



Vážení členové, vážení partneři,

ti, kdo budou nová pravidla každý den uplatňovat, mají mít možnost podílet se na jejich přípravě. Zaměstnavatelé dokážou posoudit, co navrhovaná změna znamená pro provoz firmy či organizace a jaké prostředky bude vyžadovat. Za jednu z hlavních úloh KZPS ČR považuji přenášet tuto zkušenost do jednání se státem a sociálními partnery. Kvalita výsledné dohody závisí také na tom, jak dobře odpovídá podmínkám v jednotlivých oborech.

Když požadujeme přiměřené nastavení nákladů a menší administrativní zátěž, hájíme tím prostor pro rozvoj i péči o zaměstnance. Zdravotní prevence ve firmách je dobrým příkladem toho, jak může aktivní zapojení zaměstnavatelů prospět lidem i celému systému. Zaměstnavatelé mají zájem tuto roli rozvíjet a přinášejí konkrétní návrhy, jak pro ni vytvořit lepší podmínky. Jejich odpovědnost za financování má současně doprovázet odpovídající možnost podílet se na rozhodování.

Při naší práci proto klademe důraz na odbornou diskusi a důkladné posouzení dopadů připravovaných změn. Dosaženou dohodu považuji za začátek další práce: její skutečný přínos se ukáže při zavádění do praxe. Děkuji našim členským svazům a partnerům za zkušenosti a podněty, které nám umožňují tento vývoj sledovat a v dalších jednáních na něj reagovat.

Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA

prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR

Události (1. 6.–8. 10. 2026)

KZPS ČR podpořila rozšíření osvobození firem od koncesionářských poplatků



KZPS ČR ve stanovisku z 2. června podpořila poslanecký návrh na rozšíření osvobození zaměstnavatelů od rozhlasových a televizních poplatků. Návrh počítá se zvýšením hranice pro osvobození z 25 na 50 zaměstnanců.

Konfederace dlouhodobě upozorňuje na administrativní a finanční zátěž, kterou poplatky pro firmy představují. Rozšíření osvobození proto vítá jako úlevu pro malé zaměstnavatele.

„Pokud stát spojuje povinnost platit poplatky pouze s existencí firmy a počtem zaměstnanců, nejde už o úhradu za využívání veřejnoprávního vysílání, ale o další plošné zatížení podnikatelů,“ uvedl prezident KZPS ČR Jiří Horecký.

Tisková zpráva [zde](#).

Zdravotní prevence ve firmách získá od roku 2027 nový daňový režim



KZPS ČR a Svaz průmyslu a dopravy ČR se zapojily do jednání s Ministerstvem zdravotnictví a Ministerstvem financí o podpoře zdravotní prevence ve firmách. V květnu předložily společné stanovisko k vymezení preventivní péče bez finančního limitu a v červenci podpořily související pozměňovací návrh poslance Adama Vojtěcha.

Schválená změna zákona o daních z příjmů od 1. ledna 2027 zavede nový režim pro vybraná plnění zaměstnavatelů v oblasti péče o zdraví zaměstnanců. Ta nebudou považována za příjem zaměstnance ze závislé činnosti a nebudou se započítávat do limitu pro osvobození zdravotních benefitů.

Úprava v rozsahu stanoveném přílohou č. 4 zákona o daních z příjmů zahrnuje nadstandardní preventivní prohlídky, vybrané onkologické a diabetické screeningy, vyšetření kardiovaskulárního rizika a vymezená očkování. Zaměstnavatelé tak získají větší prostor pro financování prevence a včasného odhalování onemocnění.

Zaměstnavatelé chtějí vyhodnotit dopady rekordního zvýšení minimální mzdy



Předsednictvo RHSD ČR se 24. srpna zabývalo výší minimální mzdy pro rok 2027. Od 1. ledna 2027 vzroste o 2 500 Kč na 24 900 Kč měsíčně. Jde o dosud nejvyšší meziroční nárůst v korunách, který podle zaměstnavatelů představuje výraznou finanční zátěž pro firmy.

