelná komise
- Výbor pro rekvalifikace /MPSV)
- Výbor Národního plánu obnovy
- Pracovní skupina k podpoře zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce
- Poradní sbor GR ŮP
- Rada pro programy Erasmus+ a Evropský sbor solidarity
- Rada MŠMT pro odborné vzdělávání

- Partnerský model celoživotního učení – MŠMT
- Společný pracovní tým při KZPS ČR a ČSZE
- Pracovní skupina Národní rady pro kvalifikace pro přípravu českého národního rámce kvalifikací (MSMT)
- Rada kvality (MPO)

Zastoupení v evropských orgánech

- Advisory Committee on Free Movement of Workers
- Poradní výbor pro volný pohyb zaměstnanců
- Advisory Committee for the Coordination of the Social Security Systems
- Poradní výbor pro sociální zabezpečení
- Poradní výbor pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- EURACOAL
- EHK OSN Group of Experts on CES

Copa Cogeca

- Civil Dialogue Group EK pro Přímé platby a Greening
- Pracovní skupina C/C Přímé platby a Greening
- Civil Dialogue Group pro Společnou zemědělskou politiku (SZP)
- Pracovní skupina C/C SZP
- Pracovní skupina C/C pro rozvoj venkova
- Civil Dialogue Group EK pro rozvoj venkova
- Pracovní skupina C/C pro Životní prostředí a zemědělství
- Farm Europe
- Mezinárodní družstevní svaz
- SSDC for Education (Evropský Výbor pro sociální dialog pro vzdělávání)
- SSDC for Health Care (Evropský Výbor pro sociální dialog pro zdrav. péči)
- SSDC for Social Services
- Evropský Výbor pro sociální dialog pro sociální služby
- Evropský hospodářský a sociální výbor
- Vládní výbor pro strategické investice
- Poradní výbor EK pro odborné vzdělávání a přípravu
- Monitorovací výbor Operačního programu Spravedlivá transformace 2021–2027

Představení členů KZPS ČR

- AMSP ČR
- ATOK
- ZSDNP
- SOVAK ČR
- SPS
- SPŽ ČR
- SČMBD
- SČMSD skupina COOP
- SČMVD
- UZS ČR
- ZS ČR





Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR (AMSP ČR)



254 přímých členů,
34 kolektivních členů,
celkově **340 873**
podnikatelských subjektů



AMSP ČR

Dr. Ing. Josef Jaroš, MBA

předseda představenstva
AMSP ČR

Eva Svobodová, MBA

členka představenstva
a generální ředitelka AMSP ČR

Již od roku 2001 stojí AMSP ČR na straně poctivého a férového podnikání. Jako politicky a finančně nezávislá organizace se zaměřuje na klíčová témata, která hýbou podnikatelským prostředím.

www.amsp.cz



AMSP ČR zastřešuje malé a střední podniky (MSP), živnostníky a dále spolky, cechy a sdružení zastupující konkrétní profesní zájmy. Prostřednictvím odborných výborů je připomínkovým a podpůrným místem pro exportní politiku, výzkum, vývoj a inovace, financování, daně, sociální politiku, dotace a vzdělávání.

Hlavní aktivity směřuje Asociace do devíti skupin malého a středního podnikání: digitalizace v podnikání, začínající podnikatelé, rodinné firmy, řemeslníci, ženy v podnikání, obchodní provozovny, malé restaurace, drobní pěstitelé a podnikatelé na venkově, podnikatelé 55+. Každá tato skupina je vlastním projektem asociace s vlastní webovou stránkou, sociálními sítěmi, aktivitami, partnery, rozpočtem, cílovou skupinou a projektovým manažerem. Specifickými službami asociace jsou SOS útvar, který řeší šikanu drobných podnikatelů, nebo on-line poradny zaměřené na aktuální problematiku.

AMSP ČR reprezentuje více než 300 000 podnikatelských subjektů, kterým nejen pomáhá růst, ale také důrazně hájí jejich zájmy. Pravidelně připomínkuje legislativní návrhy, vystupuje proti zbytečné byrokracii, zviditelňuje malé a střední firmy prostřednictvím médií a oceňuje jejich úspěchy prostřednictvím soutěží. Agentury na výzkum trhu pro AMSP ČR realizovaly více jak 100 průzkumů mezi MSP. Svým členům se snaží být oporou v každé situaci. Na dotazy odpovídá do 48 hodin a neustále hledá nové způsoby, jak podnikatelům přinášet skutečnou hodnotu a posilovat jejich postavení na trhu.

Desatero AMSP ČR

10 prioritních témat k řešení pro OSVČ a MSP pro období 2025–2029

Podpora MSP a živnostníků

- 1) Jasná pravidla podpory MSP
- 2) Reforma dotační politiky
- 3) Nezvyšování daní a odpisy pro moderní ekonomiku

Liberalizace pracovního trhu a lidské zdroje

- 4) Konec rigidního pracovního trhu
- 5) Svobodnější podmínky pro zahraniční pracovníky

- 6) Zavedení duálního vzdělávání a mistrovská zkouška

Právní prostředí

- 7) Rovnoprávnost v transparentci
- 8) Důslednost systému „mlčení státu“ = souhlas“

Administrativa a byrokracie

- 9) Administrace exekucí je zátěž pro zaměstnavatele
- 10) Boj s byrokracií

Asociace textilního-oděvního-kožedělního průmyslu (ATOK)



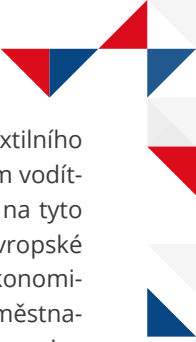
81 členských organizací,
cca **6000** zaměstnanců
členských subjektů,
cca **26 000** zaměstnanců
v textilním a oděvním
průmyslu ČR



Ing. Otakar Petráček
prezident ATOK

www.atok.cz

ATOK vznikla před více než 35 lety jako odvětvová organizace podnikatelů a zaměstnavatelů v textilním, oděvním a kožedělném průmyslu, jejímž cílem a posláním je ochrana podnikatelských zájmů členů, zejména v ekonomických a sociálních záležitostech.



Vedle těchto činností ATOK iniciuje a vede diskuze o dalším směřování textilního a oděvního průmyslu, ze kterých vzejde Strategie TOP ČR, jež je základním vodítkem pro firmy, kam se odvětví bude v nejbližších letech ubírat a jak by na tyto trendy měly reagovat. Podílí se na řešení výzev spojených s uváděním Evropské zelené dohody, k jejímuž účelu založila Platformu ATOK pro cirkulární ekonomiku. Vyjednává kolektivní smlouvu vyššího stupně a rozšiřuje ji na další zaměstnavatele v odvětví. Nezanedbatelnou činností je taktéž vydávání vlastního časopisu e-ATOK revue, zpracovávání statistických dat a vydávání statistické ročenky odvětví, která je úsilím o zvýšení prestiže textilního a oděvního průmyslu. Je členem jak národních, tak mezinárodních organizací, kterými jsou EURATEX – Evropská oděvní a textilní konfederace, v nichž je zapojena do odborných pracovních skupin, a Textile ETP – Evropská technologická platforma pro budoucnost textilního a oděvního průmyslu. Má uzavřeny smlouvy o spolupráci s odvětvovými organizacemi v Německu, Izraeli, Tchaj-wanu, Číně a Turecku. Členem KZPS ČR je ATOK od dubna 1998. Od té doby se aktivně zapojuje do její činnosti a reprezentuje ji v některých pracovních či expertních týmech.

ATOK

- usiluje o posílení konkurenceschopnosti textilního a oděvního odvětví;
- reprezentuje a hájí zájmy svých členů ve vztahu ke statním, nestatním i podnikatelským subjektům v České republice, EU a zahraničí;
- zasazuje o pravdivé vnímání významu a postavení textilního a oděvního odvětví v ČR;
- prosazuje rovnoprávné principy výměny zboží;
- podporuje exportní aktivity členů.

Jednou z priorit, kterým se ATOK intenzivně věnuje, je řešení výzev spojených s uváděním Evropské zelené dohody v život. Témat s ní spojených je více, ATOK se věnuje primárně otázkám cirkulární ekonomiky v textilní a oděvní výrobě a nakládání s textilními odpady, které můžeme vnímat i jako cenné suroviny. Řešení toho, co nás čeká v rámci zavádění „zelených“ norem, vyžaduje velmi úzkou spolupráci všech účastníků výrobně spotřebního řetězce, ať už se jedná o výrobce, distributora, obchodníky či spotřebitele. Asociace ATOK je tou nejvhodnější platformou, v jejímž rámci se uvedená problematika může řešit, protože ji budou řešit zvláště výrobní firmy, kterých se uvedená problematika nejvíce týká. V tomto ohledu je nutné mít v patrnosti způsob uvažování tvůrců environmentálních norem, který jde jednoznačně tím směrem, že odpovědnost za výrobek v celém jeho životním cyklu nese jeho výrobce.

Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu (ZSDNP)



sdružuje **18** organizací
s více než **26 000** pracovníky



Ing. Zbyšek Sochor, Ph.D.
prezident ZSDNP

www.zsdnp.cz

Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu je nezávislá dobrovolná organizace, která v České republice reprezentuje hornickou podnikatelskou a zaměstnavatelskou veřejnost, významné akciové společnosti a státní podniky v uhelném, rudném, nerudném a naftovém průmyslu, včetně širokého spektra organizací, které s báňskou činností úzce souvisí, anebo na ni navazují.



Jsou to organizace stavební, strojírenské, rekultivační a další se vztahem k poradenství, průzkumu, projektování, úpravě a zhodnocování nerostných surovin, výzkumu a vývoji.

V průběhu procesu restrukturalizace těžkého průmyslu doprovázené postupnými fázemi útlumu těžeb – tedy po celou dobu existence svazu – je jeho hlavním posláním obhajovat zájmy svých členů, formulovat a prosazovat jejich cíle při jednání s orgány státní správy, s odborovou organizací, případně jinými subjekty a institucemi.

K hlavním aktivitám ZSDNP v poslední době patří zejména problematika, jež souvisí s aplikací horního zákona, se zpracováním aktualizace státní energetické koncepce a problematikou útlumových procesů. Svaz rovněž reprezentuje své členy při jednáních s Odborovým svazem pracovníků v hornictví, geologii a naftovém průmyslu a Odborovým svazem energetiky a hornictví ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.

Značnou pozornost věnuje i zahraničním aktivitám. Od roku 1993 je členem Mezinárodního výboru pro organizaci světových hornických kongresů IOC WMC, od devadesátých let působí v rámci aktivit MPO v EHK OSN a od roku 1997 je ZSDNP členem Evropského výboru pro pevná paliva (CECSO), dnes EURACOAL.

ZSDNP je garantem, pořadatelem či spoluorganizátorem různých domácích odborných akcí.

