

## Název

---

### **Oborový sociální dialog v rámci členských svazů Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR**

#### **Zpráva o realizaci aktivit u jednotlivých svazů**

---

Na realizaci aktivit v roce 2025 obdržela KZPS ČR v souladu se schválenou žádostí o vyplacení příspěvku částku ve výši **7 789 236,72 Kč**. Nevýčerpaná částka z roku 2024 činila **300 478,28 Kč**. Celková výše disponibilního příspěvku tak dosáhla **8 089 715,00 Kč**.

Aktivity jednotlivých svazů byly realizovány v souladu se schválenými harmonogramy, tj. v období od ledna do prosince 2025.

V průběhu roku 2025 bylo požádáno o dvě drobné dílčí změny projektu (v oblasti stavebnictví a spotřebního družstevnictví). Tyto změny byly předem oznámeny Ministerstvu práce a sociálních věcí a následně tímto orgánem schváleny.

Za období leden–prosinec 2025 byla celkem vyúčtována částka **7 486 972,62 Kč**, čímž došlo k úspoře ve výši **602 742,38 Kč**. V souladu s aktuálně platnou metodikou MPSV nemusí být tato část příspěvku vrácena na účet poskytovatele dotace a bude využita k financování aktivit v roce 2026.

#### **1. Sociální dialog v oblasti textilu:**

Oblast textilního a oděvního průmyslu se dlouhodobě věnuje expertní činnosti a přípravě stanovisek pro Radu hospodářské a sociální dohody ČR (RHSD ČR), jakož i implementaci aktuálních evropských předpisů do praxe odvětví. Tyto činnosti mají přímý dopad na rozvoj sociálního dialogu v daném sektoru.

##### **Obecná charakteristika aktivit uvedená v žádosti:**

- A. Projekt byl zaměřen na činnost expertního týmu v rámci textilního a oděvního průmyslu k přenosu informací o aktuálních tématech majících dopad na pracovněprávní vztahy a k přípravě stanovisek k projednávaným otázkám v rámci RHSD ČR v roce 2025. Předpokládalo se, že expertní tým bude mít deset až patnáct členů, přičemž jeho jádro tvořili personální ředitelé firem. Činnost týmu byla de facto kontinuální, přičemž v rámci projektu mělo dojít cca k šesti pracovním jednáním – workshopům, na kterých došlo k sumarizaci stanoviska za stranu zaměstnavatelů, která byla v mezidobí mezi workshopy dojednávána pomocí elektronických médií a projednávat zásadní otázky, které se textilního a oděvního průmyslu dotýkají. O výsledcích jednání byl rovněž informován odborový partner OS TOK. V rámci projektu bylo podle aktuální potřeby pokračováno v zapojení všech textilních a oděvních firem do získávání zpětné vazby k aktuálním projednávaným opatřením. Výsledky sloužily při jednání poradního týmu pro formulaci stanovisek a doporučení.
- B. Projekt byl zaměřen na celoodvětvovou diskusi v rámci textilního a oděvního průmyslu a obchodu nad implementací evropských a domácích norem vyplývajících z uvádění Evropské zelené dohody v život spolu s identifikací jejich dopadů do organizace výroby a

hledání vnitroodvětvových řešení rovněž se zahrnutím požadavků na využití nových technologií a výrobních procesů. V rámci projektu se počítalo se zapojením textilních odborníků na bázi Platformy ATOK pro cirkulární ekonomiku, v jejíž rámci byla možnost vzájemně sdílet zkušenosti a hledat pro odvětví přijatelná řešení, a to i pokud jde o dopady do pracovněprávních vztahů. V této oblasti byla také vedena diskuse s odborovým partnerem OS TOK.

**Cíle projektu** v žádosti byly následující:

- A. Má za cíl komunikaci všech priorit sociálního dialogu na úrovni firem, přičemž jeho velkým přínosem je účast personálních ředitelů textilních a oděvních společností a rovněž ředitelů odborných škol. Zapojení osobností na této úrovni má oboustranný efekt. Jednak si lze ověřit, jak probíhá zavádění nových forem práce a udržování sociálního smíru v nových trendech vývoje ekonomiky na úrovni podniků, na straně druhé lze získat reflexi firem podněty jak v uvedených oblastech, tak i pro řešení aktuálních problémů projednávaných v RHSD ČR.
- B. Úspěšná implementace všech ambiciózních „zelených“ opatření vyžaduje získávání konsensu na firemní úrovni, protože právě na výrobních firmách bude v konečném důsledku záležet, zda stanovené cíle budou v daných časových horizontech dosaženy. Diskuse na úrovni odvětví je z tohoto hlediska absolutně nevyhnutelná a předkládaný projekt jí má napomoci. Na druhou stranu lze očekávat množství potíží, které budou zmíněnou implementaci provázet a jejichž řešení bude vyžadovat úzkou kooperaci se státem. Projekt by na sebe tak měl převzít i roli prostředníka při řešení aktuálních problémů.

**Cílové skupiny**

Cílovými skupinami jsou představitelé a personální ředitelé textilních, oděvních a kožedělných firem a odborové organizace a vyjednávací týmy RHSD.

**Zhodnocení:**

- A. Hlavním cílem, proč bylo přistoupeno k tvorbě expertního týmu, bylo a je získávání konkrétních a včasných informací o důsledcích připravovaných a zaváděných legislativních opatření do praxe výrobních firem. Expertní tým, který z velké části tvoří personální ředitelé a majitelé textilních a oděvních firem, tvoří informační a názorovou bázi, z níž ATOK získává zpětnou vazbu k legislativním návrhům a podněty k jejich možným úpravám. Vedle této hlavní skupiny jsou členy expertního týmu rovněž představitelé středního odborného školství a dalších institucí pro otázky týkající se odborného vzdělávání a uplatnění absolventů na trhu práce. Témata, kterým se expertní tým v roce 2025 věnoval, byla následující:
  - flexibilní novela zákoníku práce;
  - akční plán rozvoje kolektivního vyjednávání;
  - návrh na zavedení třetího pilíře penzijního pojištění a dospoření ze strany zaměstnavatelů pro zaměstnance ve vybraných náročných povoláních, u kterých bude nárok na předčasný odchod do důchodu;
  - dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr – v souvislosti s úvahou MPSV o zrušení zpojistitelnosti DPP;

- analýza nízké zaměstnanosti mladých dospělých a zjišťování, zda existují ve firmách personální programy zvyšování zaměstnanosti mladých lidí;
- Kompas konkurenceschopnosti pro EU – vliv na zaměstnanost a sociální dialog;
- zavedení duální větve ve vzdělávání, redukce oborů SŠ a změny vzdělávacích programů, rozvoj profesního terciéru, moderní kariérové poradenství, partnerské řízení celoživotního učení;
- reflexe kontrol Státním úřadem inspekce práce nebo oblastním inspektorátem práce ve firmách se zvláštním zřetelem na PKS a možná diskriminační ustanovení;
- budoucí řešení nedostatku pracovníků vlivem nepříznivé demografické křivky;
- jak nahradit odchod ukrajinských pracovníků po ukončení války a tvorba odhadu, jaký podíl nebo počet ze všech zaměstnaných ukrajinských občanů se po skončení války na Ukrajinu vrátí;
- První zkušenosti s posunutím termínu nahlašování cizinců na dobu před nástupem do zaměstnání dle novely zákona o zaměstnanosti;
- význam a přístup ke zdravotní prevenci u pracovníků ve firmách;

Učiněné poznatky byly následně využívány jak při konkrétních jednáních, a to zvláště PT RHSD pro pracovněprávní vztahy a k akčnímu plánu na podporu kolektivního vyjednávání, tak i při informování členské základny ATOK. Školská a vzdělávací problematika byla dále řešena ve vzdělávacím centru Sféra Pardubice 17. ledna, na TUL Liberec 28. dubna a SPŠ Liberec 28. srpna. Problematika cizinců byla dále konzultována ve společnosti CLINITEX v Ostravě 12. září. Toto se projevilo jako velmi užitečné v průběhu celého roku.