Zaměstnavatelé respektují dohodu s odbory, současně však požadují důkladné vyhodnocení skutečných dopadů tohoto zvýšení. Podobně vysoké navýšování v dalších letech, včetně období po roce 2029, nepodporují. Zůstávají otevřeni diskusi o dalších změnách, která ale musí vycházet z reálných ekonomických podmínek a možností zaměstnavatelů.

Psychosociální rizika: KZPS ČR odmítá další administrativní zátěž pro firmy



KZPS ČR ve stanovisku z 24. srpna vyjádřila zásadní nesouhlas s návrhem zprávy Evropského parlamentu o psychosociálních rizicích, stresu a duševním zdraví na pracovišti. Odmítla zejména požadavky na povinné dokumentované hodnocení těchto rizik na všech pracovištích a každoroční akční plány. Jejich zavedení by podle konfederace znamenalo výraznou administrativní a ekonomickou zátěž pro zaměstnavatele.

Stanovisko [zde](#).

KZPS ČR podpořila očkování proti chřipce v lékárnách



KZPS ČR ve stanovisku ze 14. září podpořila rozšíření možnosti očkování proti chřipce do lékáren. Díky husté síti a otevírací době mohou lékárny přiblížit prevenci i lidem, kteří kvůli očkování běžně praktického lékaře nenavštíví, a přispět tak ke zvýšení proočkovanosti.

Z pohledu zaměstnavatelů má dostupnější očkování také ekonomický význam. Data za rok 2024 ukazují, že u očkováných zaměstnanců bylo zaznamenáno o 18,4 procenta méně případů pracovní neschopnosti způsobených chřipkou a respiračními infekcemi než u neočkováných. Celkový počet dnů pracovní neschopnosti z těchto příčin byl nižší o 11,7 procenta.

Konfederace podporuje vytvoření legislativních podmínek pro očkování proškolenými farmaceuty při jasně stanovených odborných a bezpečnostních pravidlech. Rozšíření očkovacích míst má doplnit současný systém a nabídnout lidem další dostupnou cestu k prevenci. Vláda projednání příslušného návrhu 14. září odložila.

Stanovisko zde.

**KZPS žádá zrušení mzdového koeficientu v Programu
kvalifikovaný zaměstnanec**



KZPS ČR se společně se Svazem průmyslu a dopravy ČR a Hospodářskou komorou ČR obrátila dopisem na ministra práce a sociálních věcí Aleše Juchelku s požadavkem na zrušení zvláštního mzdového koeficientu v Programu kvalifikovaný zaměstnanec. Ten pro zařazené zahraniční pracovníky stanovuje mzdu alespoň ve výši 1,22násobku minimální mzdy.

Při zachování koeficientu by v roce 2027 povinná mzdová hranice vzrostla ze současných 27 328 Kč na 30 378 Kč měsíčně, tedy o 3 050 Kč. Zaměstnavatelé přitom vedle mzdy nesou také náklady na nábor, ubytování, integrační kurzy či překlady pracovních postupů a pravidel bezpečnosti práce.

Signatáři požadují odstranění koeficientu při nastavování podmínek programu pro rok 2027. Upozorňují také na zásadu stejné mzdy za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty. Odměňování má podle nich vycházet z vykonávané práce a její hodnoty a podmínky programu mají zohledňovat náklady firem na získání a začlenění pracovníků v nedostatkových profesích.

Tisková zpráva [zde](#).

Zaměstnavatelé požadují odpovídající zastoupení ve správních radách zdravotních pojišťoven



KZPS ČR a Svaz průmyslu a dopravy ČR vydaly 2. října společné stanovisko, v němž požadují odpovídající zastoupení zaměstnavatelů ve správních radách zdravotních pojišťoven. Upozorňují, že zaměstnavatelé spolu se zaměstnanci financují tři čtvrtiny příjmů veřejného zdravotního pojištění, jejich zastoupení v orgánech pojišťoven však tomuto podílu neodpovídá.