Sdružení oboru vodovodů a kanalizací ČR (SOVAK ČR)



248 členských organizací,
116 řádných členů,
132 přidružených členů,
více než 40 000 zaměstnanců
členských organizací



Ing. Vilém Žák

ředitel a člen
představenstva SOVAK ČR

www.sovak.cz

Sdružení oboru vodovodů a kanalizací ČR, z. s., je dobrovolným, neziskovým, apolitickým zájmovým spolkem, který sjednocuje právnické a fyzické osoby aktivní v oblasti vodovodů a kanalizací pro veřejnou potřebu, jejichž předmětem činnosti je zajišťování zásobování vodou či odvádění a čištění či jiné zneškodňování odpadních vod, a to jak z hlediska provozování a spravování, tak z hlediska vlastnictví, rozvoje a výstavby.



V současné době má spolek 116 řádných členů a 132 přidružených členů. Řádní členové SOVAK ČR zásobují kvalitní pitnou vodou přes 9 milionů obyvatel, odvádějí odpadní vody pro téměř 8 milionů obyvatel a přes 98 % těchto odpadních vod čistí. Každý ze členů spolku se zavázal dodržováním Stanov, a především Etického kodexu, podílet se na spoluvytváření předpokladů pro rozumné, hospodárné, spravedlivé a trvale udržitelné podmínky oboru vodovodů a kanalizací pro veřejnou potřebu a na řešení úloh formulovaných SOVAK ČR ve prospěch odborného rozvoje oboru.

Posláním SOVAK ČR je zastupovat své členy při jednáních se státními orgány ve věcech, které jsou jejich společným zájmem; týká se to zejména oblasti legislativy, technické normalizace a vytváření ekonomických pravidel. Dále pak zabezpečovat činnost a služby podle potřeb a zájmů svých členů, zejména informačního, metodického, poradenského a vzdělávacího charakteru, a také spolupráce s obdobnými organizacemi v tuzemsku a v zahraničí.

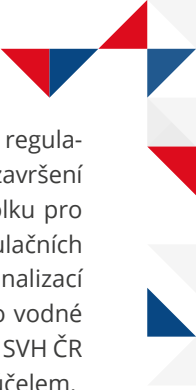
SOVAK ČR sdružuje v šestnácti odborných komisích specialisty všech odborností z vodárenských společností napříč Českou republikou. Působí v nich na 250 odborníků, kteří připravují odborné podklady pro představenstvo spolku, připomínky k legislativě a zpracovávají odborná stanoviska či návrhy pokynů pro členskou základnu a ústřední orgány.

SOVAK ČR z pozice lídra oboru formuloval ve spolupráci se Svazem vodního hospodářství ČR, z. s., (SVH ČR) a Asociací pro vodu ČR, z. s. (CzWA), rozvojový Poziční dokument vodního hospodářství České republiky pro období let 2021 až 2030. Jeho hlavními cíli jsou poskytování bezpečných a spolehlivých vodohospodářských služeb, ochrana vodních zdrojů jako zranitelného strategického zdroje, podpora hodnoty vodohospodářských služeb, zajištění dlouhodobě udržitelného financování, posun k vodohospodářským službám, které jsou šetrné vůči zdrojům a jsou klimaticky neutrální, posílení ochrany vodních zdrojů a odolnosti vodohospodářských služeb z hlediska přírodních katastrof, vývoje klimatu, ekonomiky, legislativy a dalších bezpečnostních rizik, podpora vody v oběhovém hospodářství, motivace k inovaci a inspirování profesionálů ke splnění současných i budoucích výzev a správa dlouhodobých aktiv v rychle se měnícím prostředí.





autor: Kuttelvašerová Stuchelová Věra (Fotosoutěž SOVAK ČR 2023)



SOVAK ČR se stal od roku 2024 řádným členem Výboru pro koordinaci regulace oboru vodovodů a kanalizací při Ministerstvu zemědělství ČR. Šlo o završení téměř třicetileté snahy a usilovné práce a také zdůraznění významu spolku pro vodohospodářský obor. Hlavním cílem Výboru je zvýšení efektivnosti regulačních mechanismů zajišťujících dlouhodobou udržitelnost oboru vodovodů a kanalizací a zlepšení ochrany spotřebitelů při zachování sociálně únosných cen pro vodné a stočné. SOVAK ČR ve Výboru zastupuje i další vodohospodářské spolky – SVH ČR a CzWA, a to na základě společného memoranda podepsaného za tímto účelem.

Jednou z důležitých součástí aktivit spolku je zabezpečování a provozování veřejně přístupných webových stránek, jejichž součástí je i sekce určená pro municipality, které vystupují v roli vlastníků a provozovatelů vodohospodářské infrastruktury. Nově také spolek připravil digitální komunikační platformu, která zprostředkovává přístup k důležitým informacím pro všechny své členy a také servis pro řádné členy v rámci informační a poradenské činnosti. Sdělení se týkají například dotačních titulů, legislativních změn a dalších aktualit z oboru vodního hospodářství.

Pro potřeby svých členů i pro celou vodohospodářskou veřejnost vydává SOVAK ČR měsíčně odborný časopis, který přináší novinky z oboru. Věnuje se konceptům, teorii, plánování, investicím a normotvorbě, ale i poznatkům z praxe, přináší rozhovory s významnými osobnostmi oblasti vodního hospodářství, zajímavosti z tuzemska i zahraničí a další důležité informace. Časopis publikuje výsledky výzkumných úkolů i jejich využití, na jeho stránkách probíhají diskuze pracovníků provozu a odborných specialistů nad aktuálními problémy oboru. Časopis je zařazený v seznamu recenzovaných neimpaktovaných periodik.

Odborná školení, kurzy a jiné vzdělávací programy určené primárně pro profesionální rozvoj oboru jsou další z celé řady činností spolku. Významnou prioritou je pořádání bienální mezinárodní vodohospodářské výstavy a 2 významných konferencí, které podporují vzdělávání, inovace a networking v oblasti vodovodů a kanalizací. Spolek rovněž vydává a pořizuje pro své členy odborné publikace, normy a tisky. SOVAK ČR je již téměř 20 let řádným členem evropské vodohospodářské asociace EurEau (Evropský svaz národních asociací dodavatelů vody a poskytovatelů odkanalizování a čištění odpadních vod) a má zastoupení v jejím nejvyšším orgánu. Tento evropský svaz sdružuje národní poskytovatele služeb v oblasti pitné a odpadní vody z 33 členských států Evropské unie. SOVAK ČR je také členem Hospodářské komory ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.

Svaz podnikatelů ve stavebnictví (SPS)



SPS

SVAZ PODNIKATELŮ
VE STAVEBNICTVÍ

Ing. Jiří Nouza

prezident SPS

www.sps.cz

Svaz podnikatelů ve stavebnictví se etabloval jako klíčová zájmová organizace, která od svého vzniku v roce 1990 reprezentuje hlasy českého stavebního průmyslu. Jeho hlavním posláním je hájit oprávněné zájmy svých členů, podporovat příznivé podnikatelské prostředí a aktivně se podílet na tvorbě legislativy, aby zabezpečoval podmínky stimulující rozvoj stavebnictví jako nezbytného sektoru české ekonomiky.



Svaz se soustředí na zajištění odpovídajícího povědomí o stavebnictví jako klíčovém odvětví s velkým multiplikačním dopadem. Důležitou součástí činnosti SPS je zastupování oboru na nejvyšší úrovni, a to jak na domácí, tak mezinárodní scéně. Jako člen mnoha významných organizací, včetně Federace evropského stavebního průmyslu (FIEC) a tripartity Rady hospodářské a sociální dohody ČR, dokáže efektivně prosazovat potřeby svých členů.

Historie a tradice

Historie Svazu podnikatelů ve stavebnictví má hluboké kořeny, které sahají až do éry mezi dvěma světovými válkami, kdy začaly vznikat odborné cechy a sdružení stavitelů. Po období totality v 20. století došlo k obnovení svazové tradice, což znamenalo začátek aktivity organizačního uspořádání ve stavebnictví. Svaz nejenže navázal na historické činnosti, ale také přispěl k formování a prosazení potřeb a zájmů moderního stavebního sektoru v České republice.

Současné priority

Aktivita SPS by v nejbližších letech měly vést k dosažení tří hlavních cílů:

1. **Udržení výkonnosti českého stavebnictví** prostřednictvím investorské přípravy staveb financovaných z veřejných rozpočtů, včetně využívání strukturálních fondů Evropské unie, a podpora privátních investic – zejména v oblasti bytové výstavby.
2. **Zlepšení podnikatelského prostředí** díky reformám stavební legislativy, jejíž současná podoba brání dynamickému rozvoji sektoru.
3. **Náprava vzdělávací politiky státu**, tak aby nedocházelo k upozaďování technického vzdělávání a učňovských oborů a aby se naopak zvyšovala jejich kvalita a zvyšoval se počet absolventů, kteří v budoucnu mohou vyřešit rostoucí problém s nedostatkem kvalifikované pracovní síly.

Svaz podnikatelů ve stavebnictví tedy hraje klíčovou roli nejen v obraně zájmů svých členů, ale také v utváření budoucnosti celého stavebního odvětví v České republice. Jeho aktivní činnost a závazek k efektivní legislativní spolupráci jsou nezbytné pro zdárný rozvoj a konkurenceschopnost českého stavebnictví.



Sdružení podnikatelů a živnostníků ČR (SPŽ ČR)



více než **300 000** přidružených
sympatizantů

**SDRUŽENÍ PODNIKATELŮ
A ŽIVNOSTNÍKŮ
ČESKÉ REPUBLIKY**

Bedřich Danda

předseda
představenstva SPŽ ČR

www.spzcr.cz

Sdružení podnikatelů a živnostníků ČR bylo založeno již 16. prosince 1989. Je tedy původním a nejstarším sdružením živnostníků a drobných podnikatelů v ČR. Po celou dobu své existence je apolitickým profesním sdružením, které využívá svých kontaktů k hájení oprávněných zájmů živnostníků a drobných podnikatelů. Máme více jak 300 000 přidružených sympatizantů a oslovujeme několikrát ročně anketami 22 500 živnostníků a malých firem do 10 zaměstnanců.