Celý expertní tým se v roce 2025 sešel celkem čtyřikrát, a to jak formou prezenční (4. června, 15. října), tak i formou on-line (26. února, 16. dubna). Z jednání vzešlo jako jedno z velmi závažných témat zvýšení povědomí o závažnosti rozšířené KSVS. Tento apel vystupuje ještě více do popředí, když by měl být rozšířen okruh firem, na které se rozšířená KSVS bude vztahovat, na firmy s 10 a více zaměstnanců. Jako velmi potřebné bylo vyhodnoceno zmapování, kolika firem ve rozšíření KSVS podle nových zásad dotkne a nastavení vhodných komunikačních kanálů.

Plénium všech členů ATOK bylo pak v roce 2025 informováno o hlavních výsledcích dvakrát, a to v 12. – 13. června a 20. listopadu 2025. Pracovněprávní vztahy jsou důležitou součástí v činnosti členů ATOK, ať už se jedná o výrobní nebo obchodní firmy či jiné organizace, a jak bylo na obou plenárních zasedáních potvrzeno, že přenos informací je vnímán jako velmi přínosný.

Formami výstupů jsou formulovaná společná stanoviska delegovaná na zástupce v PT RHSD pro pracovněprávní vztahy, prezentace a případně zápisy z jednání.

- B. Odvětvová diskuse nad implementací Evropské zelené dohody do TOP se v roce 2025 odehrávala v rámci Platformy pro cirkulární ekonomiku, kde byly diskutovány jednotlivé její oblasti, které de facto zůstávají obdobné jako v předchozím roce s tím, že na unijní úrovni na podzim vešla v platnost směrnice o odpadech, jejíž součástí je i problematika rozšířené odpovědnosti výrobce v oblasti textilních výrobků, která se textilního a oděvního průmyslu velmi silně dotýká. Hlavním smyslem aktivity bylo co nejrychleji dostat informace ze zdroje k cílové skupině, to znamená konkrétně z prostředí tvorby evropských a národních ekologických pravidel mezi ty, na které budou tyto pravidla dopadat – mezi textilní a oděvní výrobce a obchodníky. Jednání Platformy pro cirkulární ekonomiku se pravidelně účastní přibližně třetina členů (cca 15–30 účastníků). V této

Platformě se pak hledají společné postoje a stanoviska k jednotlivým problémům a rovněž se zde hledají originální řešení, která vycházejí ze zkušenosti a potřeb účastníků.

Okruh diskutovaných témat je poměrně velmi široký a zahrnuje:

- Rámcovou směrnicí o odpadech a rozšířená odpovědnost výrobce
- Nařízení o přepravě odpadu a kritéria pro vynětí z evidence odpadu
- Corporate Sustainability Due
- Corporate Sustainability Reporting Directive
- Revize směrnice o průmyslových emisích
- Taxonomie
- Zelené veřejné zakázky
- Environmentální stopa produktu
- Neúmyslné a záměrné mikroplasty
- Látky negativně působící na kůži
- Omezení PFHxA a PFAS
- Revize REACH
- Chemická strategie pro udržitelnost
- Bisfenoly
- Nařízení o ECHA
- Revize Nařízení o klasifikaci, označování a balení chemických látek
- Dohled nad trhem
- Sledovatelnost
- Nařízení o označování textilií

Platforma se v roce 2025 sešla celkem šestkrát (10. ledna, 20. března, 30. dubna, 12. června, 22. srpna, 3. října), a to v on-line formě, protože tento způsob se osvědčil při poměrně velkém počtu jednání jako organizačně a časově nejschůdnější. Dále došlo k prezenčnímu setkání v Ústí nad Orlicí 12. března a 19. září při prezentaci ukázky recyklační firmy RETEX v Moravském Krumlově a 20. a 21. října v Brně.

Plénum všech členů ATOK bylo pak v roce 2025 informováno o hlavních výsledcích dvakrát, a to 12. – 13. června a 20. listopadu 2025. Na obou jednáních bylo potvrzeno, že otázka implementace Evropské zelené dohody do textilního a oděvního průmyslu je pro ATOK prioritou.

Formami výstupů jsou videozáznamy z jednání Platformy pro cirkulární ekonomiku rozfázované podle jednotlivých bodů programu a zpřístupněné pro všechny členy ATOK.

Cíle projektu byly pro rok 2025 naplněny.

Rozpočet na financování uvedených akcí byla požadován ve výši **1 214 025,00 Kč**, vyčerpáno bylo **1 170 637,80 Kč**. K drobným úsporám došlo v nájemném + občerstvení při organizaci pracovních workshopů týmů podaktivity A a v cestovním v obou podaktivitách.

## 2. Sociální dialog v oblasti zemědělství

Odvětví zemědělství se jako v letech předcházejících věnuje setkávání sociálních partnerů nad aktuálními tématy, a to formou konferencí a aktivit.

### **Obecná charakteristika aktivit uvedená v žádosti:**

V současné době se zemědělství nachází na křižovatce, kde je nutné harmonicky sladit potřeby rostoucí populace, ochranu přírodních zdrojů a adaptaci na technologický pokrok. Zvýšený důraz na udržitelné zemědělské praktiky je klíčový pro ochranu našich zdrojů vody, půdy a biologické rozmanitosti, což přináší nejen ekologické, ale i ekonomické výhody. Integrace moderních technologií a inovací, jako je precizní zemědělství, automatizace a digitální nástroje, přispívá k efektivitě a minimalizaci dopadů na životní prostředí, což je nezbytné pro udržitelný rozvoj. Zlepšení tržního přístupu pro zemědělské produkty podporuje místní ekonomiky a zajišťuje bezpečnost a kvalitu potravin, zatímco investice do vzdělávání a odborné přípravy zemědělců jsou základem pro budoucí inovace. Digitalizace a robotizace nejen zvyšují produktivitu, ale také přinášejí výzvy v oblasti kyberbezpečnosti a změn na trhu práce, což vyžaduje proaktivní přístup a intenzivnější sociální dialog mezi všemi zúčastněnými stranami. Tyto priority tedy nejen reflektují potřebu adaptace zemědělství na moderní výzvy, ale také zdůrazňují význam sociálního dialogu a spolupráce pro další rozvoj.

Projekt zahrnoval tyto aktivity:

KA1: 3 celodenní konference

KA2: 3 aktivity (celodenní semináře – prezenčně)

KA3: informační servis ve formě dvojjazyčného bulletinu

Stanovené **cíle projektu** v žádosti byly následující:

Hlavním cílem tohoto projektu je podpořit udržitelný rozvoj zemědělství a posílit sociální dialog mezi všemi zainteresovanými stranami prostřednictvím řady vzájemně propojených aktivit, které reflektují a podporují klíčové priority pro rok 2025. Oblasti, na které jsme zaměřit tento cíl v roce 2025 jsou ve zkrácené podobě podpora udržitelného zemědělství, zlepšení tržního přístupu a distribuce zemědělských produktů a adaptace na digitalizaci a robotizaci.

### **Cílové skupiny:**

- zaměstnavatelé
- zaměstnanci v zemědělství.

### **Zhodnocení:**

V roce 2025 byly realizovány a naplněny následující klíčové aktivity:

KA1: 3 celodenní konference na daná témata:

- **Zlepšení tržního přístupu pro zemědělské produkty** (25. 3. 2025): zaměřeno na inovativní způsoby distribuce a dostupnost produktů veřejnosti s účastí 121 osob.
- **Precizní zemědělství** (24. 6. 2025): diskuse o udržitelných praktikách v souladu s ochranou životního prostředí, které se účastnilo 101 osob přímo a dalších 175 diváků skrze YouTube záznam.
- **Digitalizace procesu zaměstnávání cizinců** (21. 10. 2025): řešení aktuálních výzev a legislativy v oblasti nábory pracovní síly, účast 67 osob a 94 shlédnutí záznamu na YouTube.

KA2: 3 aktivity (celodenní semináře – prezenčně) pro á 100 osob /aktiv se konaly v těchto termínech:

- První seminář proběhl 18. 3. 2025 s celkovou účastí 101 osob.
- Druhý seminář se konal 19. 6. 2025 a zúčastnilo se jej 100 osob.
- Třetí seminář se uskutečnil 25. 11. 2025 s počtem 102 účastníků

KA3: informační servis ve formě dvojjazyčného bulletinu – bulletin byl zpracován a distribuován v průběhu roku v nákladu 1.000 ks. Tento výstup slouží jako odborný sborník shrnující klíčové události, výsledky konferencí a nabídku služeb svazu pro sociální partnery.