Zaměstnavatelé se chtějí více podílet na strategickém dohledu a kontrole hospodaření pojišťoven. Jejich větší zapojení by podle obou organizací přispělo k posílení transparentnosti, odpovědnosti a důvěry ve fungování systému. Stanovisko připomíná také zkušenosti z Německa a Rakouska, kde je účast zástupců zaměstnavatelů a zaměstnanců součástí zdravotního pojištění a pomáhá omezovat nadměrný politický vliv.

Penzijní úspory mohou více přispívat k rozvoji české ekonomiky



KZPS ČR, Svaz průmyslu a dopravy ČR a Hospodářská komora ČR se ve společném dopise z 29. září obrátily na předsedu vlády a ministry financí a průmyslu a obchodu. Chtějí, aby připravovaná reforma penzijního spoření vedle zajištění lidí na stáří vytvořila také větší prostor pro financování dlouhodobých investic do české ekonomiky.

Penzijní fondy spravují přes 700 miliard korun. Podle informací ze semináře Ministerstva financí, na které dopis odkazuje, by však připravovaná reforma otevřela prostor pro investice do transformace české ekonomiky pouze v rozsahu přibližně 30 miliard korun. Zaměstnavatelské organizace žádají vysvětlení, jak tento objem odpovídá ambicím vládní hospodářské strategie.

Navrhují posílit roli alternativních fondů, převést stávající účastníky do investičních strategií životního cyklu s právem převod odmlnout a zavést automatické zapojení zaměstnanců do třetího pilíře s možností neúčasti. U automatického zapojení požadují, aby povinnosti zaměstnavatelů zůstaly v rozsahu běžné mzdové a personální administrativy. O návrzích chtějí jednat před dokončením legislativních změn a nabízejí odbornou spolupráci.

Dopis naleznete [zde](#).

Práce bez hranic: Jak podpořit pracovní uplatnění ve vyšším věku



Partneři platformy Práce bez hranic se setkali s ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou k diskusi o pracovním uplatnění lidí ve druhé polovině profesního života. Společným tématem bylo odstraňování bariér, které lidem brání zůstat pracovní aktivní, když chtějí a mohou. Zazněly zkušenosti z firem, příběhy lidí hledajících nové uplatnění po padesátce i příklady age managementu, podpory zdravého stárnutí a celoživotního vzdělávání.

Ministr průběžně reagoval na jednotlivá vystoupení a upozornil na rozdílné potřeby lidí ve fyzicky náročných profesích a těch, kteří se věnují duševní práci. Připomněl také, že tam, kde lidé zůstávají pracovní aktivní i ve vyšším věku, se po mnoho let utvářel jiný přístup k práci a stárnutí. Vedle konkrétních opatření tak diskuse zdůraznila význam změny tohoto přístupu pro lepší využití zkušeností starších pracovníků.