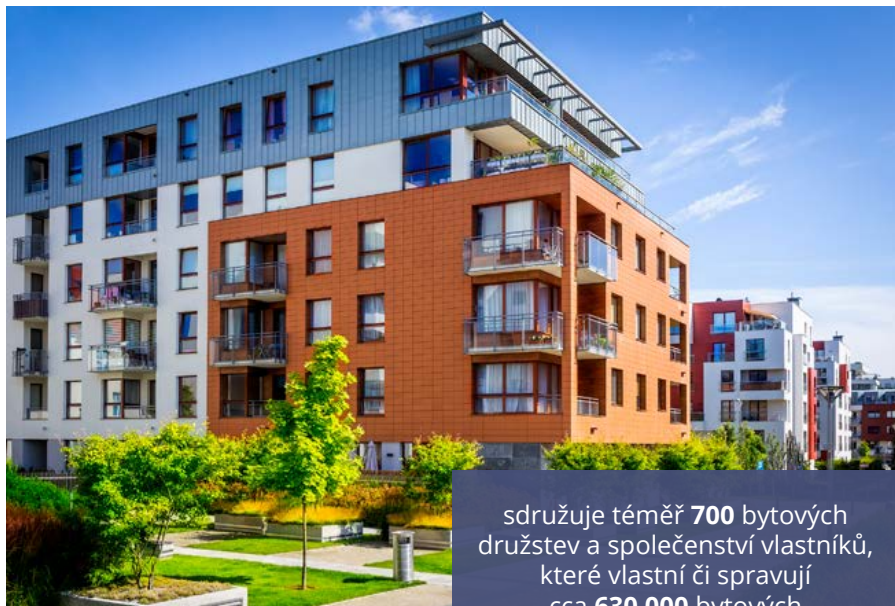


SPŽ ČR je členem Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a toto členství ji opravňuje k předávání poznatků, návrhů a připomínek v rámci tripartity. Zároveň je SPŽ ČR připomínkovým místem v rámci legislativních procesů v ČR.

SPŽ ČR sdružuje řadu profesních svazů, živnostníků a sympatizantů, kteří reprezentují velmi podstatnou část podnikatelské veřejnosti, o které všichni sice rádi hovoří, ale přes všechny proklamace bohužel zůstává na periferii zájmů centrálních orgánů. Je však neoddiskutovatelnou skutečností, že živnostníci a drobní podnikatelé jsou v drtivé většině podnikatelské subjekty, které provozují svoji podnikatelskou činnost na území ČR, a nejen, že zde podnikají, ale i zde výsledky své práce realizují a odvádějí daně. Není jistě bez zajímavosti, že od roku 1989 vznikla a zanikla řada rádob zastupujících subjektů, kteří chtěli využít podnikatelského potenciálu drobných podnikatelů a živnostníků, ale v řadě případů se jednalo (nebo jedná) pouze o snahu zviditelnit se na potenciálu drobného a živnostenského podnikání často bez konkrétních systematických výsledků.

SPŽ ČR za svoji více jak 36letou historii si je plně vědomo skutečnosti, že živnostníci a drobní podnikatelé jsou velmi obtížně organizovatelnou skupinou, a to především z toho důvodu, že značnou část jejich potenciálu pohltí povinnosti spojené s jejich podnikatelskou činností a splnění administrativních požadavků spojených s podnikáním. Právě nárůst administrativy a mnohdy plnění často protichůdných požadavků přijímaných legislativních opatření je jedním z hlavních zájmů SPŽ ČR. Bohužel přes řadu proklamací i ze strany Evropské unie (často vyjádřené i v závazných směrniciích) je právě neúměrná zátěž administrativních povinností, požadavků naplňování směrnic a přijímaných zákonných norem hlavní brzdou v živnostenském podnikání a důvodem nárůstu podnikatelských rizik. Na druhou stranu faktická podpora živnostenského podnikání je často vyjádřena pouze papírově, formou plánů a programů, jejichž praktické naplnění je pro náš podnikatelský sektor prakticky nedostupné. Právě v odstraňování těchto bariér vidíme smysl naší práce v KZPS ČR. V tom je na rozdíl od ostatních vzniklých, vznikajících živnostenských organizací naše síla a smysl naší práce.

Svaz českých a moravských bytových družstev (SČMBD)



sdrhuje téměř **700** bytových družstev a společenství vlastníků, které vlastní či spravují cca **630 000** bytových a nebytových jednotek



Svaz českých a moravských bytových družstev

Ing. Jan Vysloužil

předseda SČMBD

www.scmdbd.cz

Svaz českých a moravských bytových družstev je zájmovým sdružením bytových družstev a společenství vlastníků s působností v celé České republice. Poskytuje svým členům odbornou metodickou pomoc a zastupuje je v jednáních s vládou, Parlamentem ČR a dalšími státními i nestátními orgány a organizacemi. Je členem mezinárodních družstevních organizací a udržuje styky se zahraničními institucemi obdobného typu. V současné době svaz sdrhuje



téměř 700 bytových družstev a společenství vlastníků, která vlastní či spravují cca 630 000 bytových a nebytových jednotek, což je cca 18 % všech bytů v ČR. V převažující části se jedná o byty v panelových domech, kde bytová družstva zajišťují komplexní údržbu a správu objektů. Mimo správy vlastních bytů, kterých je cca polovina, bytová družstva spravují i byty měst a obcí a dalších cca 16 000 společenství vlastníků napříč celou republikou. SČMBD je tak největším organizovaným správcem bytového fondu v ČR.

Vedle metodické podpory v široké oblasti správy bytového fondu, lobbyingu a prosazování zájmů členů SČMBD směrem k orgánům státní správy přináší členství ve Svazu i výhody čistě ekonomické, a to v podobě čerpání benefitů plynoucích z uzavřených rámcových smluv. Mezi nejvýznamnější oblasti je možné zařadit především komplexní pojištění majetku a činnosti správců bytového fondu, dodávku elektřiny a zemního plynu či nabídku komunikačních služeb prostřednictvím svých dlouholetých smluvních partnerů.

Družstevní forma výstavby nabízí členům družstva benefity v podobě snížení investičních nákladů, a to vlivem výstavby na neziskovém principu. Družstvo jako investor není založeno za účelem tvorby zisku, ale s cílem uspokojování bytových potřeb svých členů. Družstevní výstavba, na rozdíl od standardního tržního developerského modelu, tedy není primárně motivována vidinou zisku. Bez nadsázky lze konstatovat, že družstevní forma bydlení ve své podstatě spojuje některé výhody vlastnického a nájemního bydlení.

V současné době, kdy je potenciál finančně dostupného vlastnického bydlení téměř vyčerpán a situaci na trhu s bydlením lze hodnotit jako kritickou, se družstevní bytová výstavba opět dostává do popředí zájmu těch, kteří pro sebe a své rodiny hledají bydlení. Podpora družstevní formě bydlení je zmíněna v programovém prohlášení současné vlády a tvoří vedle vlastnického a nájemního bydlení jeden ze tří hlavních pilířů nové koncepce bydlení ČR 2021+, kterou odsouhlasila vláda předchozí. Po letech přehlížení možností, které nabízí družstevní forma bytové výstavby, jsou představitelé dotčených orgánů státní správy i reprezentanti politických stran ochotni jednat o možnosti systémového obnovení družstevní bytové výstavby, jako jednoho z nástrojů pro zajištění finančně dostupného bydlení. Je potěšující, že o spolupráci s bytovými družstvy a o družstevní formě výstavby začíná uvažovat stále větší počet komunálních politiků, kteří si uvědomují, že nová družstevní výstavba může být i přirozeným řešením mobility pracovní síly a získání kvalifikovaných zaměstnanců potřebných pro daný region.



Jaké jsou hlavní cíle SČMBD pro nadcházející období?

Cíle svazu pro nadcházející období jsou plně v souladu se závěry studie Analýza současné situace družstevního bydlení v ČR, která byla zpracována autorským kolektivem CETA v úzké spolupráci s naším svazem a některými jeho významnými členy v dubnu 2024.

Úprava postavení bytového družstva jakožto věřitele v rámci procesu vymáhání pohledávek vzniklých na straně současných či bývalých členů.

Pokud má dlužník závazek nejen vůči družstvu, ale i jinému věřiteli, je žádoucí přizpůsobit pořadí věřitelů při vypořádání dluhu. Jinými slovy – zajistit přednostní postavení bytových družstev, neboť svým členům zajišťují jednu ze základních lidských potřeb – bydlení. Finanční ztráty plynoucí z často mizivé návratnosti dlužné částky mohou komplikovat stabilitu hospodaření obou subjektů, což ovlivňuje kvalitu poskytovaných služeb všech ostatních členů.

Úprava mechanismu, jenž stanovuje výši vypořádacího podílu v souvislosti s ukončením členství bez právního nástupce.

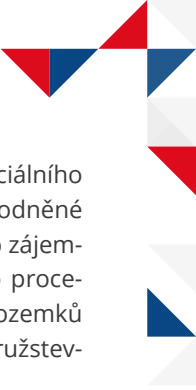
Je žádoucí legislativně upravit metodiku pro stanovení hodnoty vypořádacího podílu při zohlednění všech závazků a pohledávek za členem družstva včetně nákladů souvisejících s ukončením jeho členství a uvolněním bytu. V mnoha situacích je nyní družstvo nuceno vyplatit odchozím členům vypořádací podíl, který mnohonásobně převyšuje účetní hodnotu původního vkladu, což znovu významně komplikuje hospodaření družstva. Ocenění současné hodnoty družstevního podílu má smysl vázat např. na vývoj inflace, nikoliv však na tržní hodnotu dané nemovitosti.

Legislativní úprava vystěhování a vyklizení bytové jednotky.

Pokud platné rozhodnutí ukončuje členství v družstvu, je nutné, aby následovně vystěhování a vyklizení bytu automaticky souviselo s tímto prvním rozhodnutím, a to v omezené době (např. do třech měsíců). V řadě situací je totiž aktuálně nutné řešit vyklizení bytu znovu soudně, což je administrativně, finančně a časově velmi náročné.

Příímá či nepřímá podpora veřejného sektoru směrem k bytovým družstvům.

K bytovým družstvům není vhodné přistupovat stejně jako k běžným obchodním společnostem, neboť nejsou zakládána za účelem podnikání a tvorby zisku, ale pro uspokojování bytových potřeb svých členů. Nemusí se nutně jednat o pří-



mou finanční podporu prostřednictvím grantů, dotací či zřizování speciálního fondu. Vhodnou podporou pro rozvoj bytových družstev jsou např. zvýhodněné půjčky na družstevní výstavbu či vznik vhodných úvěrových produktů pro zájemce o členství v družstvu. Nabízí se také zjednodušení administrativního procesu povolování a schvalování stavebních projektů, nabídky městských pozemků za snížené ceny pro projekty družstev či snížení daně z nemovitosti pro družstevní byty.

Zefektivnění vymáhacího řízení.

Implementace maximální délky vymáhacího řízení by zajistila, že procesy související s dluhy členů budou řešeny rychle a efektivně, čímž se sníží administrativní zátěž družstva. Zapojení notářů nebo advokátů do vymáhacího řízení by mohlo zjednodušit proces řešení pohledávek.

Zachování spravedlnosti a autonomie družstev.