Cílem projektu bylo posílit sociální dialog v zemědělství skrze podporu udržitelného rozvoje, zlepšení tržního přístupu a adaptaci na digitalizaci. Projekt úspěšně propojil klíčové aktéry – zaměstnavatele, zaměstnance, výzkumné instituce a politické činitele.

- Naplnění priorit sociálního dialogu: Aktivity přímo refletovaly stanovené priority VI, VII a VIII pro rok 2025 (viz výše).
- Tematický přínos: Projekt vytvořil platformu pro diskusi o precizním zemědělství a udržitelných praktikách, což je nezbytné pro ochranu přírodních zdrojů a ekonomickou stabilitu sektoru.
- Adaptace na změny trhu práce: Konference a semináře se zaměřily na vliv robotizace a digitalizace na pracovní prostředí, čímž podpořily připravenost sociálních partnerů na technologický pokrok.
- Legislativní a procesní podpora: Diskuse o digitalizaci zaměstnávání cizinců přímo reagovala na potřebu zefektivnění náborových procesů v odvětví s nedostatkem pracovní síly.

### **Dopad projektu na sociální dialog v odvětví**

Realizace projektu vyvolala v sektoru zemědělství významný synergický efekt, který transformoval teoretické priority §320a zákoníku práce do funkční platformy pro aktivní komunikaci mezi sociálními partnery. Projekt cíleně vytvořil prostor pro sociální dialog, v němž se střetávaly perspektivy zaměstnavatelů, zaměstnanců, vědecké sféry a politických činitelů nad kritickými tématy, jako jsou robotizace, kyberbezpečnost a udržitelné praktiky. Tato interakce vedla k hlubšímu pochopení technologické transformace odvětví, čímž se podařilo zmírnit bariéry v přijímání inovací a posílit informační symetrii v otázkách budoucího vývoje trhu práce. Vysoká míra participace na seminářích i konferencích prokazuje, že projekt úspěšně saturoval potřebu po stabilním diskusním fóru, které nejen zvyšuje odbornou připravenost aktérů, ale proaktivně buduje sociální smír a udržitelné pracovní prostředí v době zásadních ekonomických a ekologických změn.

**Forma výstupů:** Konference, semináře, A/V záznamy a dvojjazyčný bulletin.

Celkově lze konstatovat, že cíle projektu byly naplněny, že aktivity projektu přispěly k posílení sociálního dialogu, zlepšení komunikace mezi různými zainteresovanými stranami v zemědělském sektoru. Vysoká účast na všech aktivitách indikuje silný zájem cílové skupiny a relevanci zvolených témat. Možnost shlédnutí A/V záznamů na YouTube zvýšila dopad projektu u osob, které se nemohly účastnit osobně, čímž se zvýšila celková informovanost v sektoru.

Rozpočet na financování uvedených akcí ze státního rozpočtu byl požadován ve výši **990 435,00 Kč**, vyčerpáno bylo **763 866,50 Kč**. K úsporám došlo v oblasti nákladů za konference, a to především v cestovním a ubytování hostů, v nákladech na tlumočení a v honorářích pro vystupující.

### **3. Sociální dialog v oblasti veřejných a sociálních služeb, zdravotnictví, kultury, školství, neziskového sektoru**

Oblast veřejných a sociálních služeb, zdravotnictví, kultury, školství, neziskového sektoru se jako každý rok snaží přenášet výsledky aktuálních jednání důležitých pro rozvoj sociálního smíru také formou konferencí. Poznatky a témata z konferencí jsou pak použita na dalších jednáních s představiteli vlády a ministerstvy a mají tak dopad na sociální otázky a dialog v sektoru.

#### **Obecná charakteristika aktivit uvedené v žádosti:**

V rámci předkládaného komplexního projektu byly řešeny koordinované činnosti zaměřující se na uplatňování principů sociálního dialogu napříč všemi veřejnými službami v České republice. Byly naplánovány 3 klíčové aktivity, tj. KA A – organizace 4 konferencí, KA B – kulaté stoly (nehrazené z příspěvku) a KA C vydání brožury UZS ČR.

#### **Cíle projektu v žádosti byly následující:**

Jedná se zejm. o rozvoj kolektivního vyjednávání v neziskových organizacích v sektorech sociálních služeb, kultury a nestátních neziskových organizací. Nástrojem k dosažení těchto cílů je zejm. organizování odborných konferencí zaměřených na aktuální problémy daných sektorů, a to vždy za účasti zástupců odborových organizací i relevantních resortů. Mezi témata diskutovaná na odborných konferencích patří aktuální legislativní návrhy, personální stabilita, vč. problematiky odměňování, dopady zavádění nových technologií a digitalizace, stejně jako ochrana fyzického i psychického zdraví zaměstnanců a bezpečnosti práce.

#### **Cílové skupiny**

Cílovými skupinami jsou primárně zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců daných sektorů – tj. školství, sociálních služeb, kultury a nestátních neziskových organizací. Dále pak zástupci ministerstev, poslanců, senátorů, krajů, municipalit, stejně jako expertů a odborné veřejnosti.

#### **Zhodnocení:**

Povedlo se uskutečnit konference s kvalitním programem, kterého se účastnilo více osob, než bylo původně plánováno:

Konference **Sociální služby v ČR** – konaná 23.5.2025 v Mikulově, účast 351 osob (o 151 osob více, než bylo původně předpokládáno)

Konference **Školství** – konaná 3.6.2025, Praha 3, účast 413 osob

Konference **Kultura** – konaná 23.9.2025, Praha 2, účast 97 osob

Konference **Neziskový sektor** – konaná 12.11.2025, Praha 6, účast 150 osob

Dále byly zorganizovány Kulaté stoly (nehrazené z příspěvku) pro sociální služby, kulturu a zdravotnictví v Praze, v průměru se zúčastnilo 12 osob.

Tištěná brožura/bulletin UZS ČR byla vydána v prvním kvartálu roku 2025 a následně byla distribuována mezi sociální partery, veřejnou správu, vládu a Parlament ČR a Svazy zaměstnanců a zaměstnavatelů. Elektronická verze je na <https://www.uzs.cz/cz/ke-stazeni> pod Bulletin UZS ČR 2025.

Odborná setkání na konferencích i kulatých stolech probíhala i v roce 2025 na velmi vysoké profesionální úrovni a byla účastníky hodnocena převážně pozitivně. Kromě odborného programu poskytovala prostor pro neformální diskusi, navazování kontaktů a vzájemnou výměnu zkušeností, přičemž jejich formát se dlouhodobě osvědčuje jako efektivní a nenahraditelný.

Stanovené cíle byly v roce 2025 naplněny. Konference se vyznačovaly silnou účastí odborníků, zástupců zaměstnavatelů, odborových organizací i veřejné správy na všech úrovních a napříč klíčovými neziskovými sektory.

Zpětná vazba získaná po jednotlivých konferencích byla systematicky využívána při plánování dalších aktivit a v rámci spolupráce tripartitních partnerů. Výstupy z těchto setkání se promítly do další činnosti pracovních týmů Rady hospodářské a sociální dohody a přispěly k rozvoji sociálního dialogu na všech úrovních.

Celkově lze hodnotit tyto aktivity jako úspěšné a cíle projektu naplněné. Konference jsou každoročně vyhledávány odbornou veřejností.

**Výstupem** projektu je sběr odborných témat pro další roky a náměty pro rozvoj sociálního dialogu na dalších jednáních. Hmatatelným výstupem je pak tištěná a elektronická brožura/bulletin UZS ČR.

Rozpočet na financování uvedených aktivit byl požadován ve výši **1 259 963,00 Kč**, bylo vyčerpáno **1 243 955,75 Kč**. Drobné úspory byly v oblasti nakupovaných služeb.

#### **4. Sociální dialog v oblasti stavebnictví**

Stejně jako v minulých letech pokračovalo odvětví stavebnictví v pořádání odborných konferencí, kde se setkávají obě strany sociálního dialogu. Sociální dialog v oblasti stavebnictví je dlouhodobě realizován prostřednictvím spolupráce mezi zástupci zaměstnavatelů, odborových organizací a státní správy. Cílem těchto aktivit je především zajištění stability pracovněprávních vztahů, zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců a posilování konkurenceschopnosti stavebního sektoru.