www.pracebezhranic.cz



**Stanoviska KZPS ČR k legislativním návrhům v
období červen–srpen 2026**

- Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 90/2024 Sb., o zbraních a střelivu, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 91/2024 Sb., o munici, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
- Návrh poslankyně Bereniky Peštové na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 477/2001 Sb., o obalech a o změně některých zákonů (zákon o obalech), ve znění pozdějších předpisů (sněmovní tisk č. 193)
- Zpráva o realizaci opatření souhrnných akčních plánů hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje 1. 1. 2025 – 31. 12. 2025
- Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 139/2002 Sb., o pozemkových úpravách a pozemkových úřadech a o změně zákona č. 229/1991 Sb., o úpravě vlastnických vztahů k půdě a jinému zemědělskému majetku, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 503/2012 Sb., o Státním pozemkovém úřadu a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů
- Návrh poslanců Patrika Nachera, Tomia Okamury, Taťány Malé, Radima Fialy, Filipa Turka, Barbory Rázgy a Martina Kolovratníka na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 348/2005 Sb., o rozhlasových a televizních poplatcích a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (sněmovní tisk č. 201)
- Návrh poslanců Štěpána Slováka, Martina Kupky, Karla Haase, Renáty Zajíčkové, Zdenky Crkvenjaš Němečkové, Petra Sokola, Lucie Bartošové, Martina Baxy a Petra Bendla na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 65/2017 Sb., zákon o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek, ve znění pozdějších předpisů (sněmovní tisk č. 208)
- Změna Konceptu zpráv v oblasti závislosti
- Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
- Koncepce přípravy monitorovacího systému fondů EU pro programové 2028–2034
- Návrh poslanců Radka Vondráčka, Davida Pražáka, Marie Pošarové a Filipa Turka na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (sněmovní tisk č. 221)
- Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
- Podnikatelský balíček Ministerstva průmyslu a obchodu
- Návrh řešení zabezpečení letecké záchranné služby po roce 2028
- Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů
- Návrh poslanců Marka Výborného, Petra Hladíka a Františka Talíře na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 223/2016 Sb., o prodejní době v maloobchodě, ve znění pozdějších předpisů (sněmovní tisk č. 243)
- Návrh poslanců Drahoslava Ryby a Jiřího Bartáka na vydání zákona o standardizaci a o změně některých zákonů (zákon o standardizaci) (sněmovní tisk č. 250)
- Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 325/2021 Sb., o elektronizaci zdravotnictví, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony
- Dohoda RHSD o poskytnutí příspěvku na podporu sociálního dialogu na rok 2027
- Návrh podmínek poskytnutí podpory v rámci programu Dostupné nájemní bydlení 2.0
- Nařízení vlády o standardech pro akreditace ve vysokém školství
- Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 468/2024 Sb., o integračním sociálním podniku
- Zpráva o stavu vodního hospodářství České republiky v roce 2025
- Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s úpravou vybraných agend v působnosti Digitální a informační agentury
- Nařízení, kterým se mění nařízení vlády č. 417/2025 Sb., k provedení zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele
- Návrh rozpočtu Státního fondu podpory investic na rok 2027 a střednědobého výhledu na roky 2028–2029

Webinář Digitální peněženka a 28. režim

CEBRE pořádá 21. října 2026 od 10:00 do 11:30 online webinář o dvou připravovaných nástrojích EU, které mají firmám usnadnit podnikání v jiných členských státech. První část představí evropskou peněženku digitální identity – mobilní aplikaci, ve které si firma i zaměstnanci uloží ověřené doklady, například výpis z obchodního rejstříku nebo oprávnění. Díky ní se budou moci okamžitě prokázat úřadům, bankám a partnerům v zahraničí bez notářského ověřování. Druhá část se věnuje tzv. 28. režimu (EU Inc.). Jde o dobrovolnou evropskou právní formu společnosti, která by umožnila působit ve všech členských státech podle jednotných pravidel místo 27 národních úprav. Registrace probíhá přes **CzechTrade**.

CEBRE Navigátor – obrana (10.–12. 11. 2026, Brusel)

CEBRE dále organizuje třídení podnikatelskou misi do Bruselu pro firmy z obranného a bezpečnostního průmyslu. Mise je určena také pro obory jako duální technologie, kybernetická bezpečnost a letecký a kosmický průmysl. Účast přislíbila i Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu ČR (AOBP). Program zahrnuje setkání s Evropskou komisí (DG DEFIS), Evropskou obrannou agenturou, Evropským parlamentem, Stálým zastoupením ČR při EU a návštěvu centrály NATO. Účastníci se dozvědí o možnostech financování z programů EDF, EDIP, NATO Innovation Fund či DIANA a o zapojení do evropských dodavatelských řetězců. **CzechTrade**



Plánované konference

Trh práce, pracovní právo a kolektivní vyjednávání

2. 12. 2026, Palác CHARITAS, Praha



Unie zaměstnavatelských svazů ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR společně připravují odbornou konferenci TRH PRÁCE, PRACOVNÍ PRÁVO A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ, která se uskuteční 2. prosince 2026 v Paláci Charitas v Praze. Konference se koná pod záštitou Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Konference nabídne aktuální pohled na vývoj trhu práce, změny v pracovním právu a odměňování, digitalizaci trhu práce, zaměstnávání cizinců či osob se zdravotním postižením a nové nastavení zaměstnaneckých benefitů pro rok 2027+. Pozornost bude věnována také rekvalifikacím a celoživotnímu vzdělávání, prevenci a rizikovým profesím, novým nástrojům pro zaměstnavatele a výsledkům šetření zaměřeného na trh práce a odměňování v roce 2027.