Posílení autonomie družstev by jim umožnilo definovat si vlastní pravidla pro přijetí nových členů, včetně podmínek členství a převoditelnosti podílů. Toto opatření by mělo zabránit situacím, kdy jsou družstevní byty získávány za účelem spekulace a následně vyváděny z původního sociálního a bytového určení.

Minimalizace počtu případů vypořádání.

Změny v insolvenčním zákoně a exekčním řízení by umožnily, že členství v družstvu nezanikne automaticky při zpeněžení družstevního podílu. Předcházelo by se zbytečným finančním a administrativním nákladům spojenými s vypořádáním členství. Nechť insolvenční správce podíl zpeněžuje sám.

Přes skutečnost, že podpora nové družstevní výstavby je v tomto okamžiku ze strany vrcholných politiků vyjadřována spíše verbálně než praktickými skutky a tolik potřebnými změnami v legislativě, jsme optimisté a věříme v postupnou rehabilitaci družstevního bydlení v ČR.

Svaz českých a moravských spotřebních družstev – SČMSD (Skupina COOP)

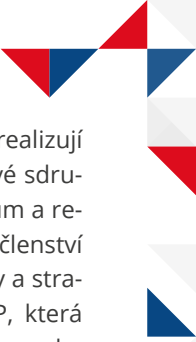


Ing. Pavel Březina

předseda představenstva
SČMSD

www.skupina.coop

Spotřební družstva Skupiny COOP, tvořená ryze českým kapitálem a sdružená ve Svazu českých a moravských spotřebních družstev (SČMSD), patří dlouhodobě mezi největší maloobchodní prodejce v České republice. Stablně se drží mezi sedmi nejvýznamnějšími hráči na trhu. Svou činnost zaměřují především na podporu tuzemských a regionálních výrobců a dodavatelů, čímž přispívají nejen k rozvoji lokální ekonomiky, ale také k udržení zaměstnanosti v regionech.



Mnohá družstva jsou držiteli prestižních ocenění za kvalitu a aktivně realizují vlastní programy na podporu regionálních potravin. SČMSD jako zájmové sdružení právnických osob hájí zájmy členských družstev vůči státním orgánům a reprezentuje je na národní i mezinárodní úrovni. Prostřednictvím svého členství v odvětvových a odborných organizacích aktivně prosazuje jejich potřeby a strategické cíle. Členská družstva vystupují pod společnou značkou COOP, která představuje největší síť prodejen potravin v České republice. Více než 400 prodejen je součástí maloobchodních konceptů COOP TUTY, COOP TIP, COOP TERNO a COOP DISKONT. Kromě maloobchodní činnosti se Svaz českých a moravských spotřebních družstev věnuje i dalším aktivitám – provozuje 8 středních odborných škol, manažerský institut a mobilního virtuálního operátora COOP Mobil.

Jednotlivá spotřební družstva investují do rozvojových projektů a modernizace maloobchodní sítě. Jako jedni z mála v České republice provozují modulární prodejny, automatické čerpací stanice či např. vesnické kavárny spojené s prodejnou. Významný je také rozvoj velkoobchodních skladů a logistiky, která zajišťuje zásobování rozsáhlé sítě prodejen družstev. Spotřební družstevnictví se v České republice stále setkává s problémy především v otázce udržitelnosti prodejen v malých obcích, kde vlivem klesajícího množství obyvatel klesá i ziskovost prodejen, které se dostávají do ztráty. Jednotlivá spotřební družstva se tuto situaci snaží kompenzovat především zaváděním nových služeb na prodejny tak, aby se prodejna stala centrálním místem obce pro obyvatele. Jednou z dlouhodobých priorit Svazu posledních let, která se snaží řešit problémy udržitelnosti obchodů a obchodní obslužnosti zejména venkova, je podpora zavádění automatizovaných 24/7 prodejen. Jedná se o samoobslužné prodejny, které po běžné otevírací době fungují dále, ale již bez personálu, a prodejna je tak v provozu 24 hodin denně 7 dní v týdnu. Hlavními cíli prodejen tohoto typu jsou zejména naprostá časová svoboda zákazníka, nižší provozní náklady, a tím možnost udržení prodejen, které často představují místo pro setkávání místních obyvatel.

V současnosti se automatizované prodejny rozvíjejí ve dvou hlavních typech – městské a venkovské. Zároveň však vznikly i na jedinečných místech, jako jsou univerzitní kampusy, letiště nebo nemocnice. Koncept automatizovaných prodejen vsadil na jednoduchost. Samotný vstup do prodejny je podmíněn vlastnictvím bankovní identity a stažením speciální aplikace v mobilním telefonu. Nákup probíhá již jen díky platební kartě a standardní samoobslužné pokladně, se kterou se zákazníci dnes potkávají ve stále větším počtu obchodů.



Svaz českých a moravských výrobních družstev (SČMVD)



175 členských družstev,
2 224 členů,
10 665 zaměstnanců



Svaz českých
a moravských
výrobních družstev

Ing. Leo Doseděl

předseda SČMVD

www.scmvd.cz

Svaz českých a moravských výrobních družstev patří mezi největší a nejvýznamnější svazy zaměstnavatelů v České republice. Je představitelem silné skupiny výrobních družstev, zastupuje jejich zájmy, podporuje je širokou škálou odborných činností a služeb ve stěžejních oblastech podnikání a vytváří a prosazuje podmínky pro jejich rozvoj.



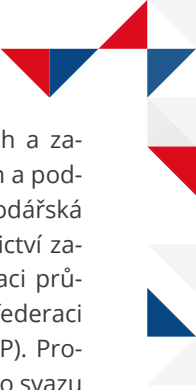
Členskou základnu Svazu tvoří více než 170 výrobních družstev z celé České republiky. Jedná se především o malé a střední podniky, jejichž činnost má přímý vliv na stabilizaci ekonomiky státu. Výrobní družstva jsou klíčovým partnerem pro zaměstnanost a aktivním spoluvůrcem podnikatelského prostředí. Činnost družstev představuje širokou škálu odvětví, která zahrnují obory ve stavebnictví, strojírenství, automobilovém průmyslu, chemickém a kosmetickém průmyslu, výrobu automatizovaných pracovišť, nábytku, plastů, obalů, oděvů nebo hraček, ale také potravin a poskytování služeb.

V současné době Svaz sdružuje 36 výrobních družstev, která zaměstnávají přes 50 % osob se zdravotním postižením a plní tak důležitou sociální roli v zapojení zdravotně postižených na chráněném trhu práce, což je předpokladem jejich hodnotné společenské integrace.

Mezi výrobními družstvy je řada předních českých firem ve svých oborech, jež jsou dynamickými a prosperujícími podniky, využívají nejmodernějších výrobních technologií, a některá, jako největší výrobci ve svých odvětvích, rovněž udávají trendy. Úspěšnost družstev dokládají nejen výborné ekonomické výsledky, jichž dlouhodobě dosahují, ale i ocenění pro firmy a jejich manažery v nejprestižnějších českých podnikatelských a manažerských soutěžích.

Česká kvalita, spolehlivost a užití pokročilých a technologicky náročných výrobních postupů učinily z výrobních družstev stabilní partnery zahraničních i nadnárodních společností z řady odvětví. Například v náročném automobilovém průmyslu se družstva stala prověřenými subdodavateli prakticky všech automobilek na evropském trhu. Výrobky družstev mají odbyt v České republice a také v zahraničí, mnohá z družstev patří mezi významné exportéry a většinu své produkce vyváží do členských států EU, USA i do rozvojových zemí.





SČMVD je předním členem nejvýznamnějších národních hospodářských a zaměstnavatelských organizací, jimiž jsou Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS), Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), Hospodářská komora ČR (HK ČR) a Družstevní Asociace ČR (DA ČR). České družstevnictví zastupuje v mezinárodních organizacích, zejména v Mezinárodní organizaci průmyslových a řemeslných výrobních družstev (CICOPA) a Evropské konfederaci výrobních a sociálních družstev a podniků s účastí zaměstnanců (CECOP). Prostřednictvím DA ČR se Svaz podílí na činnosti Mezinárodního družstevního svazu (ICA) a Družstev Evropa (Cooperatives Europe).

Priority

1. Zastupování výrobních družstev při jednáních s vládou, ministerstvy a ostatními státními a veřejnými institucemi a prosazování jejich společných zájmů ve všech rovinách podnikatelského prostředí s cílem zlepšit podmínky pro malé a střední podniky a výrobní družstva ve struktuře hospodářství České republiky.
2. Podpora podnikání výrobních družstev – právní, finanční a daňové poradenství, poradenství v oblastech ekologie, zaměstnávání zdravotně postižených osob, podpora marketingu a obchodu; organizace prezenčních i online vzdělávacích akcí a školení pro zaměstnance družstev; společné účasti členských družstev na předních českých i zahraničních výstavách a veletrzích; rozvoj obchodní spolupráce s ostatními členskými svazy Družstevní Asociace ČR; zajišťování společných nákupů pohonných hmot, využití operativního leasingu, pojištění od Kooperativy pojišťovny, a.s., VIG, a služeb mobilního operátora.
3. Vytváření podmínek pro zaměstnávání zdravotně postižených osob na chráněném trhu práce, se záměrem zajistit jejich společenskou integraci pomocí zařazení do pracovního procesu, a podpora příspěvku k eliminaci negativního dopadu růstu minimální mzdy na činnost výrobních družstev, která zaměstnávají více než 50 % OZP.
4. Propagace výrobního družstevnictví – podpora účasti výrobních družstev v prestižních českých manažerských a podnikatelských soutěžích; organizace vlastních soutěží Výrobní družstvo roku, DESIGN VD a INOVACE VD; spolupráce s českými vysokými školami.

Unie zaměstnavatelských svazů ČR (UZS ČR)



sdrhuje a zastupuje více než
17 000 organizací
s více než
900 000 zaměstnanci

UZS
UNIE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH
SVAZŮ ČESKÉ REPUBLIKY

**Ing. Jiří Horecký, Ph.D.,
MSc., MBA**
prezident UZS ČR

www.uzs.cz

Mezi všemi zaměstnavatelskými svazy má Unie zaměstnavatelských svazů ČR dominantní postavení v oblasti veřejných služeb, jako jsou zdravotnictví, sociální služby, školství, kultura a neziskový sektor, s přesahem do pojišťovnictví, finančních služeb, průmyslu, šetrné energetiky a veřejné správy. Je oficiálním připomínkovým místem veškerých legislativních návrhů.