##### **Obecná charakteristika aktivit uvedená v žádosti:**

Jedná se o dvě jednodenní konference a dvě dvoudenní konferenci. V rámci dvoudenní konference se budou konat přednášky, workshopy a doprovodné akce. Všechny konference budou zajištěny na vysoké odborné úrovni.

Jednotlivé konference jsou zaměřené na sociální dialog ve stavebnictví mapující novinky ve stavebnictví a problematické a často diskutované problémy, které je ve stavebnictví potřeba stále řešit a diskutovat.

Projekt měl původně zahrnovat tyto aktivity:

KA 01. 1denní konference s názvem: Rozvoj veřejné dopravy – cca 120 účastníků

KA 02. 1denní konference s názvem: Jádro – cca 120 účastníků

KA 03. 2denní konference s názvem: Město a světlo – cca 120 účastníků

KA 04. 2denní konference s názvem: BIM DAY – cca 150 účastníků

V polovině roku bylo požádáno o změnu/aktualizaci témat některých konferencí, která byla schválena a aktivity byly následující:

KA 01. 1denní konference s názvem: Město a světlo – cca 120 účastníků

KA 02. 1denní konference s názvem: Jádro – cca 120 účastníků

KA 03. 2denní akce: Diskusní seminář/konference k tématům Symposia MOSTY – cca 120 účastníků

KA 04. 2denní konference s názvem: BIM DAY – cca 150 účastníků

Stanovené **cíle projektu** v žádosti byly následující:

V rámci Sociálního dialogu v oblasti stavebnictví v roce 2025 budou realizovány konference se Stavební tematikou. Pořádání konferencí zaměřených na sociální dialog, určených pro vzdělávání a výměnu zkušeností mapující novinky v oborech a problematické a často diskutované problémy je již samo o sobě jednou z priorit.

Dopad realizovaných aktivit na sociální dialog je velmi významný a to díky možnosti seznámení se s novinkami ve stavebnictví, současnými problémy a možnostmi jejich řešení, výměně zkušeností v ekonomice, v zavádění nových forem práce apod. Aktivity/Konference přináší pohled na problematiku z hlediska praxe a aktuálních novinek přináší pohled i z jiné strany druhé problému, ne pouze teorii a pomáhá s tím, co bude potřeba předpokládat do budoucna, jak z pohledu zaměstnavatelů, tak z dopadů na zaměstnance, což vede k dalším jednáním a řešením v sociálním dialogu.

### **Cílové skupiny**

Zájemci ze strany stavebního průmyslu, stavebního vzdělávání, zástupci odborových organizací a jiná odborná i laická veřejnost se zájmem o problematiku.

### **Zhodnocení:**

V rámci projektu byly uskutečněny následující konference:

KA 01. 1denní konference s názvem: Světlo, konaná 12.11.2025, Praha 6, 141 osob

- Většina účastníků označila konferenci za přínosnou a inspirující
- Zvolené místo konání bylo účastníky hodnoceno velmi pozitivně
- Velmi pozitivně účastníci hodnotili i organizaci konference a moderování
- Někteří účastníci označili, že všechny přednášky byly perfektní
- Jako nejlepší přednášky byly označeny: Světlo ve veřejném prostoru, Veřejné osvětlení, Synergis, Světlo a umění, Průsvitný prostor, Martin Kropáč, prof. Šlapeta,
- Žádná přednáška nebyla označena jako negativní
- Účastníci navrhovali přednášky na další ročník konference
- Účastníci navrhují více času na doprovodný program a Networking

- Celkové shrnutí hodnocení: Z pohledu účastníků byla konference vnímána jako přínosná a celková úroveň spokojenosti byla velmi vysoká.

KA 02. 1denní konference s názvem: Jádro – nemohla se konat z organizačních a technických důvodů

○

KA 03. 2denní konference s názvem: Diskusní seminář k tématům Symposia MOSTY, konaná 9.-10.10.2025, Litomyšl, 122 osob

- Většina účastníků označila akci jako velmi přínosnou pro svou odbornou praxi
- Místo konání konference bylo účastníky hodnoceno jako vynikající
- S převážnou většinou přednášek panovala mezi účastníky vysoká míra spokojenosti
- Všechna prezentovaná témata byla označena jako relevantní
- Přednášky, které se nejvíce líbily: Výtoňský most, Lávka v Litomyšli, Most pod Vyšehradem, Zhodnocení Alternativní studie vyšehradského mostu
- Nebyla žádná přednáška, kterou by účastníci označili negativně.
- Účastníci ocenili, že se podobné akce konají v různých městech ČR
- Část účastníků navrhla konkrétní témata a odborníky pro příští ročníky
- Celkové shrnutí hodnocení: Akce byla vnímána jako velmi přínosná a účastníci s ní byli celkově spokojeni.

KA 04. 2denní konference s názvem: BIM DAY, konaná 30.9.-1.10.2025, Praha 9, 268 osob

- Účastníci ocenili konferenci jako velmi přínosnou
- Přednášky byly ohodnoceny jako velmi přínosné a profesionální
- Účastníci ocenili hlavně příklady z praxe (FC Barcelona, projekt ČS), přednášky přinášející informace z buildingSMART a o připravované legislativě,
- Účastníci byli velmi spokojeni s místem konání a organizací konference
- Účastníci doporučily řadu témat a přednášející pro další konferenci, např.: více příkladů z praxe, liniové stavby, implementace datových standardů do praxe v ČR, naplňování zákona č. 330/2025 Sb.
- Celkové shrnutí hodnocení: Souhrnné hodnocení účastníků: jednalo se velmi přínosnou konferenci s kterou byli účastníci spokojeni, také doporučili další odborná témata a přednášející pro další, předpokládaný ročník konference

Cíle projektu byly splněny i přes nerealizaci aktivity KA 02, neboť realizace konferencí se stavební tematikou se zaměřením na sociální dialog, určených nejen pro vzdělávání a výměnu zkušeností mapující novinky v oborech a problematice a často diskutované problémy, byla na velmi vysoké organizační a odborné úrovni. Díky možnosti realizace aktivit byla i nadále udržena kontinuita sociálního dialogu.

**Výstupem** projektu je sběr odborných témat pro další roky a náměty pro rozvoj sociálního dialogu na dalších jednáních.

Rozpočet na financování uvedených akcí byl požadován ve výši **1 888 738,00 Kč** a byl vyčerpán ve výši **1 061 926,00 Kč**. Velká úspora vznikla z důvodu nerealizování konference Jádro.

## 5. Sociální dialog v oblasti malých a středních podniků

Vzhledem k povaze činnosti živnostníků a malých a středních podniků se jedná v této oblasti zásadně o setkávání a projednávání témat sociálního dialogu na kulatých stolech a odborných schůzkách. Sociální dialog v oblasti malých a středních podniků má svá specifika vyplývající z velikosti podniků, jejich organizační struktury a omezených personálních kapacit. Právě z těchto důvodů je systematická podpora sociálního dialogu v segmentu MSP dlouhodobě považována za důležitou součást činnosti KZPS ČR.

### Obecná charakteristika aktivit uvedená v žádosti:

Projekt se svým zaměřením řadí mezi vzdělávací projekty a jeho realizací bude podpořen sociální dialog v prostředí malého a středního podnikání v rámci ČR. V průběhu realizace projektu budou realizovány „kulaté stoly“, určené pro vzdělávání a výměnu zkušeností podnikatelů a živnostníků související s jejich činností v oblasti malého a středního podnikání.

Jednalo se o 2 naplánované aktivity na podporu sociálního dialogu v oblasti MSP

#### A) Sociální dialog v oblasti MSP

Analýzy stavu vedoucí k přípravě materiálů pro jednání - 37 celodenních kulatých stolů s účastí 10 až 20 osob na jeden kulatý stůl; oblast MSP a zejména pro mikropodniky a rodinné firmy

#### B) Sociální dialog v oblasti služeb

Analýzy stavu vedoucí k přípravě materiálů k sociálnímu dialogu v oblasti služeb – 6 odborných schůzek, jednání.