Z médií



Do práce „na pohodu“ a nikdy jinak! Jak regulovat práci?

Vdobě, kdy zaměstnavatelé, firmy a podnikatelé upozorňují na již neudržitelný nárůst regulace, byrokracie, nových povinností a s nimi spojených nákladů a varují před ztrátou konkurenceschopnosti nejen některých výrobků a služeb, ale i celých sektorů, přichází návrh na novou evropskou směrnici. Tentokrát jde o zajištění psychosociální pohody našich zaměstnanců.

Pro úplnost je potřeba zmínit, že zaměstnavatelé jsou mezi prvními, kdo si přejí zaměstnance, kteří nejenže netrpí depresemi, úzkostmi nebo jinými psychickými problémy, ale jsou také psychosociálně stabilní a odolní. O tom žádná. Otázkou je, kde začíná a kde končí (nebo nikdy nekončí?) role zaměstnavatelů. Podívejme se tedy na doporučení komise týkající se psychosociálních rizik, stresu a duševního zdraví na pracovišti.

O čem tedy má nová evropská směrnice být a proč ji vůbec potřebujeme?

Začneme výčtem důvodů. Jedním z nich jsou klimatické změny. Konkrétně „psychosociální rizika související s klimatem, včetně vystavení extrémním povětrnostním jevům a podmínkám a jejich důsledkům, jako je stres z horka, ekologická úzkost a pracovní stres související se změnami životního prostředí, jsou význam-

Dalším zdrojem stresu má být situace, kdy zaměstnavatel chce vědět, kdo a jak pracuje, a tudíž chce monitorovat pracovní výkon jednotlivých zaměstnanců. To však podle návrhu představuje další psychosociální riziko. No, a protože toho stresu z práce je tolik, navrhuje se, aby deprese a úzkosti, které v jeho důsledku vzniknou, byly uznávány jako pracovní úrazy a nemoci z povolání. A jestli si teď někdo z vás položil otázku, jak se to bude dokazovat, návrh EU to zjednodušuje: „Požaduje zavedení mechanismů pro obrácení nebo zmírnění důkazního břemene v případech, kdy je pracovník postižen nepříznivým poškozením zdraví v důsledku vystavení psychosociálním rizikům spojeným s prací.“

A jestli stále nemáte jasno v tom, co je to pracovní stres, tak mi dovolu je ještě jednu definici EU: „Pracovním stresem je stav fyzické, emocionální a psychické zátěže vyplývající z dlouhodobého působení pracovních požadavků, které přesahují možnosti nebo zdroje pracovníka. Je charakterizován nejen pocity vyčerpání, ale také zvýšenou úrovní napětí.“ Jde ale i o „rizikové faktory spojené s prací, které souvisejí s organizací, uspořádáním a řízením práce, včetně vysoké pracovní zátěže, vysoké intenzity práce, dlouhé pracovní doby, nedostatku autonomie, nedostatečné podpory ze strany nadřízených, vysokých emocionálních nároků, vysoké digitální náročnosti, podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům, nereálných cílů“.

Zaměstnavatelé mají mít povinnost zajistit prevenci psychosociálních rizik tak, aby se jim zaměstnanci mohli vyhýbat a zaměstnavatel odstraňoval jejich zdroje. Prevence má dále spočívat také v tom, že budeme práci přizpůsobovat jednotlivci. Ano, jednatel se nebude přizpůsobovat potřebám firmy, ale firma bude práci přizpůsobovat jednotlivci.

Další, pro mě těžko uvěřitelnou povinností má být, že „zaměstnavatelé přijmou a zavedou kodex chování, který definuje a zakazuje násilí, obtěžování a diskriminační chování, které narušuje důstojnost, zdraví nebo pohodu pracovníka“.



