

## **Zaměstnavatelé kritizují nastavení benefitů: stát omezuje podporu zdraví zaměstnanců**

Praha, 28. dubna 2026 – Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR) upozorňuje na nastavení daňových pravidel pro zaměstnanecké benefity v připravované legislativě. Zatímco u volnočasových benefitů má dojít ke zrušení limitu, zdravotní benefity mají zůstat nadále omezené.

Podle zaměstnavatelů takový přístup neodpovídá významu podpory zdraví zaměstnanců ani dlouhodobým přínosům prevence.

*„Zdravotní benefity nejsou nadstandard, ale investice – a to jak do zdraví zaměstnanců, tak do dlouhodobé stability veřejných financí. Je proto nelogické, aby byly limitovány přísněji než benefity volnočasové. Zároveň jde o jeden z nástrojů, jak do systému zapojit i soukromé prostředky firem,“* říká prezident KZPS ČR Jiří Horecký.

Zdravotní benefity podle zaměstnavatelů přispívají ke snížení nemocnosti zaměstnanců a podporují prevenci. Představují také možnost, jak více zapojit soukromé prostředky firem do péče o zdraví zaměstnanců, a doplnit tak zdroje, které jsou ve zdravotnictví dlouhodobě omezené. Současné nastavení však vytváří odlišné podmínky pro jednotlivé typy benefitů, které byly v minulosti posuzovány shodně.

KZPS ČR v této věci podporuje stanovisko Ministerstva zdravotnictví ČR, které v připomínkovém řízení rovněž upozornilo na nelogičnost zachování limitu u zdravotních benefitů. Stejný požadavek na zrušení limitu zazněl napříč sociálními partnery, včetně Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, Svazu průmyslu a dopravy ČR, Hospodářské komory ČR a Českomoravské konfederace odborových svazů.

*„Nerozumíme tomu, proč by měly být příspěvky na zdraví vnímány jako méně hodnotné než benefity v oblasti kultury, sportu nebo vzdělávání. Takové nastavení nedává z pohledu zaměstnavatelů ani zaměstnanců smysl,“* dodává Horecký.

Zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců na tento problém upozornili také společným dopisem adresovaným ministryni financí Aleně Schillerové na začátku dubna. V dopise připomínají, že na jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR předseda vlády Andrej Babiš přislíbil zrušení limitu zdravotních benefitů.

KZPS ČR upozorňuje také na další nesoulad v návrhu, který umožňuje čerpání benefitů na tištěné knihy, nikoli však na elektronické knihy nebo audioknihy. Podle zaměstnavatelů toto omezení neodpovídá současnému vývoji ani potřebám zaměstnanců.

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR proto navrhuje úpravu návrhu tak, aby pravidla pro zaměstnanecké benefity byla nastavena jednotně.

### **Kontakt**

Mgr. Veronika Nekvindová Hotová  
nekvindova@kzps.cz, 604 926 669