Stanovené **cíle projektu** byly následující:

- podpora sociálního dialogu v oblasti malého středního podnikání jak mezi malými a středními podnikateli a živnostníky, tak i směrem k jejím zaměstnancům,
- posílení odborné a legislativní gramotnosti v různých oblastech podnikatelského prostředí,
- posílení a zkvalitnění sociálního dialogu v oblasti malého a středního podnikání vzhledem k predikovaným změnám na trhu práce, v oblasti pracovněprávní, zavádění nových forem práce a vzhledem k novým trendům vývoje ekonomiky,
  - udržování sociálního smíru formou posílení a zkvalitnění sociálního dialogu.

### Cílové skupiny

Malí a střední podnikatelé, živnostníci, členové i nečlenové Sdružení podnikatelů a živnostníků ČR v celém portfoliu oborů a zaměření v prostředí malého a středního podnikání v rámci ČR.

### Zhodnocení:

- A. V průběhu roku 2025 zorganizovalo Sdružení podnikatelů a živnostníků ČR celkem 37 kulatých stolů, které byly realizovány v souladu s plánem projektu. Témata jednotlivých kulatých stolů byla volena s ohledem na aktuální potřeby cílové skupiny a podle zpětné

vazby účastníků byla hodnocena velmi pozitivně. Účastníci opakovaně oceňovali jejich aktuálnost, praktičnost a přímou vazbu na reálné problémy malého a středního podnikání. Realizace těchto aktivit významně přispěla k posílení a prohloubení sociálního dialogu v oblasti malého a středního podnikání. Účastníci získali nové informace, odborné rady a konkrétní doporučení, jak navázat, rozvíjet či zkvalitnit sociální dialog ve svém vlastním podnikatelském prostředí. Kulaté stoly vytvořily prostor nejen pro setkávání odborníků z jednotlivých oblastí, ale především pro otevřenou výměnu zkušeností, informací a vzájemné poradenství.

Diskuse se zaměřovaly zejména na řešení překážek v podnikání, vztahy se zaměstnanci, komunikaci se státní správou a otázky sociálního smíru. Velmi kladně byla hodnocena také organizační stránka kulatých stolů, především kvalitní příprava odborných přednášek lektorů. Ti účastníky systematicky seznamovali s aktuálními i připravovanými legislativními změnami a s dalšími zásadními tématy bezprostředně ovlivňujícími podnikatelské prostředí.

Díky tomu vznikl dostatečný prostor pro diskusi nad problémy napříč různými odvětvími podnikání a v řadě případů se podařilo identifikovat i konkrétní návrhy možných řešení. Hodnocení kvality jednotlivých kulatých stolů probíhalo bezprostředně po jejich ukončení formou řízené diskuse s účastníky. Na základě získané zpětné vazby bylo ke každému kulatému stolu zpracováno písemné shrnutí ve formě dokumentu „Hodnocení kulatého stolu“, které slouží jako podklad pro další rozvoj aktivit projektu.

- B. V roce 2025 bylo úspěšně zrealizováno všech 6 plánovaných seminářů a odborných akcí, které se konaly na různých místech České republiky. Volba lokalit byla provedena tak, aby byla zajištěna jejich dobrá dostupnost pro co nejširší okruh účastníků z řad zaměstnavatelů i zaměstnanců.

Obsah jednotlivých seminářů byl zaměřen na problematiku zaměstnanecké politiky v oblasti malého a středního podnikání, konkrétně v oboru oční optiky a optometrie. Program každé akce tvořily odborné přednášky doplněné následnou diskusí a výměnou zkušeností mezi účastníky. V roce 2025 byla pozornost věnována především tématům sociálního dialogu v legislativní oblasti, odborným a vzdělávacím otázkám a sdílení zkušeností souvisejících s řešením specifických provozních situací, zejména v kontextu dopadů vyšší inflace a s ní spojeného růstu mezd.

Další významnou část programu tvořila problematika aktuálních legislativních změn, zejména změn zákoníku práce a občanského zákoníku, a jejich dopad na obor a na vztahy mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Součástí všech seminářů bylo rovněž projednávání aktuálních, často diskutovaných a problematických témat oboru v rámci sociálního dialogu.

Každý seminář obsahoval tři až čtyři odborné přednášky na aktuální témata. Přednášky byly podpořeny odbornými tištěnými materiály a vizuálními prezentacemi, které přispěly k lepší srozumitelnosti a názornosti předkládaných informací.

Vyhodnocení jednotlivých seminářů probíhalo prostřednictvím anonymních dotazníků spokojenosti, které byly určeny jak zaměstnancům, tak zaměstnavatelům. Získaná zpětná

vazba byla ve většině případů velmi pozitivní a hodnocení seminářů bylo označeno jako výborné. Výsledky dotazníkového šetření spolu s následnou emailovou korespondencí jednoznačně potvrzují přínosnost a smysluplnost těchto setkání pro další rozvoj oboru.

**Výstupem** realizace aktivit v rámci částí A i B je identifikace a otevření dalších témat pro rozvoj sociálního dialogu u živnostníků, mikropodniků a malých a středních podniků, která budou využita při plánování aktivit v následujících obdobích.

Projekt tak naplnil své **cíle** a vytvořil kvalitní základ pro další systematickou práci v oblasti sociálního dialogu.

Rozpočet na financování uvedených akcí byl požadován ve výši **1 108 042,00 Kč**, bylo vyčerpáno **1 079 613,69 Kč**. K úsporám došlo v oblasti mzdových nákladů, dále pak v položce občerstvení a pronájem na KS.

## **6. Sociální dialog v oblasti výrobního družstevnictví**

Výrobní družstva směřují aktivity projektu ve vazbě na vývoj geopolitické a ekonomické situace orientován na udržení sociálního smíru a při současné snaze o minimalizaci negativních vlivů na podnikání členských družstev, na členskou základnu členských družstev i na zaměstnance, dále na podporu uplatnění a osobního rozvoje OZP.

### **Obecná charakteristika aktivit uvedená v žádosti:**

- A. Sociální dialog ve výrobním družstevnictví byl v r. 2025 ve vazbě na vývoj geopolitické a ekonomické situace orientován na udržení sociálního smíru a při současné snaze o minimalizaci negativních vlivů na podnikání členských družstev, na členskou základnu členských družstev i na zaměstnance. Po vyhodnocení výsledků sociálního dialogu za r. 2024 pokračovala diskuse k žádoucím změnám ve výrobních procesech – k digitalizaci, automatizaci a robotizaci. Tyto trendy mohou současně přinášet obavu ze ztráty pracovních míst a sníženou ochotu zaměstnanců iniciativně se do tohoto procesu zapojit. Zkušenosti z procesu digitalizace jsou hlavním tématem sociálního dialogu, který jsme v této oblasti započali už v r. 2023 uspořádáním semináře na toto téma, kterého se zúčastnilo cca 20 družstev. Vedle možností, které digitalizace nabízí, byly prezentovány praktické příklady digitalizace a robotizace ve firmách. Na tuto problematiku a pokrok se zaměřili v r. 2025. Dalším tématem pro sociální dialog bude otázka kyberbezpečnosti. Okruh firem, které jsou dotčeny zákonem, není přesně znám, co je však jasné, že vyhodnocení otázky, zda spadá do okruhu dotčených firem, bude muset učinit každá firma sama. Neméně významná je snaha řešit otázky týkající se novely ZP. Všechna témata jsou projednána na regionálních kulatých stolech, na které navazovalo zpracování Akčního plánu v segmentu výrobního družstevnictví na r. 2025 a následně proběhla celorepubliková porada, která rozhodla o schválení plánu. V posledním čtvrtletí byla uspořádána celorepubliková konference.

- B. Sociální dialog v rámci družstev se zaměřením na podporu uplatnění a osobního rozvoje OZP. Řadu let hledáme způsob zefektivnění systémového řešení podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením, které by plynule navazovalo na další oblasti rehabilitace OZP jak na volném, tak na chráněném trhu práce. Přesto, že existuje všestranná shoda na nutnosti najít řešení a podpora mezi sociálními partnery, zatím se nedaří nalézt řešení. To je hlavní cíl plánovaných aktivit.