Protože toho stresu z práce je tolik, navrhuje se, aby deprese a úzkosti, které v jeho důsledku vzniknou, byly uznávány jako pracovní úrazy.

nými faktory určujícími zdraví a bezpečnost pracovníků“. Když jsem to četl poprvé, zkoušel

jsem si představil, jak bude podnikatel bojovat proti ekologické úzkosti svých zaměstnanců, ale nepředbíhejme.

Dalším důvodem je, že zaměstnanci zažívají kromě ekologického stresu také stres technologický. „Rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence přispívá k technologickému stresu, kognitivnímu přetížení, intenzifikaci práce, sociální izolaci a ztrátě autonomie a častově k tomu, že se žádá, aby se pracovníci přizpůsobovali strojům, místo aby se technologie přizpůsobovaly pracovníkům.“

Dalším důvodem je, že umožňujeme zaměstnancům práci na dálku, tzv. home office, tolik rozšířenou během covidu. Následně byla rychle glorifikována, než přišlo vystřízlivění a zjištění, že z různých důvodů nejde vždy o nejlepší způsob práce. Práce z domova ale může být také zdrojem stresu. „Práce na dálku a pružné pracovní režimy sice poskytují autonomii a flexibilitu, ale jsou také spojeny se zvýšenou intenzitou práce, zasahováním pracovního života do soukromého, širší dostupností a vznikem pracovní kultury „neustálé dostupnosti“, která může mít negativní vliv na duševní zdraví, pokud není řádně regulována.

Co říká? Naslín, obtezování české legislativy upravují stávající právní předpisy. Teď se nám to ale rozšiřuje ještě o „pohodu“ pracovníků.

Aby se tedy snižovala ta regulace a byrokracie, zaměstnavatelé budou mít povinnost přijmout akční plán, v němž všechno popíší a budou vyhodnocovat. A hlavně žádná rizika, klid, pohoda, ne moc práce, žádné monitorování a kontrola, žádné velké cíle, proboha, takovou nižší intenzitu práce, ne moc home officů, ale trochu ano, žádné automatizované rozhodování a také pozor na AI – to je taky stres. A ještě „právo odpojit se“ – to je pro ty zaměstnance, kteří se nedokážou odpojit a potřebují na to směrnici. No a pak se musí určit jeden zaměstnanec, který na to všechno bude dohlížet, a to na úkor své pracovní náplně.

Možná si někdo myslí, že toto je cesta k tomu, aby byla Evropa inovativní a konkurenceschopná. A víte co? Mě už to asi nepřekvapuje. Je to stejný myšlenkový konstrukt jako představa, že Evropa se svými 6 % emisí CO₂ a svým Green Dealem zachrání svět.

Autor je prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR



- Napřímo – ekonomický speciál (TN Live), Jiří Horecký o hospodářské strategii a reformě penzijního spoření
- Novinky.cz: Zaměstnavatelé chtějí razantní změnu penzijního spoření
- Podnikatel.cz: Levná pracovní síla ze zahraničí? Už dávno ne. Povinně musí dostat přes 30 tisíc
- Český rozhlas Plus – Pro a proti: Jiří Horecký o reformě odměňování ve veřejném sektoru