Prostřednictvím Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR je povinným připomínkovým místem legislativních návrhů s možností uplatnit rozpor na úrovni vlády ČR. Unie má zastoupení v Radě pro hospodářskou a sociální dohodu (tripartita) i ve většině tripartitních pracovních týmů a přístup na jednání Legislativní rady vlády (LRV). Spolupracuje se zaměstnavatelskými svazy a mezinárodními organizacemi na evropské úrovni

- European Hospital and Healthcare Employers' Association (HOSPEEM)
- European Federation of Education Employers (EFEE)

Posláním UZS ČR je formovat a obhajovat společné zájmy svých členů a prosazovat je ve spolupráci s jednotlivými ministerstvy i územní veřejnou správou, dalšími organizacemi zaměstnavatelů i odborových svazů.

Unie zaměstnavatelských svazů ČR:

- se aktivně podílí na legislativním procesu připomínkováním návrhů právních norem,
- informuje pravidelně své členy o připravovaných novelách a změnách,
- prezentuje potřeby a názory jednotlivých sekcí či členských organizací na jednání pléna RHSD prostřednictvím prezidenta Unie či přizvaných zástupců Unie,
- jedná se zástupci vlády, Poslanecké sněmovny a Senátu PČR, politických stran a hnutí, podílí se na jednáních příslušných pracovních týmů RHSD,
- využívá synergickou sílu při různých jednáních, především na úrovni jednotlivých ministerstev, Asociace krajů ČR či Svazu měst a obcí ČR a dále na půdě obou komor Parlamentu ČR a jejich Výborů,
- přispívá k pozitivnímu řešení vybraných problémů v různých odborných skupinách, komisích, Radách vlády apod.

Zemědělský svaz České republiky (ZS ČR)



více než **1 000** členů



**Zemědělský svaz
České republiky**

Ing. Martin Pýcha
předseda ZS ČR

www.zschr.cz

Zemědělský svaz České republiky má za sebou více než půl století existence a dlouhodobě působí jako největší zaměstnavatelská organizace v zemědělství. Dnes sdružujeme přes tisíc členů včetně zemědělských družstev, akciových společností, společností s ručením omezeným i odbytových organizací, pěstitelských svazů či zemědělských škol. Tato stabilní členská základna je základem naší práce a síly našeho hlasu na národní i mezinárodní úrovni.



Svaz je již více než čtvrtstoletí součástí tripartity a prostřednictvím Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů se podílí na připomínkování zásadních legislativních změn. Dlouhodobě hájíme produkční zemědělství, které se v posledních letech dostává pod stále větší tlak – ať už z důvodu nepromyšlených národních opatření nebo stále ambicióznějších a obtížně splnitelných požadavků Evropské unie.

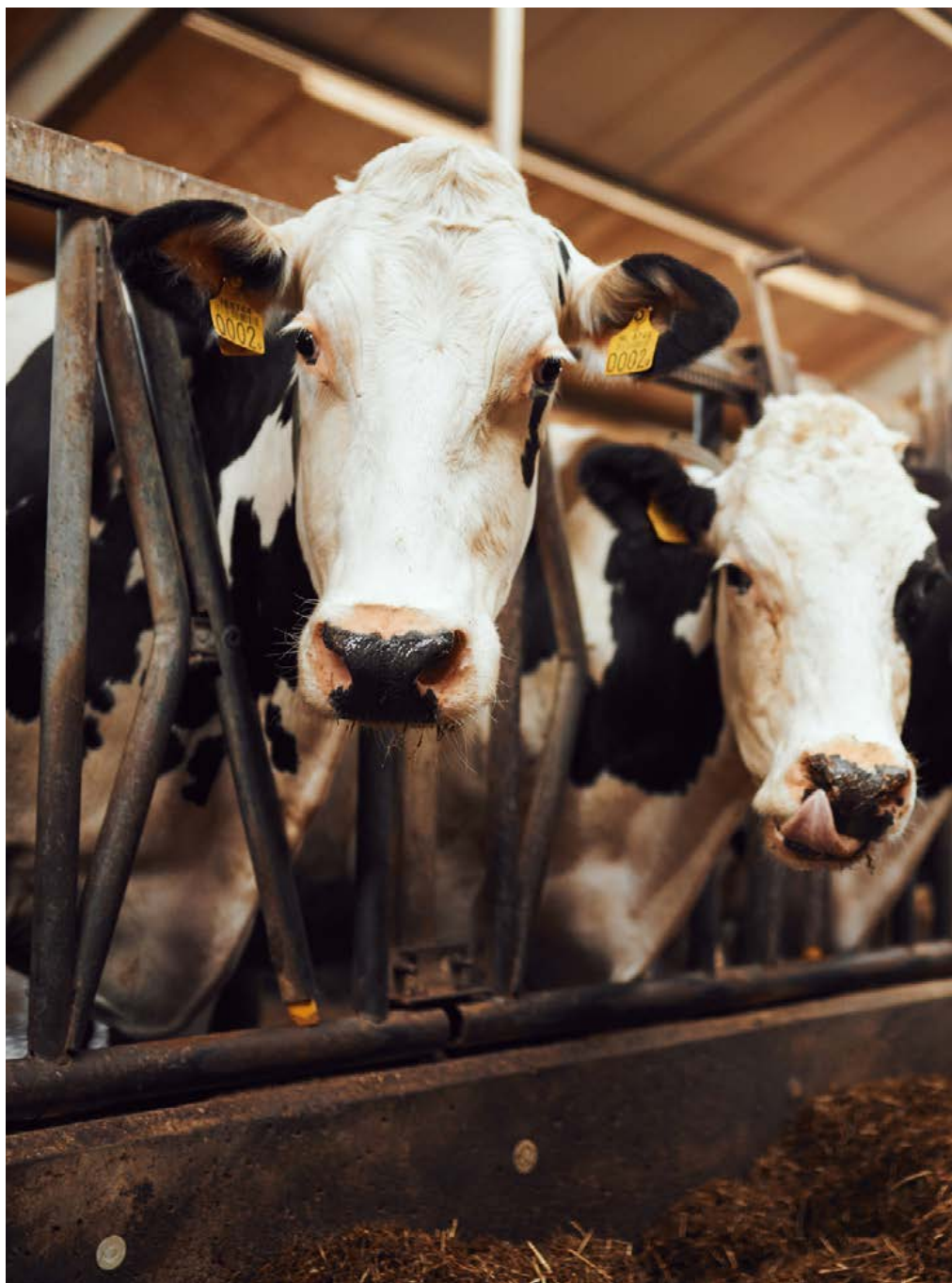
Nadále prosazujeme vyváženost mezi ekologickými, ekonomickými a sociálními aspekty zemědělství. Upozorňujeme, že bez podpory produkčního zemědělství nelze zajistit potravinovou bezpečnost v dlouhodobém horizontu. V rámci našeho zapojení do COPA-COGECA a Farm Europe jsme na půdě EU hlasem, který upozorňuje na nespravedlivé konkurenční podmínky, hrozící útlum výroby a narušení trhu.

Situace není utěšená ani na národní úrovni. Nepřiměřená byrokratická zátěž, chystaná nejpřísnější půdoochranná opatření na světě, nespravedlivé nastavení redistributivní platby zůstávají problémy, které svaz opakovaně připomínkuje.

Aktuální návrh Strategie zemědělství 2030+, který ministr Marek Výborný předložil Poslanecké sněmovně k projednání, bohužel tento trend jen potvrzuje. Dokument postrádá analýzy, aktuální data i konkrétní cíle a kroky, jak je naplnit. Jedná se spíše o formální materiál než skutečnou strategii, o kterou by se mohla opřít budoucí vláda. Zemědělský svaz proto nadále vyzývá k přípravě skutečné vize českého zemědělství a k vedení seriózní debaty se zemědělci.

Zemědělský svaz je hlasem českých zemědělců nejen v otázkách regulací, ale i v konkrétních opatřeních, která ovlivňují jejich každodenní práci. Naše priority zůstávají jasné. Prosazujeme smysluplný rozpočet pro zemědělství, který reflektuje obtížnou ekonomickou situaci, zvyšující se ceny vstupů a stále vysokou inflaci. Bráníme férové obchodní podmínky a požadujeme, aby obchodní dohody nevedly k dalšímu znevýhodnění evropských zemědělců. Nadále apelujeme na ochranu zemědělského půdního fondu a udržitelné hospodaření s půdou.







Svaz se nadále věnuje zapojování mladých lidí do zemědělství.

Sdružení mladých manažerů, které existuje od roku 2005, a novější Klub zemědělských manažerek aktivně podporují nové talenty a zajišťují kontinuální rozvoj odborníků v oboru. Důležitou roli v této oblasti hraje také projekt Zemědělství žije, který zvyšuje povědomí o významu zemědělství mezi mladými lidmi a motivuje je ke studiu a práci v tomto sektoru.

Velkou pozornost věnujeme i obrazu zemědělství mezi českou veřejností. Prostřednictvím PR aktivit bojujeme proti mýtům a předsudkům, které často zemědělství provázejí. Spolupracujeme s dalšími nevládními organizacemi v rámci Rady zemědělských nevládních organizací, kde společně prosazujeme zájmy českého zemědělství. Naším cílem je zajistit, aby český venkov a produkční zemědělství měly budoucnost.



KONFEDERACE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH
A PODNIKATELSKÝCH SVAZŮ ČR

Návrhy KZPS ČR do programů politických stran ČR pro volby v roce 2025



Energetika a těžební průmysl

1. Energetická a surovinová bezpečnost, stejně jako energetická nezávislost, je prioritním veřejným zájmem. Při jejím zajišťování musí být preferovány národní zájmy ČR.
2. Během prvního roku nové vlády musí být přepracována Státní energetická koncepce. Musí vyváženě zohledňovat bezpečnost dodávek, udržitelnost, přiměřenost ceny energií, udržení konkurenceschopnosti ČR a environmentální požadavky. Její zpracování nesmí být podřízeno pouze plnění požadavků Evropské zelené dohody.
3. Budou přijata opatření, která zajistí, že k odstavování uhelných zdrojů nedojde dříve, než budou nahrazeny jinými, regulovatelnými zdroji. Příslušná legislativní opatření umožní ekonomicky udržitelné provozování uhelných zdrojů do doby jejich náhrady.
4. Je nezbytné zajistit, aby v přípravě a realizaci výstavby jaderných zdrojů jakožto „projektu století“ hrály české firmy významnou roli. Zapojení domácích firem zajistí nejen ekonomické přínosy, ale i posílení strategické nezávislosti České republiky.
5. Strategické liniové dopravní a energetické stavby jsou veřejným zájmem a nelze je realizovat bez dostatečné surovinové základny. Jejich zajištění musí tedy být rovněž ve veřejném zájmu. Příslušné právní předpisy budou upraveny tak, aby se výrazně zjednodušily a zkrátily povolovací procesy u strategických ložisek a ložisek kritických nerostů oproti současnému stavu.
6. Je nezbytné přehodnocení dlouhodobého dekarbonizačního cíle pro rok 2040 na méně než 90 % s cílem zajištění transformačního potenciálu průmyslu.