Stanovené **cíle projektu** v žádosti byly následující:

A1-A4: Cílem je sdílení, přenos zkušeností, rozpracování témat a jejich možných řešení (viz. „desatero“, Akční plán) v oblasti digitalizace, automatizace a robotizace a kyberbezpečnosti. Dále je cílem sociálního dialogu řešit otázky týkající se novely ZP, případně dalších témat otevřených v r. 2024. Bude pokračovat snaha o eliminaci dopadů přijatých opatření na zaměstnance, na pracovní místa i pracovní prostředí; především ale snaha o udržování sociálního smíru a v návaznosti na to vytvoření, schválení a realizaci Akčního plánu na r. 2025. K jednotlivým tématům budou na základě Akčního plánu uspořádány semináře nad rámec tohoto projektu. Předpokládají se semináře k digitalizaci, robotizaci, kybernetické bezpečnosti a novele zákoníku práce.

B1 – Cílem této aktivity je zlepšovat prostředí v oblasti zaměstnávání OZP, podpořit komunikaci mezi partnery v rámci sociálního dialogu, vyvolat diskusi o možných variantách zefektivnění systému podpory zaměstnávání OZP. Dílčí kroky navazují na jednání pracovních skupin sociálních partnerů.

B2 – Cílem této aktivity je zjistit, jaké jsou u nás podmínky přechodu osob se zdravotním postižením z oblasti sociálních služeb k uznaným zaměstnavatelům, případně až na volný trh práce, identifikovat příležitosti, ale také bariéry prostupnosti systému.

B3 – Cílem této aktivity je zlepšovat prostředí v oblasti zaměstnávání OZP, podpořit komunikaci mezi partnery v rámci sociálního dialogu, vyvolat diskusi o možných variantách zefektivnění systému podpory zaměstnávání OZP s důrazem na problematiku jednotlivých regionů. Dílčí kroky navazují na jednání pracovních skupin sociálních partnerů.

### **Cílové skupiny**

- A. Cílovou skupinou jsou členové SČMVD a výrobní družstva, a to též s vazbou na příslušné odborové organizace.
- B. Primární cílovou skupinou jsou uchazeči a zaměstnanci se zdravotním postižením na volném i chráněném trhu práce, sekundární cílovou skupinou jsou zainteresované organizace zabývající se podporou v oblasti zdravotnictví, sociální oblasti, vzdělávání a v oblasti zaměstnavatelů a odborové organizace.

### **Zhodnocení:**

A1 – Regionální kulaté stoly se uskutečnily v souladu s projektem. Za účasti členů a zaměstnanců členských výrobních družstev byly diskutovány náměty pro sociální dialog na r. 2025 a byly formulovány priority sociálního dialogu pro r. 2025. Jako aktuální byly stanoveny tři následující priority:

1. Implementace novely ZP do personální politiky výrobních družstev a navazující dokumentace
2. Energetická náročnost – úsporná opatření
3. Kyberbezpečnost

Digitalizace výrobních procesů byla prezentována jako obtížně uchopitelná a nepřiměřeně pro výrobní podniky nákladná ve vztahu na efekt navýšení objemu výroby. Robotizací se zabývají aktuálně pouze některá výrobní družstva, a to s ohledem na skutečnost, že zakázky jsou menšího rozsahu a projevuje se jejich vyšší variabilita. Zkušenosti byly ale diskutovány a prezentovány možnosti členského družstva Elap – výrobce robotických pracovišť. Byl konstatován pozitivní vliv na pracovní prostředí zaměstnanců tam, kde se robotické linky automatizovaly (snížení rizikovitosti, obtížnosti).

A2 – Na základě závěrů byly analyzovány možnosti a definovány akce (Akční plán) na podporu zvolených cílů:

1. Implementace novely ZP do personální politiky výrobních družstev a navazující dokumentace: seminář, ad hoc informace ve Spektru informací, tvorba vzorových dokumentů ve vazbě na specifiku výrobních družstev – splněno
2. Energetická náročnost – prosazování snižování cen energií různými formami, např. rozšíření možnosti hradit nepřímé náklady o další NACE, pomoc při snižování energetické náročnosti formou instalace FVE, baterií, školení zaměstnanců v jednotlivých družstvech k úsporám energií formou dodržování pravidel odpovědného hospodaření – splněno
3. Kyberbezpečnost – seminář, ad hoc informace ve Spektru informací splněno

A3 – Celorepubliková porada se uskutečnila podle plánu. Bylo diskutováno plnění všech priorit a sdíleny zkušenosti jednotlivých družstev ve všech oblastech. Pozitivně bylo kvitováno plnění Akčního plánu.

A4 – Realizace konference proběhla podle plánu. Vedle pozitivního vyhodnocení Akčního plánu vystoupili hosté. Prezident KZPS Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA vystoupil se svým příspěvkem k významným legislativním změnám – implementaci směrnice EU o transparentním a spravedlivém odměňování, a zavedení jednotného měsíčního hlášení pro zaměstnavatele, které od dubna 2026 nahradí stávající výkazy. Zevrubně se zabýval s tím spojenými otázkami – např. rozdílem mezi platovým ohodnocením pracujících žen a mužů (tzv. gender pay gap), zveřejňováním informací o mzdách již při samotném náboru zaměstnanců, změnou systému hlášení zaměstnanců nebo využitelností státem sbíraných dat zaměstnavateli.

Následoval příspěvek druhého z přizvaných hostů Ing. Petra Dufka, který v úvodu představil skupinu CREDITAS a oblasti, ve kterých podniká. Dále se zaměřil na situaci na finančních trzích a varoval před rizikem korekce. Zabýval se ekonomickým výhledem Evropy, v této souvislosti upozornil na šestiletou stagnaci německé ekonomiky, technologickou a surovinovou závislost evropských států na Číně a dalších zemích a ambiciózní klimatické cíle EU a s nimi spojené finanční dopady, zmínil v tomto směru snižování emisí, dekarbonizaci průmyslu a emisní povolenky. Závěrem zdůraznil nutnost zrychlení stavebního řízení a významných investic do digitalizace a vzdělávání.

Realizace aktivit A1 – A4:

Akce	Datum konání	Místo	Počet účastníků celkem
Regionální kulatý stůl**	07.04.2025	Liberec	7
Regionální kulatý stůl	08.04.2025	Plzeň	12
Regionální kulatý stůl	08.04.2025	České Budějovice	8
Regionální kulatý stůl	09.04.2025	Ostrava	13
Regionální kulatý stůl	09.04.2025	Brno	16
Regionální kulatý stůl	10.04.2025	Praha	35
Regionální kulatý stůl	11.04.2025	Hradec Králové	13
Celorepubliková porada	16.06.2025	Nymburk	149
Konference*	14.11.2025	Praha	141

\*Účastníků bylo z důvodu nemoci o něco méně, než bylo plánováno (150)

\*\* Průměrný počet účastníků byl 15 osob (podle plánu), někteří přijeli na jiná místa, než odpovídá sídlu družstva (viz. Praha)

Realizované akce Akčního plánu nad rámec projektu:

Akce	Datum konání	Místo	Počet účastníků celkem	školitel
Změny v personální a mzdové oblasti	6. 1. 2025	Praha	30	Zdeněk Křížek
Robotizace	viz. reg. kulaté stoly	viz. reg. kulaté stoly	viz. reg. kulaté stoly	Ing. Josef Klíma
Kybernetická bezpečnost – seminář	08.10.2025	Praha	35, z toho 23 on-line	Ing. Martin Švéda
BOZP+PO ve vazbě na robotizaci	2. 10. 2025	Brno	7	Miroslav Bardoň
Aktuální energetická legislativa – LEX OZEIII	23.10.2024	Praha	19, z toho 15 on-line	Jan Laifr
Konzultační soustředění k ZP	13. 11. 2025/ 20. 11. 2025	Praha/Brno	18/19	Mgr. Luděk Mazuch, Mgr. Jan Vašíček

B1 – v rámci této aktivity proběhly dva semináře:

- 25.4.2025 v hotelu Tři věžičky ve Stříteži u Jihlavy, účast 34 osob,
- 24.10.2025 v hotelu Tři věžičky ve Stříteži u Jihlavy, účast 26 osob. Z tohoto semináře se na poslední chvíli ze zdravotních důvodů omluvila část účastníků včetně jednoho přednášejícího, proto nemohl proběhnout jeden bod programu.