Vybraná jednání prezidenta KZPS ČR Jiřího Horeckého

- 11. 5. Jednání Ivan Duškov, MSc., ředitel VZP ČR
- 11. 5. Jednání Michal Nezbeda, VZP
- 11. 5. jednání Předsednictva RHSD ČR
- 11. 5. 183. PS RHSD ČR
- 12. 5. slavnostní podpis DEKLARACE O SPOLUPRÁCI na podporu duševního zdraví a personální stabilizace ve zdravotnictví a sociálních službách
- 12. 5. PT RHSD pro sociální otázky
- 12. 5. Schůzka Ing. Petr Havelka
- 12. 5. Jednání Filip Turek
- 13. 5. Jednání s ministrem kultury Otto Klempířem
- 13. 5. Konference Role zaměstnavatelů v péči o zdraví zaměstnanců
- 13. 5. Jednání k platům ve veřejné sféře na MPSV s vrchní ředitelkou Roučkovou
- 18. 5. Setkání pracovní skupiny k problematice vzdělávání v sociální oblasti
- 18. 5. Jednání s vrchní ředitelkou Roučkovou ve věci redefinice či definice stávajících nebo nově vznikajících povolání v oblasti kultury
- 19. 5. Konference „DIGITALIZACE ZDRAVOTNICTVÍ 2026“
- 19. 5. účast na kulatém stole VÝZNAM CELOŽIVOTNÍHO UČENÍ
- 20. 5. Společné jednání s panem náměstkem Švecem a vrchním ředitelem Zacharem proběhne ve věci většího využití praktických sester v pobytových zařízeních sociálních služeb
- 21. 5. 5. zasedání Komise Rady AKČR pro sociální záležitosti
- 25. 5. Jednání s ministrem zdravotnictví Cyprus
- 26. 5. Jednání ve věci odměňování ve veřejném sektoru s vrchním ředitelem Mgr. Karlem Tyllem, MF
- 28. – 29. 5. Projektové setkání Eldicare v Madridu
- 2. 6. ONLINE jednání k novele NV 361/2007, psychická zátěž
- 5. 6. 37. zasedání pléna Podnikatelské rady
- 5. 6. Jednání k Vypořádání připomínek k návrhu novely KZ
- 8. 6. Jednání Ing. Mgr. Venuše Škampová
- 8. 6. Společné jednání transpoziční novela zákoníku práce, platformová práce
- 8. 6. sympozium Zdravotnického deníku - strategie očkování pro ČR 2026
- 9. 6. jednání Rady poskytovatelů
- 12. 6. Jednání obchodní ředitel OZP, Ing. Miroslav Chlumský
- 15. 6. Jednání na MPSV k úpravám platového systému
- 16. 6. Jednání Mgr. Igor Červený, ministr životního prostředí
- 17. 6. Jednání s JUDr. Janem Kněžínkem, Ph.D., vrchním ředitelem Sekce Legislativní rady vlády
- 22. 6. Výbor pro umělou inteligenci
- 23. 6. Jednání Mgr. Monika Brzesková
- 23. 6. Jednání Ing. Marian Jurečka
- 24. 6. Vyhlášení oceněných inovací 3. ročníku Ceny inovace v sociálních službách
- 26. 6. Jednání s velvyslancem Vasylem Bohdanovič Zvaryč Velvyslanectví Ukrajiny v České republice
- 26. 6. Plenární schůze RHSD HMP
- 30. 6. Pravidelná pravidelná schůzka s ministrem práce Ing. Alešem Juchelkou
- 1. 7. Jednání poslanec Mgr. Vítězslav Schrek
- 23. 7. Jednání s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem
- 23. 7. Jednání JUDr. Eva Kostolanská, Veřejná ochránkyně práv
- 28. 7. Společné jednání ministrů MPO, MŠMT a MPSV k naší společné aktivitě společného modelu CŽV
- 28. 7. Jednání s ministrem Alešem Juchelkou a zástupci platformy Práce bez hranic
- 28. 7. Jednání prof. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D.
- 29. 7. Jednání MUDr. Helena Sajdllová, LL.M.
- 5. 8. Jednání Zdravá firma
- 5. 8. Jednání Mgr. David Pospíšil, Ing. Lenka Mikletičová
- 5. 8. Jednání Mgr. Matyáš Fošum a MUDr. Vladimíra Lipšová
- 6. 8. Jednání doc. PhDr. Tomáš Lebeda, Ph.D., ředitel Odbor vnitřní politiky
- 24. 8. Jednání týkající se platů ve veřejné sféře
- 25. 8. Jednání Zdravá firma
- 25. 8. Jednání Ing. Stanislav Klik, Ph.D. vrchní ředitel sekce evropských fondů