Textilní průmysl

1. Zajištění dodržení rovných podmínek na trhu ČR a EU v průběhu implementace jednotlivých opatření Evropské zelené dohody.
2. Podpora lokálních výrobců a startupů.
3. Obdobně jako existují základní umělecké školy, vytvořit podmínky pro možnost vzniku „základních technických škol“, které by mohly podchytit technicky nadané jedince již v útlém věku.



Bytové družstevnictví

1. Podpora a financování družstevní bytové výstavby.
2. Úprava postavení bytového družstva jakožto věřitele v rámci procesu vymáhání pohledávek vzniklých na straně současných či bývalých členů.
3. Úprava mechanismu, jenž stanovuje výši vypořádacího podílu v souvislosti s ukončením členství bez právního nástupce.
4. Legislativní úprava vystěhování a vyklizení bytové jednotky.
5. Zefektivnění vymáhacího řízení.
6. Zachování spravedlnosti a autonomie družstev.



Výrobní družstevnictví

1. Podpora malého a středního podnikání, jejich investičních aktivit a pronikání na zahraniční trhy; spolupracovat se zástupci podnikatelů na revizi Strategie na podporu podnikání MSP ČR na další období.
2. Snižování administrativní zátěže malých a středních podniků; při transpozici směrnic EU minimalizovat dopad na podnikání MSP a volit takovou formu a prostředky transpozice, které administrativně nezvýší zátěž MSP; při návrhu konkrétních opatření spolupracovat se zástupci MSP.
3. Systémová podpora zaměstnavatelů osob se zdravotním postižením na chráněném i volném trhu práce.



Malé a střední podniky a živnostníci

1. Jasná pravidla podpory MSP

Podnikatelské prostředí potřebuje stabilitu a předvídatelnost. Proto požadujeme vytvoření legislativního a institucionálního rámce, který bude zajišťovat efektivní využívání podpory MSP z veřejných zdrojů (zejm. ve formě záruk) v objemu 0,5 % HDP v daném finančním roce.

Ve smyslu postupující de-industrializace ČR a Evropy – zvážit větší ochranu trhu proti subvencovaným produktům z Asie.

2. Reforma dotační politiky

Požadujeme nastavení plejády administrativně jednoduše dostupných vratných finančních nástrojů, především záruk, přímých úvěrů, ale i dalších, díky kterým klesnou rizika finančního sektoru při financování MSP a také start-upů a pro podnikatele se tak stanou dostupnějšími i investiční prostředky od finančního sektoru. V dotacích požadujeme zejm. zacílení na automatizaci výrobních procesů a zjednodušení dotací na vědu a výzkum s důrazem na aplikovaný výzkum.

3. Nezvyšování daní a odpisy pro moderní ekonomiku

Jako jedna z forem podpory MSP je závazek nezvyšování celkové daňové zátěže. Neustálé změny a výjimky dlouhodobě deformují daňově-legislativní prostředí. Chceme prosadit změny odpisové politiky doplněné o daňové úlevy směřující především k podpoře zavádění automatizace a robotizace, AI a dalších technologií.

4. Konec rigidního pracovního trhu

Požadujeme jednodušší pravidla pro vznik i zánik smluvního vztahu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Žádáme důsledné odstranění administrativních bariér při vzniku krátkodobých nebo jednorázových smluvních vztahů zajišťujících pracovní sílu a snížení ceny práce.

5. Svobodnější podmínky pro zahraniční pracovníky

Chceme rychlejší a pružnější podmínky pro příchod pracovních sil ze zahraničí. Při dodržení všech požadavků na bezpečnost občanů i státu požadujeme podstatně flexibilnější přístup státu, který bude podstatně více vnímat potřeby české ekonomiky.

6. Zavedení duálního vzdělávání a mistrovská zkouška

Dotažení zavedení duálního vzdělávání do české legislativy. Duální vzdělávání umožní lepší provázání vzdělávacího systému s trhem práce a sladění poptávky ze strany firem s nabídkou absolventů.

- 
- 7. Rovnoprávnost v transparentci**
Princip transparentnosti rejstříků (zvláště obchodního) dopadá více na vlastníky a statutární malých subjektů (například formou zveřejnění trvalého bydliště nebo citlivých informací o hospodaření), navrhujeme proto důslednější rozdělení rejstříků na části veřejné a části vyžadující registraci při prokázání oprávněného zájmu.
- 8. Důslednost systému**
„mlčení státu = souhlas“
Moderní digitalizovaná komunikace a dostatečná robustnost státních orgánů umožňují rychlou maximalizaci zavedení principu „mlčení státu = souhlas“ a jeho zavedení do maximálního množství agend.
- 9. Administrace exekucí je zátěž pro zaměstnavatele**
Sektor MSP zaměstnává 61 % zaměstnanců v soukromém sektoru a nese tak značné náklady v oblasti administrace exekucí zaměstnanců. Zatímco pro velké společnosti tyto náklady nejsou nijak zásadní, pro malé firmy jde o vážný problém. Požadujeme, aby tuto činnost a odpovědnost převzal orgán Exekutorské komory ČR, který provede výpočet na základě informace zaměstnavatele a vyžádá si zákonnou částku.
- 10. Boj s byrokracií**
Požadujeme, aby se digitalizace a vstup AI do státní správy odrazil v úplném vymýcení duplicitnosti požadovaných informací ze strany státu, aby vznikl registr kontrol a omezení jejich počtu (například 5 ročně), aby proběhla jejich maximální digitalizace, vznikla povinnost ohlášení kontroly, aby byl důsledně přijat princip „one in – one out“, lépe „- two out“ (nová povinnost znamená zrušení staré povinnosti) a elektronický kalendář povinností OSVČ. Zároveň připomínáme pravidlo EU „Think small first“, které se naprosto vytratilo.

Vodní hospodářství

1. Poskytování bezpečných a spolehlivých vodohospodářských služeb.
2. Ochrana vodních zdrojů jako zranitelného strategického zdroje.
3. Podpora hodnoty vodohospodářských služeb k zajištění dlouhodobě udržitelného financování.
4. Posun k vodohospodářským službám, které jsou šetrné ke zdrojům a jsou klimaticky neutrální.
5. Posílení ochrany vodních zdrojů a odolnosti vodohospodářských služeb z hlediska přírodních katastrof, vývoje klimatu, ekonomiky, legislativy a dalších bezpečnostních rizik.
 - Extrémní hydrologické jevy a přírodní katastrofy
 - Bezpečnostní rizika
 - Ekonomika a legislativa
6. Podpora vody v oběhovém hospodářství.
7. Umožnění inovací a inspirování profesionálů ke splnění současných i budoucích výzev.
8. Správa dlouhodobých aktiv v rychlé se měnícím prostředí.



Stavebnictví

1. Stavební zákon a jeho další „osud“:
 - Zvážit změnu stavebního zákona, k debatě je návrat do roku 2021 s Nejvyšším stavebním úřadem a jednotnou linií státní stavební správy;
 - zjednodušení povolenacích procesů výstavby, neprůchodnost systému má dopad na dostupnost bydlení.
2. Digitalizace stavebního řízení a reforma územního plánování.
3. Dostupnost bydlení:
 - Podpora bydlení pro seniory a mladé rodiny;
 - využití finančních nástrojů při výstavbě a zajištění dostupnosti bydlení;
 - podpora výstavby nájemního bydlení – nastavení programů ve spolupráci s obcemi, zajištění zdrojů pro financování SFPI;
 - podpora výstavby bytů privátními investory – nastavení podmínek, spolupráce s veřejným sektorem, snížení regulace;
 - podpora výstavby družstevních bytů – odstranění legislativních bariér.
4. Motivace pro samosprávy (města, obce) pro povolování staveb.
5. Podpora výuky řemesel a technického vzdělávání na střední a vysoké úrovni:
 - Zvýšení atraktivity řemesel a technického vzdělávání a posílení odborného vzdělávání;
 - ekonomické a legislativní posílení spolupráce mezi firmami a školami, žáky a firmami;
 - cíle vzdělávání sladit s požadavky zaměstnaneckých svazů.
6. Výstavba dopravní infrastruktury:
 - Financování výstavby infrastruktury, zajištění stabilních finančních zdrojů;
 - zapojení soukromého sektoru do financování výstavby, diverzifikace financování;
 - stabilní a kontinuální investorská příprava staveb.
7. Zákon o zadávání veřejných zakázek
 - zvýšení limitu pro zakázky malého rozsahu na stavební práce.
8. Posílení pozice stavebnictví jako celku ustavením samostatné sekce na Ministerstvu průmyslu a obchodu ČR (MPO), případně změna názvu MPO na MPSO – Ministerstvo průmyslu, stavebnictví a obchodu.



Zemědělství

Prosazovat rozvoj českého zemědělství a zajištění potravinové bezpečnosti, přičemž dbát zároveň na ochranu složek životního prostředí a podpořit příspěvek zemědělství k energetické soběstačnosti ČR v rámci stanoveného energetického mixu.

1. Podporovat zvýšení efektivity a konkurenceschopnosti zemědělských a potravinářských podniků modernizací výrobních technologií a procesů se zaměřením na inovativní přístupy a propojení výstupů zemědělského výzkumu s praxí (včetně transferu know-how). Usilování o zajištění efektivního a funkčního poradenství v sektoru.
2. Zasadit se o zlepšení pozice zemědělských provýrobců v celé výrobně-obchodní vertikále, posílení agrárního marketingu a podpory trhů regionálního i mezinárodního charakteru (včetně posílení exportní výkonnosti).
3. Podporovat smysluplný rozvoj využití zemědělské produkce a vedlejších produktů jako obnovitelných zdrojů energie za předpokladu, že nedojde k negativním cenovým dopadům na konečné uživatele energií v ČR. V tomto ohledu rozvíjet formy využití zemědělské biomasy pro výrobu energie a vyvíjet aktivity k naplnění stanovených cílů EU v podílu biopaliv ve spotřebě paliv v dopravě.
4. Zaměřit se na problematiku generační obměny a zajištění kvalifikované pracovní síly formou podpory odborného školství, programů zahraničních pracovníků a zohlednění specifík sektoru (z pohledu vysoké sezónnosti aktivit) v kontextu pracovní právní oblasti, především s důrazem na kolektivní vyjednávání.
5. Posilovat úlohu zemědělství v zaměstnanosti venkova zachováním/rozšiřováním odvětví zemědělství s vyššími nároky na objem a kvalitu lidské práce – zejména živočišnou výrobu a specializovanou rostlinnou produkci. Podporovat diverzifikaci zemědělců směrem k nezemědělským komerčním aktivitám, posilovat potenciál zemědělství v rekreační sféře a sociálním kapitálu venkova.
6. Usilovat o nápravu nerovných podmínek českých zemědělců vůči zemědělcům z tzv. „staré EU“ při finalizaci nastavení národních prvků reformy SZP 2028+, vytvoření transparentních a stimulujících podmínek a pravidel pro všechny typy zemědělských podnikatelů v ČR bez ohledu na jejich formy nebo velikostní charakteristiky. Zajistit napřímení a zjednodušení celkové administrativy podpor, zejména u evropských fondů, a dále odpovídající spolufinancování II. pilíře SZP (na 70 %).