Obou jednání se účastnili zástupci sociálních partnerů z řad zaměstnavatelů a orgánů státní správy a dařilo se tedy prohlubovat sociální dialog mezi těmito stranami.

Jednání byla zaměřena zejména na uplatňování novely zákona o zaměstnanosti v praxi, odstraňování problémů, které novela přinesla a diskuse o budoucí podobě podpory. Semináře hodnotili účastníci pozitivně.

B2 – v rámci aktivity proběhla dvě jednání fokusní skupiny – 5.11. v Brně (7 účastníků) a 1.12. online (12 účastníků) a seminář – 15.12. v Pardubicích (22 účastníků).

Na začátku studie byly stanoveny 3 hypotézy. Potvrdily se hypotézy o tom, že nástroje na podporu OZP a zaměstnavatele jsou zastaralé a nezajišťují dostatečnou motivaci a že příčinou bariér vstupu na volný trh práce je i nespojitý systém koordinované rehabilitace OZP. Naopak hypotéza, že významná část OZP zaměstnaná na chráněném trhu práce by mohla pracovat na volném trhu práce se nepotvrdila. V rámci průzkumu jsme oslovili vybrané zástupce středních a vysokých škol, sociálních služeb, krajských poboček Úřadu práce a zaměstnavatelů z chráněného i volného trhu práce, což umožnilo plastičtější a komplexnější pohled na bariéry. Studie prokázala, že současný systém neumožňuje masivnější přesun OZP na volný trh práce, je potřeba posílit motivaci firem zaměstnávat tuto skupinu osob, zjednodušit byrokracii a nastavit efektivní koordinaci jednotlivých fází rehabilitace. Výstup je jednoznačně využitelný pro kompetentní ministerstvo – legislativu i exekutivu. Bariéry a jejich vliv daleko přesahují působnost zákona o zaměstnanosti (MPSV).

Systém vyžaduje komplexnější přístup, se zaměřením na příčiny, nikoli jen následky jako dosud.

B3 – v rámci této aktivity proběhlo pět seminářů:

- 12.5. v Evropském domě v Liberci – 14 účastníků,
- 24.9. v prostorách Korandova sboru v Plzni – 11 účastníků,
- 1.10. v Regionálním centru v Olomouci – 19 účastníků,
- 22.10. v prostorách SČMVD v Praze – 16 účastníků,
- 5.11. v prostorách SČMVD v Brně – 12 účastníků.

Jednotlivých seminářů se účastnili jak zástupci výrobních družstev a dalších zaměstnavatelů OZP z daných regionů, tak také zástupci krajských poboček Úřadu práce ČR, případně dalších orgánů státní správy. Diskuse, na kterých se řešily nejen poznatky z praxe jak zaměstnavatelů, tak úředníků přinesly důležité informace a byly dle hodnocení účastníků přínosné pro obě strany.

**Výstupem** realizace aktivit v rámci částí A je vypracování a realizace Akčního plánu, sdílení zkušeností výrobních družstev v oblastech implementace novely zákoníku práce do personální politiky výrobních družstev, energetické náročnosti a úsporných opatření, kyberbezpečnosti apod. V části B je výstupem zpracování analytické studie s hypotézami, diskusní platforma pro výměnu zkušeností z praxe za účasti zaměstnavatelů OZP a zástupců státní správy.

Lze konstatovat, že cíle projektu byly naplněny jak v části A, tak i B.

Rozpočet na financování uvedených akcí byl požadován ve výši **1 111 973,00 Kč**, vyčerpáno bylo **1 098 269,00 Kč**. K drobným úsporám došlo v oblasti pronájmů jednacích místností pro kulaté stoly aktivity A1 a v oblasti služeb v aktivitách B.

## **7. Sociální dialog v oblasti spotřebního družstevnictví**

Stanovení rozsahu témat a řešení otázek sociálního dialogu, sociálního smíru jsou v oblasti spotřebních družstev nejlépe realizovatelná formou seminářů, kulatých stolů a konference, proto i v roce 2025 byla zvolena tato forma aktivit. Spotřební družstevnictví představuje specifický segment hospodářství, který kombinuje podnikatelské aktivity s dlouhodobým důrazem na sociální odpovědnost, stabilitu pracovních vztahů a regionální zaměstnanost.

Sociální dialog v této oblasti má proto významnou roli při zajišťování vyvážených pracovněprávních vztahů a udržitelného rozvoje družstev.

### **Obecná charakteristika aktivit uvedená v žádosti:**

Projekt „Podpora sociálního dialogu ve spotřebních družstvech“ v roce 2025 navázal na aktivity v předchozích letech, jejichž předmětem bylo zejména zvýšení povědomí o náročnosti práce zaměstnanců v obchodě a o významu obchodu pro zachování odpovídajících životních podmínek obyvatel ve venkovském prostoru. V roce 2025 se projekt zaměřil zejména na řešení obchodní obslužnosti venkova a zachování pracovních míst na venkově nejen s využitím moderních technologií v úzké spolupráci z místními municipalitami. Také se soustředí na zvládnutí všech výzev souvisejících s aplikací umělé inteligence v maloobchodě. Sociální dialog bude hrát stále větší roli i během neočekávaných událostí, a i na tyto se díky projektu budeme snažit připravit zaměstnavatele i zaměstnance. Aby se stále mohla zkvalitňovat a rozšiřovat nabídka produktů a služeb pro obyvatele regionů. Podpořila se tak udržitelnost družstevního podnikání nejen na venkově a s tím související zaměstnanost v regionech také ve spolupráci se zástupci místních samospráv. Za tím účelem bude SČMSD pořádal pro své členy odborné semináře, kulaté stoly a konference. Na akcích vystupovali odborníci na daná témata, včetně specialistů ze zahraničí s příklady dobré praxe. Obsah odborných seminářů reflektuje aktuální trendy, legislativní změny a vychází z poptávky členské základny. Kulaté stoly a konference byly věnovány zejména moderním technologiím a jejich využití. Publikace se věnuje moderním trendům v maloobchodní prodeji. Zejména pak specifikům souvisejícím s aplikací nových přístupů vyplývajících ze zavádění nejmodernějších technologií jako je umělá inteligence, která napomůže optimalizovat interní procesy nebo posilovat bezpečnost.

### **Stanovené cíle projektu v žádosti byly následující:**

Cílem projektu je napomoci členským spotřebním družstvům, jako významným zaměstnavatelům ve venkovském prostředí, udržet sociální smír, zkvalitnit úroveň zaměstnanců a přispět ke stabilizaci zaměstnanosti ve spotřebních družstvech.

Náplň klíčových aktivit bude zaměřena jednak na zvyšování odborné úrovně zaměstnanců spotřebních družstev v měnících se podmínkách na trhu práce, jednak na informování o digitálních technologiích a nových trendech v obchodě zvyšujících konkurenceschopnost.

### **Cílovou skupinou**

jsou obě strany sociálního dialogu, tj. zaměstnanci a funkcionáři spotřebních družstev, členů SČMSD.

### **Zhodnocení:**

Bylo realizováno všech 10 rozpočtovaných akcí (6 odborných seminářů, 3 kulaté stoly a závěrečná konference). Celkem se akcí zúčastnilo 695 osob (z toho 550 fyzicky)

Díky jednotlivým pořádaným akcím, se zvyšuje odbornost zaměstnanců spotřebních družstev a již tradičně se mezi nimi těší velké oblibě. Jejich obsah považují za velmi užitečný pro svou práci. Zjednodušuje jim to jejich každodenní úsilí a podporuje tak i jejich spokojenost na pracovišti. Úspěšnost akcí se odráží mimo jiné ve velmi vysoké účasti a využití téměř maximální kapacity (v některých případech i její překročení).

Mezi významná témata SČMSD v roce 2025 patřila vedle nové legislativy – zejména změn zákoníku práce, evropských nařízení proti odlesňování či regulace v oblasti obalů – také oblast

rozvoje a zavádění moderních technologií. Ty v rámci sítě COOP zásadně přispívají k udržení provozu maloobchodních prodejen, zejména v menších obcích, a zároveň podporují lokální ekonomiku i zaměstnanost v regionech, a to jak přímo v maloobchodě, tak u místních dodavatelů. Obchodní obslužnost na venkově je nezbytné vnímat jako veřejně prospěšnou službu, jejíž zachování by mělo být společným zájmem státu, samospráv, obchodníků i místních obyvatel. Jedním z konkrétních projektů, které reagují na tuto potřebu, je otevírání čistě automatizovaných prodejen bez přítomnosti personálu, jejichž provoz je realizován v úzké spolupráci s obcemi. Tento moderní koncept umožňuje zachovat dostupnost základních služeb i tam, kde by klasický provoz již nebyl ekonomicky udržitelný. Vznikají tak společné projekty jako jsou partnerské prodejny, kde COOP dodává svůj sortiment, know-how a technologické řešení, a obec zajišťuje běžný provoz a údržbu prodejny. Úspěšnost projektu automatizovaných prodejen – včetně kombinovaného režimu se standardní otevírací dobou – potvrzují nejen pozitivní ohlasy zákazníků, ale také zvýšená pozornost médií. O funkčnosti a životaschopnosti tohoto modelu svědčí i skutečnost, že ke konci roku 2025 bylo zákazníkům v režimu 24/7 zpřístupněno již téměř 100 prodejen COOP. Koncept automatizovaných prodejen 24/7 navíc nachází stále nová uplatnění. I přes to, že primárním cílem je využívání technologie v prodejnách v regionech, zároveň se však ukazuje, že koncept se skvěle hodí také pro turistické lokality, letiště, nemocnice, univerzitní kampusy či prodejny u čerpacích stanic. Sociální dialog sehrává důležitou roli v procesu technologické transformace, zejména v oblasti vzdělávání zaměstnanců. Díky systematické osvětě se zaměstnanci nových technologií neobávají – naopak vnímají, že jim inovace práci usnadňují, zvyšují komfort obsluhy a pomáhají lépe reagovat na potřeby zákazníků. Postupně se tak odbourává obava, že by moderní technologie ohrožovaly pracovní místa. Zavádění inovací zároveň výrazně posiluje povědomí o značce COOP jako o ryze českém, moderním a progresivním maloobchodě, který dokáže citlivě reagovat na společenské i technologické změny. Toto téma přirozeně otevírá také dialog s místní samosprávou. Cílevědomá práce v oblasti informování a osvěty vyvolává rostoucí zájem ze strany starostů menších obcí – během roku 2025 se o podrobné informace přihlásily stovky z nich a tento dialog nadále aktivně pokračuje. Za dosažené výsledky vděčíme mimo jiné projektu sociálního dialogu, který významně přispívá k šíření osvěty, prohlubování spolupráce mezi jednotlivými aktéry a má tak dlouhodobě velmi pozitivní dopad na celkovou činnost SČMSD i rozvoj sítě COOP.

V rámci rozvoje automatizovaných prodejen sítě COOP je stále intenzivněji využívána také umělá inteligence (AI), na jejíž praktické aplikace byla v roce 2025 cíleně zaměřena pozornost. Zabývali jsme se možnostmi využití umělé inteligence v prostředí spotřebních družstev a v závěrečné publikaci jsme shrnuli klíčové přínosy, které mohou moderní technologie nabídnout našim členům, zaměstnancům i zákazníkům. Současné trendy jednoznačně ukazují, že technologické inovace představují jeden z hlavních pilířů udržitelného rozvoje maloobchodu a AI se postupně stává zásadním nástrojem pro zvládání těchto změn. V rámci projektu byly zmapovány dopady umělé inteligence na pracovní trh a otevřena diskuse o otázkách, zda a v jakém rozsahu může AI lidský kapitál doplňovat, předčit, či dokonce v některých oblastech nahrazovat. Důraz byl kladen na vyvážený pohled, který vnímá AI především jako podpůrný nástroj zvyšující efektivitu práce, nikoli jako hrozbu pro zaměstnanost. Úspěšná integrace AI do pracovního prostředí vyžaduje otevřenou komunikaci mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Sociální dialog pomáhá vysvětlovat změny, snižovat nejistotu a připravovat pracovníky na nové role. Pozornost byla věnována také významu AI pro moderní maloobchod, zejména v oblasti optimalizace provozních procesů, zvyšování konkurenceschopnosti a zkvalitňování zákaznické zkušenosti. Představeny byly konkrétní nástroje a technologická řešení, která nacházejí praktické uplatnění v síti COOP. Mezi ně patří například inteligentní systémy zabezpečení prodejen proti krádežím, automatické rozpoznávání zboží, analýza nákupního chování či využití elektronických cenovek umožňujících

rychlou a efektivní správu cen. Tyto praktické ukázky potvrzují, že umělá inteligence má v prostředí družstevního maloobchodu své opodstatněné místo a představuje významný potenciál pro další rozvoj sítě COOP při zachování její regionální a komunitní role.

V rámci setkání u kulatých stolů, seminářů i konference jsou za nejpřínosnější výstupy pro účastníky považovány živé diskuse a přímé předávání zkušeností mezi sociálními partnery. Tyto interaktivní prvky představují klíčovou přidanou hodnotu projektu, kterou nelze nahradit pouhým studiem materiálů. Kvalita těchto výstupů se projevuje v tom, že účastníci získávají nejen teoretické znalosti, ale především praktické poznatky ověřené v reálném provozu spotřebních družstev, což významně zvyšuje jejich aplikovatelnost.

Letos se podařilo zajistit nebývale rozsáhlé sdílení mezinárodních zkušeností, kdy se v ČR konalo významné setkání zástupců evropských spotřebních družstev. Tento výstup představoval unikátní příležitost k poznání různých modelů sociálního dialogu a inspiraci osvědčenými postupy ze zahraničí. Svě zkušenosti a bližší informace o fungování sociálního dialogu přednesli zástupci z Norska, Finska, Maďarska, Estonska, Španělska, Slovenska či Velké Británie. Komparativní pohled na sociální dialog v různých evropských zemích přinesl cenné podněty pro jeho další rozvoj v českém prostředí a posílil mezinárodní rozměr spolupráce spotřebních družstev.

Ze seminářů týkajících se nové legislativy si účastníci odnesli detailní prezentace a metodické materiály, které slouží jako praktické „manuály“ při implementaci nových právních předpisů. Nové předpisy se bohužel v poslední době v Bruselu tvoří velmi rychle, často bez dostatečných dopadových studií a jsou psány nesrozumitelným a nejednoznačným jazykem. Kvalita těchto výstupů spočívá v jejich schopnosti transformovat složité právní texty do srozumitelné podoby a nabídnout konkrétní návody pro praxi. Zaměstnanci tak oceňují podrobnější rozbor nové předpisy, které jim usnadní jejich aplikaci v pracovních činnostech. Tyto výstupy zároveň posilují sociální dialog tím, že zajišťují rovný přístup k informacím pro všechny sociální partnery, což je základním předpokladem konstruktivní diskuse o dopadech legislativních změn.

Tyto debaty podporují správně fungující sociální dialog, bez kterého by se novinky do praxe prosazovaly jen těžko.

Závěrečná publikace představuje **dlouhodobý výstup** projektu, který systematizuje získané poznatky a činí je dostupnými i mimo okruh přímých účastníků akcí. Publikace tak rozšiřuje dopad projektu a slouží jako referenční materiál pro budoucí diskuse v rámci sociálního dialogu. Celkově lze konstatovat, že kvalita výstupů projektu se projevuje na třech úrovních: bezprostřední přínos pro účastníky v podobě prakticky využitelných znalostí a nástrojů, střednědobý dopad na kulturu sociálního dialogu v síti spotřebních družstev a dlouhodobý vliv na schopnost odvětví adaptovat se na měnící se podmínky při zachování konsensu mezi sociálními partnery.

Cíle projektu byly naplněny.

Rozpočet na financování uvedených akcí byl požadován ve výši **1 141 100,00 Kč**, vyčerpáno bylo **1 068 703,88 Kč**, k úsporám došlo z velké části v cestovním hostů a lektorů, dále pak úspora v položce předměty pro účastníky.