7. Rozšíření kompetencí ÚHOS při kontrolách směřujících k prokazování porušování zákona o významné tržní síle a hospodářské soutěže (kartelové dohody apod.) a nastavení systému spravedlivého rozdělování marží v potravinové vertikále.

8. Ohlašovací povinnost a posílení kontrol u dovozů potravin především třetích zemí.

9. Vymáhání principu „shodných standardů“ produkce u mezinárodních dohod EU se třetími zeměmi i u probíhajících dovozů.

10. Zavedení ohlašovací povinnosti vůči stávajícím uživatelům/ pachtýřům při prodeji zemědělské půdy jako ochranného nástroje před spekulativním nákupem nezemědělských finančních institucí.

11. Podpořit domácí produkci rostlin určených k výsadbám v ČR zejména v těch oblastech, kde jsme dnes vlivem jejich nedostatku donuceni uplatňovat výpěstky z dovozu, často z odlišných klimatických podmínek.

12. Koordinace a diskuze o změnách daňových zákonů, především zákona o spotřební dani – spravedlivé zatížení všech produktů s obsahem alkoholu spotřební dani.

Dřevozpracující průmysl

1. Rozvoj konkurenceschopnosti lesnictví a tuzemského zpracování dřeva, výroby nábytku a všech navazujících oborů ve prospěch hospodářství České republiky.
2. Zvyšování přidané hodnoty v celém lesnicko-dřevařském hodnotovém řetězci, maximalizace celkové účinnosti hodnotového řetězce.
3. Podpora uplatnění kvalitních výrobků na bázi dřeva (podlahy, okna, dveře, dřevostavby, nábytek, buničina a papír apod.) z tuzemských zdrojů a výroby.
4. Spoluvytváření lesnicko-dřevařské koncepce ČR, sledování plnění koncepčních dokumentů resortních ministerstev:
 - Národní lesnický plán a jeho aktualizace;
 - strategie pro lesnictví MZe;
 - akční plány boje s klimatickou změnou;
 - krizové řešení živelných a biotických kalamit v lesích.



Odpadové hospodářství a cirkulární ekonomika

1. V oblasti podnikatelského prostředí usilujeme o plně konkurenční, nedeformované podnikatelské prostředí v oblasti druhotných surovin a využitelných odpadů s minimalizovanou administrativní zátěží; o zachování možnosti obyvatel i původců odpadů pro výběr oprávněné osoby k předání druhotných surovin. Jsme proti vytváření paralelní sítě zařízení pro zpracování odpadů formou ISNO, které odmítáme jako byrokratický prvek prodražující nakládání s odpady a deformující tržní prostředí, které je jediné zdrojem inovací. Usilujeme o systémové snížení administrativní zátěže a o zavedení systému vyhodnocování efektivity a přínosů jednotlivých legislativních povinností. V případě, že definované povinnosti neprokáží adekvátní společenský přínos, je vhodné je zrušit a zpřehlednit tak platnou legislativu.
2. V oblasti podpory rozvoje využívání druhotných surovin usilujeme o změnu přístupu k odpadům v souladu s principy oběhového hospodářství, kde odpady jsou zdroje a jsou opakovaně využívány jako náhrada primárních zdrojů, včetně zjednodušení nakládání s druhotnými surovinami (např. zjednodušený odpadový režim, méně přísná kritéria přechodu odpad-neodpad).



Usilujeme o důsledné uplatňování hierarchie nakládání s odpady (s prioritou materiálového využití, recyklace před energetickým využitím, jako doplňkovým řešením, a skládkováním využitelných složek odpadu). Jsme pro zvýšení poplatku za skládkování jako nástroje podpory rozvoje recyklace druhotných surovin, ale nikoli jako zdroje financování ISNO. Usilujeme o zrovnoprávnění primárních a druhotných surovin (zvýhodnění druhotných surovin se zahrnutím ekologických externalit, snížením daňové zátěže a snížením daňového zatížení ceny práce), zavedení osvědčení o podílu recyklovaných surovin a recyklovatelnosti výrobku, stanovení rozhraní mezi druhotnými surovinami a využitelnými odpady, posílení zeleného zadávání veřejných zakázek (oběhová spotřeba).

Zdravotní pojištění

1. Zachování systému pluralitního zdravotního pojištění v ČR, posílení jeho autonomního postavení a role žadatelů o založení pojišťoven. Vytvoření právního rámce pro účelnou konkurenci zdravotních pojišťoven v oblasti veřejného zdravotního pojištění.
2. Zpřesnění a posílení právního rámce pro samostatná cenová ujednání mezi zdravotními pojišťovnami a poskytovateli zdravotnických služeb a pro programy komplexní péče a péče o pacienty s vybranými onemocněními.
3. Sdílení informací zdravotních pojišťoven za účelem zvyšování odbornosti a eliminace zneužívání a podvodů.
4. Posílení role pojišťence, stanovení přesnějších podmínek pro čerpání péče (podmínka dodržování léčebného režimu), zavedení možnosti pozitivní motivace pojišťence.
5. Zvýšení motivace pojištěnců udržovat zdravý životní styl, rozšíření preventivních vzdělávacích programů a zapojení pacientů.
6. Přesněji definovat rozsah nároku pojištěnce na péči hrazenou z veřejného zdravotního pojištění a umožnit dokoupení služeb, případně možnost se komerčně připojistit.
7. Elektronizace zdravotnictví.
8. Zákonem upravit povinné sdílení informací o pojištěncích a plátcích daní a pojistného mezi orgány veřejné moci a zdravotní pojišťovnou s cílem snížit množství oznamovacích povinností pojištěnců a zvýšit efektivitu výběru pojistného a daní.



Finanční služby

Penzijní systém

1. Propagace myšlenky doplňkového důchodového systému, podpora jeho rozvoje a stabilní efektivní fungování.
2. Podpora a organizování vzdělávací, vědecké a publicistické činnosti v oblasti doplňkového důchodového systému.
3. Rozvíjení spolupráce se zaměstnavateli při poskytování příspěvků na zajištění zaměstnanců ve stáří.

Zaměstnanecké benefity

1. Propagování sladování pracovního a osobního života prostřednictvím zaměstnaneckých benefitů.
2. Předkládání vlastních návrhů parlamentním a vládním orgánům na zjednodušování systému zaměstnaneckých benefitů a zajištění jeho efektivity.
3. Předkládání návrhů na komplexnější využití poukazkových systémů pro účelově vázané transfery sociálních dávek a spolupráce na rozvoji sociálních programů dle funkčních modelů zemí EU.



Zdravotnictví

1. Zavedení vícezdrojového financování zdravotnictví k zajištění jeho stability a rozvoje včetně zvýšení soukromých zdrojů (přímé platby, zavedení nominálního pojistného, připojištění, podíl na daňovém výnosu z tabákových výrobků a alkoholu apod.).
2. Posílení role zaměstnavatelů v oblasti veřejného zdraví.
3. Posílení účasti zástupců plátců (zaměstnavatelů) ve správních radách zdravotních pojišťoven za účelem zajištění větší transparentnosti a efektivity.
4. Zajistit revizi úhrad zdravotní péče, aby úhrady reflektovaly vývoj onemocnění ve společnosti.
5. Zajistit financování, které bude jednoznačné, transparentní a srovnatelné mezi jednotlivými typy poskytovatelů zdravotních služeb.
6. Elektronizace zdravotnictví jako nástroj vyšší efektivity a dostupnosti s důrazem na možnost sdílení dat jako základní atribut systému e-health. Zavedení jediného a jednotného „certifikátu zdravotnického pracovníka“ aplikovatelného pro e-Recept, e-Neschopenku, portály zdravotních pojišťoven, sdílení dat a ostatní elektronickou agendu související s prací lékaře.
7. Dostupnost anonymizovaných dat ve zdravotnictví jako nástroj zvýšení efektivity, transparentnosti a dostupnosti zdravotní péče.
8. Zdravotnické prostředky – žádáme zrušení vzájemně se překrývajících regulací cen, úhrad a dalších bariér vstupu, které nemají oporu v zákonech o cenách a jsou ze své povahy protiústavní. Žádáme o věcné a legislativní zdůvodnění stávajících, nových i modifikovaných regulací. Zvláště jde o transparentnost a přezkoumatelnost procesu zařazování do úhrad o požadavek, aby proces stanovení úhrad byl popsán zákonem.
9. Stanovení nové strategie přístupu státu k preventivní péči.

- 
12. Komplexní řešení péče o seniory, včetně návaznosti nemocniční péče a péče sociální. Je nezbytné upravit jedním zákonem zdravotní i sociální péči o seniory, její druhy a formy, vzájemnou návaznost, způsoby financování včetně srovnatelné míry spoluúčasti, a především práva seniorů na tuto péči.
13. Zvýšení dostupnosti inovativní a moderní léčby.
14. Zachování rovnoprávného postavení poskytovatelů a zdravotních pojišťoven ve smluvních vztazích o poskytování a úhradě zdravotní péče, neumožňovat v těchto smluvních vztazích dominantní postavení kterékoli straně.
15. Zajištění udržitelnosti dodávek léčiv a zachování široké dostupnosti obchodovaných léčiv upuštěním od soustavného tlaku na snižování cen s cílem zabránit výpadkům léčiv, odchodům výrobců z českého trhu a upřednostňování dodávek do jiných zemí EU a zvýšení soběstačnosti ČR, resp. EU v oblasti výroby léčivých přípravků.
16. Prosazování rovnoprávného postavení českých výrobců zdravotnických prostředků a zahraničních dodavatelů/dovozců zdravotnických prostředků v oblasti úhrad ZP a zajištění jednotných transparentních podmínek pro stanovení úhrad zdravotnických prostředků ze strany zdravotních pojišťoven.
10. Podpora zvyšování zdravotní gramotnosti obyvatel tak, aby byli v každodenním životě schopni uvážlivě posoudit a rozhodovat ve věcech svého zdraví.
11. Zjednodušení přístupu zahraničních lékařů a dalších zdravotnických pracovníků na zdravotnický trh ČR při zachování rovnosti podmínek s českými lékaři s ohledem na udržitelnost kvality poskytované péče.

Školství a vzdělávání

1. Posilování rozpočtu kapitoly 333 pro regionální školství. Zvýšení platů a mezd zaměstnancům v regionálním školství.
2. Podpora aktivit profesního rozvoje pedagogických pracovníků včetně motivačního kariérního systému.
3. Tvorba nástrojů a podpora nastavení systému pro hodnocení kompetencí žáků v základním vzdělávání zejména s ohledem na jejich budoucí vzdělávací a profesní orientaci.
4. Systematická podpora škol a školských zařízení, které jsou zapsány ve školském rejstříku Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy České republiky (MŠMT ČR) a poskytují veřejnou službu bez rozdílu zřizovatelů, včetně snížení administrativní zátěže těchto škol.
5. Podpora aktivit a racionalizace systému společného vzdělávání ve všech stupních škol a poradenských služeb ve školství s respektem k individuálním vzdělávacím potřebám všech žáků.
6. Podpora mimořádně nadaných žáků a studentů ve všech stupních škol.
7. Zavedení odborně hodnotného systému studijních programů se zaměřením na speciální pedagogiku a jejich začlenění do všech studijních oborů s pedagogickým zaměřením na vysokých školách.
8. Účast v odborných debatách o cílech, formách a způsobech vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami se zástupci politické reprezentace ve vládě i v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR.
9. Podpora zachování agend a zapojení odborných škol do oborových a odborných skupin ke kvalitě vzdělávání v Národním pedagogickém institutu.
10. Pevné a nepochybnitelné ukotvení segmentu VOŠ do terciárního vzdělávání ve vzdělávací soustavě ČR včetně zapracování návrhu koncepce, který byl výstupem projektu OP VVV v roce 2021 v souladu s rozvojem celé vzdělávací soustavy a reálnými požadavky trhu práce na počet absolventů středních a vyšších odborných a vysokých škol.
11. Aktualizace koncepce pregraduálního a postgraduálního vzdělávání pedagogů na vysokých školách s ohledem na potřeby pedagogické praxe.
12. Iniciovat tvorbu integrovaného systému péče o ohrožené děti v ČR a věcně příslušných právních norem, který by jasně stanovil kompetence jednotlivých resortů vůči segmentům tohoto systému. V tom smyslu podpořit novelu občanského zákoníku v díle 4 Ústavní výchova (§§ 971–975).



Kultura

1. Propagace kultury jako důležitého faktoru kvality života celé populace, včetně pozitivního dopadu na duševní zdraví a environmentálně ohleduplné chování.
2. Podpora a iniciování mezíresortní spolupráce Ministerstva kultury České republiky (MK ČR) s dalšími orgány státní správy (Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky; Ministerstvem průmyslu a obchodu; Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky či Úřadem vlády České republiky) a také se samosprávami.
3. Přijetí memoranda o mezíresortní spolupráci mezi MK ČR a MŠMT ČR v oblasti živého umění.
4. Obezřetný přístup zřizovatelů v otázkách rušení nebo slučování kulturních organizací, zejména pokud jsou motivovány bezprostřední ekonomickou situací; takové kroky by měly být vždy činěny až po zevrubném zvážení všech dopadů, a to ve spolupráci MK ČR, územní samosprávy, Sekce kultury UZS ČR, profesních organizací a odborné veřejnosti.
5. Systematické metodické, finanční i legislativní řešení otázky bezpečnosti v kultuře; komplexní ochrana zaměstnanců, návštěvníků i kulturních hodnot (mimo jiné obnovení dotačních programů na ochranu měkkých cílů v oblasti kultury, společné memorandum MK ČR a MV ČR o metodické pomoci a spolupráci v této oblasti, vytvoření metodiky pro stanovení výše škody u kulturních památek postižených válečnými konflikty či živelními pohromami – požáry, záplavy apod.).
6. Navýšení rozpočtu MK ČR minimálně na 1 % výdajů státního rozpočtu, a to na kulturu jako veřejnou službu, tzn. bez výdajů na majetkové vyrovnání s církvemi a náboženskými společnostmi dle zákona č. 428/2012 Sb.
7. Kontinuální navázání podpory na již realizované programy a aktivity financované z Národního programu obnovy (NPO).
8. Zajištění finančních prostředků na uzavírání licenčních smluv v rámci rozšířené kolektivní správy pro zpřístupnění kulturního a vědeckého dědictví v digitální formě.
9. Vznik zastřešujícího právního předpisu pro oblast kultury (zákon o kultuře) a vznik specifických zákonů.
10. Zakotvení definice odborných pracovníků kultury do zákona č. 203/2006 Sb., o některých druzích podpory kultury.
11. Rozvíjení statusu umělce v intencích doporučení formulovaných Institutem umění – Divadelním ústavem nad rámec nové právní formy.



Sociální služby

1. Eliminace administrativní a byrokratické zátěže v rámci poskytování sociálních služeb.
2. Nastavení spravedlivých a transparentních pravidel pro vstup a výstup z krajských sítí poskytovatelů sociálních služeb za účelem dosažení odpovídající sítě a kapacit v ČR.
3. Centralizace základních dotačních pravidel vedoucích k eliminaci několika systémů financování sociálních služeb dle krajů, jak je tomu v současnosti. Zamezit střetu zájmů v rozdělování dotací.
4. Změnit systém financování sociálních služeb v České republice směrem k dlouhodobému, udržitelnému, smysluplnému a spravedlivému systému.
5. Prosazovat nulovou spoluúčast a zálohové platby předem při čerpání fondů EU v oblasti sociálních služeb a aktivit směřujících k sociálnímu začleňování.
6. Zasadit se o převedení finančních prostředků v případě, že je některý z operačních programů nebude schopen dočerpat, do OPŽ+, kde jsou aktuální finanční prostředky pro období 2021–2027 nedostatečné.
7. Prosadit v novém programovém období, aby bylo DPH kompenzováno ze státního rozpočtu.
8. Ukončení podpory sociálních služeb v rámci IP a kontinuální zapojení těchto služeb do systému financování ze státního rozpočtu a podpory v rámci ČR. Financování vybraných sociálních služeb prostřednictvím IP je nesystémové a administrativně poskytovatele sociálních služeb zatěžuje.
9. Postupný a racionální útlum institucionální péče pro osoby se zdravotním postižením a dětí za souběžného posilování a podpory ambulantních, terénních a neformálních kapacit péče a zaopatření s akcentem na respektování vůle uživatele.
10. Uvolnění regulačních mechanismů v rámci úhrady za sociální služby u poskytovatelů, kteří nejsou příjemci veřejné podpory.
11. Zavedení povinnosti participace na úhradách sociálních služeb z majetku klientů (pouze v případech regulovaných úhrad pobytových služeb sociální péče).
12. Pravidelná valorizace regulovaných maximálních úhrad za poskytování sociálních služeb (prováděcí vyhláška č. 505/2006 Sb., v platném znění), tj. úhrad za péči, ubytování a stravu, a to zejména v návaznosti na valorizaci důchodů a vývoj inflace.



13. Parametrické a zjednodušující úpravy úhrad ošetřovatelské péče v sociálních službách. Podpora zajištění úhrad nákladů na zdravotní péči v zařízeních sociálních služeb v odbornosti 913 – cestou paušálních úhrad za zdravotní péči.
14. Podpora zintenzivnění kontrolních činností a zavedení účelného využití příspěvku na péči.
15. Změna posudkového systému přiznávání příspěvku na péči.
16. Podpora vzniku a rozšíření systémů pojištění pro úhrady sociálních služeb.
17. Podpora solidarity v rámci rodin zavedením finanční participace osob blízkých na úhradách služeb sociální péče (v závislosti na výši příjmu a majetku). Zavedení možnosti využití jiných zdrojů než jen starobního či invalidního důchodu pro úhradu a zajištění sociální péče. Stát musí být zárukou zaopatření nejslabších a těch, kteří nemají žádné zdroje.
18. Zavedení povinnosti měst a obcí zajistit na svém území pečovatelskou službu – v rovnocenném přístupu nákupu služeb občany obce, anebo provozování pečovatelské služby formou objednávky a rozšíření u současných služeb, nebo podporou vzniku nové pečovatelské služby bez ohledu na formu zřizovatele služby.
19. Podpora sociálního podnikání, prosazování přijetí zákona o sociálním podnikání, který by této činnosti poskytl funkční právní rámec, a nastavení spravedlivé finanční podpory této aktivity pro všechny právní formy. Do tohoto zákona je nutné dopracovat zákonné podmínky pro zaměstnávání lidí dlouhodobě nezaměstnatelných.
20. Podpora systémového řešení sociálního bydlení formou pozitivní motivace měst a obcí ke koordinaci využívání stávajícího dostupného bytového fondu (spolupráce se soukromými vlastníky) a prostřednictvím podpory investic také do budování obecního bytového fondu vhodného pro startovní byty a nízkonákladové bydlení (dostupného bydlení).
21. Podpora pokrytí terénních sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi a ambulantního i terénního odborného poradenství, jejichž kapacity se v době pandemie ukázaly nedostatečné.
22. Vytvoření stabilní, potřebám území odpovídající sítě adiktologických služeb v ČR a zajištění jejího adekvátního rozvoje.
23. Podpora legislativního procesu změn právních předpisů v oblastech upravujících péči o lidi se závislostí, zejména oblast sociálně zdravotního pomezí, a prosazení adiktologického zákona.



24. Podpora zavedení přiměřených podmínek ke snížení extrémního předlužení osob, které vede ke zvyšování chudoby v ČR; podpora vystoupení zadlužených osob z šedé ekonomiky a umožnění jejich vstupu na běžný trh práce.
25. Usilovat o rozšíření možností čerpání benefitů v rámci systému FKSP i na benefity spojené s čerpáním sociálních služeb zaměstnancem nebo jeho rodinnými příslušníky.
26. Hledat cestu k uznání přiměřeného zisku v rámci oprávněných nákladů a vyrovnávacích plateb – tento by mohl být nástrojem na zajištění obměny technického vybavení služeb, zdroj kofinancování investičních nákladů (v Německu je započtena nákladovost návratnosti investic koeficientem v rámci PNP).

Neziskový sektor

1. Prosadit zachování daňového benefitu pro soukromé dárce (možnost snížení daňového základu pro výpočet daně příjmů až do výše 30 % hodnoty základu).
2. Pokračovat v hledání příznivějšího výkladu zákona o DPH v případě darování zboží či služeb veřejně prospěšným organizacím.
3. Prosadit možnost uplatňování nepřímých výdajů/příměřeného zisku/paušálních výdajů v projektech hrazených z dotací.
4. Podporovat víceleté financování z veřejných zdrojů u dlouhodobých veřejně prospěšných projektů.
5. Prosazovat zjednodušení účetnictví neziskových organizací alespoň na úroveň srovnatelnou s podnikatelskými subjekty.
6. Podporovat profesionalizaci neziskového sektoru, zvyšování transparentnosti, věrohodnosti a prestiže neziskových organizací.
7. Podporovat a rozvíjet sběr statistických a ekonomických údajů týkajících se neziskového sektoru.





2025